

2018년도 한국토지주택공사 업무직[무기계약직] 신규 채용

한국토지주택공사에서는 소통과 창의, 융합과 통찰로 미래를 개척할 인재를 찾습니다.

모집분야 · 인원 및 지원자격

□ 지원자격(공통)

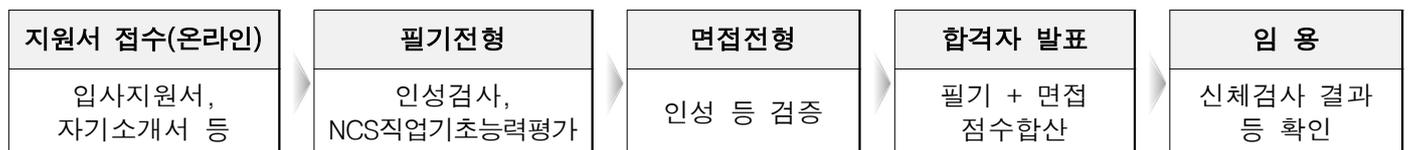
- **연령** : 제한없음
 - * 단, 연령이 공고일('18.4.6) 현재 만 18세 미만 또는 만 59세 이상인자는 지원 불가
- **병역** : 남자의 경우, 병역필 또는 면제자
 - * 단, '18.5.31 이전 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 경우에 지원 가능
- **기타** : 공사 업무직(무기계약직) 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 [**상세보기 # 1**]

□ 모집분야별 세부 지원자격 및 채용인원

모집분야	지원자격	직무설명서	채용인원
채용인원 계			122 명
주거복지관리	별도 자격 없음	직무설명서	59 명
고객관리	운전면허(2종 보통 이상) 소지자로서 공고일 현재 운전면허 취득 1년 경과한 자	직무설명서	2 명
승강기관리	승강기 기능사(보) 이상 자격증 소지자	직무설명서	3 명
집단에너지	기계분야 기능사(보) 이상 자격증 소지자	직무설명서	3 명
주거급여현장조사 (시간선택제)	운전면허(2종 보통 이상) 소지자로서 공고일 현재 운전면허 취득 1년 경과한 자	직무설명서	55 명

- * 모집분야 중 1개 분야를 선택하여 지원 (**중복 지원 불가**)
- * 시간선택제 : 일 6시간 근로(일 2시간 단축 근무)하며, 급여 등은 근무시간에 맞게 지급
- * 근무지역 : [**상세보기 # 2**] 참조 (공사 여건상 희망지역에 배치되지 않을 수 있음)

채용절차



- * 최종합격자를 대상으로 신체검사 및 신원조회를 실시하며 결격사유 발생시 합격 취소될 수 있음
- * 임용 후 수습기간 중 수습근무 평가결과 부적격자에 대해서는 근로계약을 해지할 수 있음

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2018. 4. 13(금) 10:00 ~ 4. 19(목) 18:00
- 접수방법 : LH 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)에서 온라인으로만 접수
- 필기전형 장소선택 : 수도권/진주 중 택 1
- * 장소별 수용인원 한도내에서 선 접수자 우선권 부여

* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 작성중이었던 지원서라 하더라도 마감일 18:00 정각까지 제출완료되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않을 수 있으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.

* 직무별 지원자격, 병역사항, 가산점 관련 자격사항 및 등록번호 등 입력사항이 누락되지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.

□ 필기전형

- 전형대상 : 입사지원서 및 자기소개서 접수자
- * 제출된 입사지원서 및 자기소개서가 부적합(지원자격 등 필수 입력사항 누락, 자기소개서 작성 불성실 등)하다고 판단될 경우 필기전형 등 기타 전형에 응시 불가(탈락)
- 일시 및 장소: 2018. 4. 29(일), 14:00~ (약 130분), 수도권 및 진주
- 시험과목 : 인성검사, NCS 기반 직업기초능력평가
- 장소안내 및 수험표 출력 : 2018. 4. 25(수) 15:00 이후 공사 홈페이지에서 장소확인 및 수험표 출력가능
- * 장소안내는 지원자규모 등 사정에 따라 공지된 날보다 연기될 수 있으며 홈페이지에서 사전공지
- 응시자 준비물 : 신분증, 수험표, 검은색 컴퓨터용 사인펜, 수정테이프(흰색)
- * 신분증 : 주민등록증, 운전면허증, 기한만료 전 여권 중 1 (미지참시 응시불가)
- 기타 유의사항 : 계산기 사용불가, 스마트폰을 포함한 전자통신기기 사용불가

