

부산환경공단 고졸 기능인재 채용 공고

부산환경공단에서는 부산광역시 소재 특성화고 및 마이스터고의 우수한 기능인재를 다음과 같이 공개 채용하니 많은 응모바랍니다.

2019년 4월 1일

부산환경공단인사위원회위원장

1. 채용예정직급 및 인원

직 렬	직 류	직 급	채용예정인원	비 고
기술직	전 기	9급	2명	

2. 응모대상 : 자격요건을 갖춘 해당 고등학교의 장이 추천한 자

3. 추천자격 및 추천방법 등

가. 추천의 자격요건

- 부산광역시 소재 특성화고 및 마이스터고 학교의 장은 소속 학교의 졸업자(졸업일부터 최종시험예정일('19. 5월)까지의 기간이 1년 이내인 자) 중에서 다음의 자격 요건을 모두 갖춘 자를 추천
- 병역사항 : 해당사항 없음
- 전기관련학과 졸업자

« 전 기 관 련 학 과 »

- 국가기술자격법 시행규칙 (별표2)의 국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목과 직접 관련되는 학과
- 국가 기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부 고시) (별표2)의 직무분야별 해당학과
- 기타 학과 명칭은 다르지만 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 이 기준에 따라 판단 후 추천.

- 추천일 현재 일정수준의 학사과정을 이수한 자로서, 추천 당시까지의 소속학과 평균 석차비율이 상위 30% 이내인 졸업자

❖ 편입생의 경우는 편입 전후의 각 학교 성적을 편입 전후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중평균)하여 석차를 산출

예시) 200명이 정원인 학과에서 상위 12% 석차에 해당하는 자가 600명이 정원인 다른 학교에 편입하여 상위 8% 석차를 기록한 경우의 성적 산출 :

$$\text{상위 9\%} = (12\% \times 1/4\langle\text{인원비율}\rangle) + (8\% \times 3/4\langle\text{인원비율}\rangle)$$

❖ 학과별 인원이 10명 미만인 경우에는 고등학교의 경우는 소속학과와 밀접한 관련성이 있는학과 등으로 석차를 비교할 모집단의 범위를 확대하여 최초로 10명 이상이 되는 단위 집단 내에서 석차비율을 산출함.

- 견습근무가 시작되는 연도(2019년)에 18세(2001.12.31 이전 출생자) 이상의 연령에 해당하는 자

나. 추천의 결격사유

- 공단 인사규정 제14조의 결격사유에 해당되는 자는 추천할 수 없음

인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「부패방지및국민권익위원회의설치와운영에관한법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

인사규정 제30조(정년) : 60세

다. 추천방법 및 인원

□ 추천방법

- 해당 학교의 장이 별도로 '추천심사위원회'를 구성하여 추천기준, 추천절차 등 추천에 필요한 구체적인 사항의 심의과정을 거쳐 추천

□ 추천인원

- 학교별 최대 추천 인원 : 학과별 추천인원을 합산하여 총 2명까지 가능
- 학과별 추천 상한 인원

학과별 정원	100명 이하	101명 이상
학과별 추천인원	1명	2명 이내

- ❖ 학과 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과
- ❖ 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천당시의 정원

4. 전형방법 및 일정

가. 전형절차

구 분	서류전형	필기전형	인성검사	면접전형		최종전형
기능인재	서류심사	필기시험	인성검사	1차 면접 (직무역량)	2차 면접 (가치적합성)	신체검사 등
	응시자격 총족자 전원	예정인원 3배수	면접시 참고자료	예정인원 2배수	예정인원 1.5배수	-

- ※ 필기전형, 인성검사 및 면접전형의 불참자는 불합격자로 처리
- ※ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 처리
- ※ 최종합격자의 임용포기, 결격사유발생 및 중도퇴사하는 경우 차순위자를 추가합격자로 선발
- 차순위자의 임용등록 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년으로 함
(차순위자는 채용예정인원의 0.5배수 선정)

□ 필기전형 및 인성검사

- 과목 및 문항 : 전기일반, 50문항(객관식 5지 택일형), 100점 만점
- 필기시험 시간 및 출제수준 : 50분, 고졸 수준
- 인성검사 : 필기시험 합격자에 한하여 온라인으로 실시(별도 실시)

나. 추천서 접수

□ 학교 채용 담당자 ID 요청 : 2019. 4. 3(수) ~ 4. 14(금)