□ 면접전형 [LH 본사(진주)에서 시행]

- 전형대상 : 필기전형 합격자
- 일시 및 장소 : 필기전형 합격자 발표시 공사 홈페이지에 공지
- 평가항목 : 자기소개서 등을 활용한 인성 면접

우대사항

□ 우대사항 : 전형별 가산점 부여

- (특별우대) 취업보호(지원) 대상자(보훈대상자), 장애인
- * 모집분야별 선발인원이 3명이하일 경우는 관련법령 등에 의거 특별우대 가산점은 부여하지 않음

- (일반우대) 자격증 소지자
- * 가산점 세부사항 : [상세보기 # 3] 참고

제출서류

□ 제출서류 안내

- 입사지원서 작성시 별도 제출서류는 없으며, 필기전형 합격자에 한해 제출
- 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리

<필기전형 합격자 제출서류>

구 분	제출서류	제출대상
취업보호(지원)대상자	취업보호(지원)대상자 증명서	해당자
장애인	장애인등록증 또는 복지카드	해당자
자격증 소지자	해당 자격증 증빙서류	해당자
병역이행 / 면제자	주민등록초본(병적사항 반드시 기재포함)	합격자 전원

- * 취업보호대상자, 장애인 : 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포탈 민원24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(**필기전형 발표일 이후 발급분에 한함**)
- * 주민등록초본은 응시자격인 병역이행여부 확인만을 위한 것으로 병적사항만을 확인 후 현장반환 예정

채용일정

구 분	일 시	비 고
필기전형 대상자 발표	'18. 4. 25(수) 15:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인
필기전형	'18. 4. 29(일)	시험장소 : 수도권, 진주
필기전형 합격자 발표	'18. 5. 4(금) 15:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인
면접전형	'18년 5월 예정	필기전형 합격자 발표시 개인별 면접일정 및 장소 공지
최종합격자 발표	'18년 5월 예정	공사 홈페이지에서 개별 확인
신체검사 등	합격자발표 이후	합격자에 한하여 별도 공지

- * 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지(알림·홍보-알림-공지사항) 게시판에 공지

기타사항

- 1) 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)를 통해 게시하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다. 또한 응시자의 전형 단계별 개인점수는 공개하지 않습니다.
- 2) 주거급여 현장조사직의 경우 공사의 사업규모 변경 등에 따라 지원한 지역본부가 아닌 타 본부로 이동배치 될 수 있음을 양지하시기 바랍니다.
- 3) 인터넷 입사지원서 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 4) 서류전형 심사는 실시하지 않으나, 채용공고에 명시한 지원자격에 미달, 또는 지원서를 불성실하게 작성하는 경우(동일내용 반복, 무의미문자 나열 등) 필기전형 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 5) 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 6) 입사지원서 상의 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 7) 응시 희망자는 근무조건 등이 적합한지를 우선 판단하여 신청하시기 바라며, 입사지원서 접수시 기재한 사항은 수정할 수 없습니다.
- 8) 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 9) 본 채용공고는 공사 사정에 의하여 사전 공지 후 변경될 수 있습니다.
- 10) 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 11) 중복 및 유사질문이 많으므로 **채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지**하신 후 부득이하게 문의사항이 있을 경우 **채용 콜센터(1661-8197)**로 문의하여 주시기 바랍니다(09~18시 운영, 주말제외).

2018. 4. 6

한국토지주택공사 사장

● ● 상 세 보 기 ● ●

[상세보기 #1] 공사 직원채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용 신체검사에서 불합격 판정을 받은 자
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

[상세보기 #2] 직무별 근무지역

1. 주거복지관리, 고객관리, 승강기관리, 집단에너지 : 전국 각 지역본부 등

2. 주거급여 현장조사(시간선택제): 전국 각 지역본부 및 주거복지센터(아래 표 참조)

부서 (본부)	사업소	관할지역	인원(명)
계			55
서울	강남권	강남구, 서초구, 송파구, 강동구, 동작구, 관악구	7
	강북권1	성북구, 동대문구, 성동구, 중랑구, 광진구	
	강북권2	종로구, 중구, 용산구, 마포구, 서대문구, 은평구	
	강북권3	도봉구, 노원구, 강북구	
	강서권	영등포구, 양천구, 구로구, 금천구, 강서구	
	남양주권	남양주시, 가평군, 양평군, 구리시, 하남시	
	의정부권	의정부시, 동두천시, 포천시, 양주시, 연천군	
인천	부천권	부천시, 광명시, 시흥시	7
	고양권	고양시	
	김포권	서구, 김포시, 강화군	
	인천남동권	남구, 남동구, 연수구, 옹진군	
	인천북서권	부평구, 계양구, 동구, 중구	
	파주권	파주시	
경기	성남권	성남시, 광주시	7
	수원권	수원시	
	안산권	안산시	
	안양권	안양시, 의왕시, 군포시, 과천시	
	오산권	오산시, 평택시, 안성시	
	용인권	용인시, 이천시, 여주시	
	화성권	화성시	
부산 울산	부산권1	동래구, 금정구, 해운대구, 연제구, 수영구, 기장군	5
	부산권2	사상구, 사하구, 북구, 강서구	
	부산권3	진구, 동구, 서구, 남구, 중구, 영도구	
	울산권	중구, 남구, 동구, 북구, 울주군	

부서 (본부)	사업소	관할지역	인원(명)
강원	춘천권	춘천시, 홍천군, 철원군, 화천군, 양구군, 인제군	4
	강릉권	강릉시, 속초시, 양양군, 고성군	
	삼척권	삼척시, 동해시, 태백시, 정선군	
	원주권	원주시, 횡성군, 영월군, 평창군	
충북	청주권	청주시, 진천군, 보은군, 옥천군, 영동군	2
	충북동부권	충주시, 제천시, 단양군, 증평군, 괴산군, 음성군	
대전 충남	대전권1	동구, 중구, 대덕구, 금산군	4
	대전권2	서구, 유성구, 논산시, 계룡시, 세종시	
	천안권	천안시, 아산시, 당진시, 예산군	
	충남서남부권	공주시, 보령시, 서산시, 부여군, 서천군, 청양군, 홍성군, 태안군	
전북	전주권	전주시, 진안군, 장수군, 무주군, 부안군	4
	익산권	군산시, 익산시, 완주군	
	정읍권	정읍시, 김제시, 남원시, 임실군, 고창군, 순창군	
광주 전남	광주권1	동구, 북구, 담양군, 장성군, 함평군, 화순군	4
	광주권2	서구, 남구, 광산구, 나주시, 구례군, 곡성군, 영광군	
	목포권	목포시, 강진군, 장흥군, 해남군, 영암군, 무안군, 신안군, 진도군, 완도군	
	순천권	순천시, 여수시, 광양시, 보성군, 고흥군	
대구 경북	대구동부권	동구, 경주시, 영천시, 경산시, 청도군	6
	경북동부권	포항시, 울릉군, 울진군, 영양군, 영덕군, 청송군	
	경북서부권	구미시, 안동시, 영주시, 문경시, 상주시, 김천시, 예천군, 의성군, 봉화군	
	대구권1	달서구, 남구, 달성군, 고령군, 성주군	
	대구권2	북구, 서구, 중구, 수성구, 군위군, 칠곡군	
경남	경남중부권	창원시, 통영시, 거제시, 고성군, 함안군, 창녕군, 의령군	4
	경남동부권	양산시, 김해시, 밀양시	
	경남서부권	진주시, 사천시, 남해군, 하동군, 산청군, 거창군, 함천군, 함양군	
제주	제주권	제주시, 서귀포시	1

[상세보기 #3] 가산점 세부사항

1. 특별우대 가산점

대상	해당자	가 산 점 수	비 고
취업보호(지원) 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 등	필기전형, 면접전형 각 전형별 만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 해당하는 가점 등 적용
장애인	「장애인복지법」 등에 따른 기준에 해당하는 자	필기전형, 면접전형 각 전형별 만점의 10%	