□ 응시원서 접수기간 : 2019. 4. 8(월) ~ 4. 21(일) 17:00

○ 추천대상자의 응시원서는 학교채용담당자가 부산환경공단 채용시스템에서 발급받은 ID로 접속하여 추천대상자 전원 응시원서 작성 지원

※ 응시지원서는 인터넷(<http://beco.torc.co.kr>)을 통해서만 가능

□ 추천서류 우편제출 : 2019. 4. 30(화) ~ 5. 13(월) 18:00

○ 서류전형 합격자 발표 이후 제출

○ 해당학교에서는 응시대상자 전원으로부터 '기능인재 추천서'등 관련서류를 다운받아 제출기간 내에 공단에 등기우편으로 제출

○ 제출서류

- 기능인재(견습직원) 추천현황표, 기능인재(견습직원) 추천서

- 성적증명서(석차비율이 기재된 성적증명서)

- 졸업증명서

- 제출처 주소 : (47906) 부산광역시 동래구 온천천남로 185

부산환경공단 경영지원처 기능인재채용담당자 앞

* 마감일(2019.5.13.) 소인분까지 유효

다. 전형일정

응시원서 접수기간	시험구분	장소 등 공고일	일 자	합격자 발표
2019. 4. 8(월) ~ 4. 21(일) * 마감일(4.21)은 17:00까지 접수	필기시험	2019. 4. 30(화)	2019. 5. 4(토)	2019. 5. 14(화)
	인성검사	2019. 5. 14(화)	2019. 5. 16(목)	-
	1차 면접	2019. 5. 14(화)	2019. 5. 21(화)~5. 22(수)	2019. 5. 27(월)
	2차 면접	2019. 5. 27(월)	2019. 5. 30(목)~5. 31(금)	2019. 6. 5(수)

❖ 1차 서류전형 합격자는 2019. 4. 30(화) 발표

❖ 공고내용은 인터넷 채용사이트(<http://beco.torc.co.kr>)를 통해 개인별 확인

4. 응시원서 접수(인터넷 접수만 가능)

가. 접수처 및 접수기간

- 접수처 : <http://beco.torc.co.kr>
- 접수기간 : 2019. 4. 8(월) ~ 4. 21(일) * 접수마감일은 17:00까지

나. 지원서 접수시 유의사항

- 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 지역제한, 자격기준 등 응시자격을 미리 확인하고 입사지원서를 작성 및 접수하시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서상의 성명, 생월일이 신분증과 상이할 경우 시험에 응시할 수 없으니, 반드시 확인하여 접수
 - ※ 응시원서 및 자기소개서 작성내용 중 허위 및 변조사항이 있을 경우 불합격 처리
- 입사지원서의 응시자격, 가산점 대상 및 비율 등의 누락 또는 잘못 기재로 인한 불이익은 응시자 본인 책임입니다.
- 응시표 출력은 필기시험 공고일 이후 본인이 직접 출력합니다.
- 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
- 접수기간 중 최종지원 전 수정 가능하나, 최종지원 이후에는 수정이 불가합니다.
 - ※ 응시원서 작성 후 최종 지원여부를 필히 확인할 것.

다. 서류전형 후 사진등록

- 필기 및 면접전형에서 본인확인을 위한 수험표용으로만 사용됨을 알려드립니다.
- 서류전형 합격자에 한하여 필기시험 3일전까지 최근 3개월 이내에 정면으로 촬영한 사진 등록
 - ※ 모자나 선글라스 착용 또는 본인을 확인할 수 없는 사진은 등록할 수 없음

5. 가산특전

구 분	대 상	가산점수	비 고
1. 취업보호대상자 및 취업지원대상자	독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 5.18 민주유공자 예우에 관한 법률 특수임무 유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률 고엽제 후유의증 등 환자 지원에 관한 법률에 의한 취업지원대상자	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 일정비율 (10%, 5%)	필기시험, 면접시험의 득점에 가산점수를 반영 가점 합격률(30%) 상한제 적용
2. 자격(면허) 소 지 자	공인회계사, 세무사, 변호사 공인노무사, 변리사, 기술사 환경측정분석사	필기시험 매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 필기시험의 각 과목별 만점의 10%	당해직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용
3. 다문화 가족	다문화가족지원법 제2조 제1호 나목에 해당하는 자 및 그 가족 (국적 취득자의 경우 한국어 소통이 원활한 자로서 한국어 능력시험 TOPIK 5급 이상)	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 5%	필기시험 가산점수 반영
4. 북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 제1호에 의한 북한이탈주민	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 5%	필기시험 가산점수 반영
5. 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 의한 장애인	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 5%	필기시험 가산점수 반영

6. 합격자 결정방법

가. 서류전형 합격자 결정방법

- 응시자격 적격여부 서면심사, 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여

나. 필기전형 합격자 결정방법

- 각 과목별 배점의 40% 이상 득점자 중에서 고득점자 순으로 채용예정 인원의 3배수를 선발
- 배수를 초과하여 동점자가 있을 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 처리(이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 구함)

※ 인성검사는 참고자료로 활용되나 불참자는 면접전형에 응시할 수 없음

다. 면접전형 합격자 결정방법

- 평가요소 5개 항목을 각각 상(3점), 중(2점), 하(1점)로 평가(15점 만점) 하여 면접위원 전체 평균 점수가 10점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정
- 면접시험 위원 5명의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 때에는 불합격으로 합니다.
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 고득점자 순으로 합격자를 결정합니다.

※ 1차 면접 : 채용예정인원의 2배수, 2차면접 : 채용예정인원의 1.5배수

- 배수를 초과하여 동점자가 있을 경우에는 동점자 전원을 합격자로 결정합니다.

라. 최종합격자 결정 방법

- 면접전형 합격자를 대상으로 인사위원회에서 심의하여 결정합니다.
 - ※ 최종합격자는 「공무원 채용신체검사 규정」에 의한 신체검사에 불합격 판정은 받은 자 또는 공단 인사규정 제14조에 의한 결격사유에 해당되는 자는 임용될 수 없습니다.

7. 면접전형 제출서류

- 제출시기 : 면접전형일에 제출
- 제출서류 : 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류제출
 - 공통사항 : 주민등록 초본(주소변동 이력 및 병역사항 포함)
 - 자격증 : 자격증 원본
 - 가산특전 : 취업지원대상자 증명서, 장애인 등록증 등 증명서류
- 불합격 처리기준
 - 응시자격 및 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우
 - 입사지원서 상의 기재내용과 다를 경우
 - 제출서류로 증빙이 되지 않을 경우
 - 입사지원서에 가산점을 허위로 기재한 경우

8. 채용조건 및 보수

- 견습직원으로 선발된 자는 견습근무부서에서 고유 업무를 부여받아 3개월의 견습근무를 수행한 후 견습직원 근무성적 평가결과에 따라 일반직 9급으로 채용됨.
 - ※ 견습근무를 마치고 일반직으로 임용된 경우 채용시험 및 수습사원 면제
- 보수는 공단 보수규정에 따라 일반직 9급 1호봉에 해당하는 보수를 지급

9. 기타 유의사항

- 추천에 필요한 성적증명서 및 졸업증명서 등 관련서류의 주요내용이 사실과 다를 경우 피추천인의 추천 및 임용이 취소되는 동시에, 당해 학교는 향후 5년 동안 추천대상에서 제외되는 등의 불이익을 받게 됩니다.
- 기능인재 추천현황표 및 추천서 등 관련서류는 서류전형 발표 이후 제출기간에 제출하시기 바랍니다.

- 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 각 단계별 합격자, 시험장소, 일정 및 최종합격자는 인터넷채용사이트 (<http://beco.torc.co.kr>)에 공고합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전까지 시험일정 공고사이트에 공고합니다.
- 제출된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서)는 최종합격자 발표 후 6개월 이내에 불합격자 중 희망자에 한하여 반환 가능하며, 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신체검사, 신원조회 후 견습임용되며, 견습근무부서에서 고유업무를 부여받아 3개월의 견습근무를 수행한 후 근무성적 평가결과에 따라 정식으로 임용이 되며, 수습기간 중에 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 성적순위에 의하여 임용하며, 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 24개월입니다.
- 최종합격자가 임용후보자 등록을 포기하거나 임용후보자의 결격사유가 발견되는 경우 차순위자를 추가합격자로 선발할 수 있으며, 추가합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 12개월입니다.
- 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반할 경우 시험은 정지 또는 무효 처리되며, 합격 후에도 임용이 취소됩니다.

- 사무실 및 주 · 야간 교대(현장) 근무가 가능한 자이어야 합니다.
- 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 기타 시험과 관련한 사항은 인터넷 채용시스템(<http://beco.torc.co.kr>)을 참고하시기 바라며 문의사항은 채용시스템 내 “채용 Q&A” 메뉴를 이용하시기 바랍니다.