* 모집분야별 선발인원이 3명이하일 경우는 관련법령 등에 의거 특별우대 가산점은 부여하지 않음

2. 일반우대 가산점

대상	직무	해당범위	가 산 점 수	비 고
자격증	공통	고급자격, 지원분야 기술사	필기전형 만점의 10%, 면접전형 만점의 5%	· 고급자격 : 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제재무분석사(CFA 3차통과자)
	주거복지관리 고객관리 주거급여 현장조사 (시간선택제)	주거복지사, 사회복지사, 주택관리사(보), 공인중개사	필기전형 만점의 3%	
	승강기관리	승강기 산업기사, 기사	필기전형 만점의 2~3%	· 산업기사 : 2% · 기사 : 3%
	집단에너지	기계분야* 산업기사, 기사 * 하단 참고	필기전형 만점의 2~3%	· 산업기사 : 2% · 기사 : 3%

3. 우대사항 적용시 유의사항

- (특별우대 가산점) 지원서에 모두 기재하고 가산점은 해당 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정함
- (일반우대 가산점) 자격증(가장 유리한 가산점 1개만 인정)
- 특별우대가산점과 일반우대가산점은 각각 인정하여 합산

* [참고] 기계분야 지원 자격 및 가산점 인정 기사자격증

분야	기사자격증
기계분야	건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리

[참고] 한국토지주택공사 무기계약직 임금수준

기 본 연 봉

직 무	기본연봉(천원)
주거복지관리	18,869
고객관리	18,869
승강기관리	27,524
집단에너지	18,885
주거급여조사 (시간선택제)	14,152

* 성과급, 각종 수당 및 복리후생은 제외된 금액

※ [참고] 공공기관 경영정보 공개시스템(www.alio.or.kr)에 공시된 무기계약직 1인당 연 평균 보수액 (최근 3년간)

2015년	2016년	2017년
29,890천원	32,117천원	30,601천원

* 상기 자료는 직무 구분 없이 전체 무기계약직 근로자의 연 평균 보수액임('17년의 경우 성과급 미반영)

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 주거복지관리】

직무분야		주거복지관리	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
10. 영업·판매	02. 부동산	02. 부동산관리	01. 주택관리
기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반사무) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터 관리, 04.사무자동화 관리운용, 05.사무 행정 회계처리, 06.회의 운영·지원, 07.사무행정 업무관리, 08.사무환경조성 ○ (부동산관리) 03.주택관리비운영, 04.임대주택관리, 16.관리사무소 운영, 17.입주민 서비스 운영, 18.임대주택 운영 		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임대주택 매입, 공급, 운영 및 고객상담, 마이홈센터내 기금 대출 등 주거복지 종합 상담, 주거급여 현장조사 지원, 조사결과 입력, 공공임대 전산조사, 지자체 협의 등 		
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형(적격여부 등) → 필기전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 신체검사·신원조사 → 임용 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주거복지 관련 법률 지식, 주거복지제도 및 사례에 대한 지식, 개인정보보호법, 주택공급에 관한 규칙, 주거급여법, 건축법, 주택법, 공동주택관리법, 문서 및 보안 관련 법령 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적 사고 능력, 컴퓨터 활용능력(OA 활용능력), 데이터 관리 능력, 문서화 능력, 정보검색 능력, 인쇄물 분류 및 관리 기술, 문서 작성 기술, 추가 요청 사항 대처 능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유연한 의사능력, 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 고객서비스 지향, 법령 및 규정을 준수 하는 태도, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무관 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 직업윤리 		
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 		

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 고객관리】

직무분야		고객관리	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
	04. 생산·품질관리	02. 품질관리	01. QM/QC관리
10. 영업·판매	02. 부동산	01. 부동산 컨설팅	02. 부동산분양
	03. 판매	02. 일반판매	01. 매장판매
기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반사무) 01. 문서작성, 02. 문서관리, 03. 데이터 관리, 04. 사무자동화 관리운용, 05. 사무행정 회계처리, 06. 회의 운영·지원, 07. 사무행정 업무관리, 08. 사무환경조성 ○ (품질관리) 03. 서비스 품질관리, 14. 지속적개선행동, 15. 현장품질관리 ○ (부동산컨설팅) 04. 분양마케팅, 07. 분양고객관리, 09. 분양협력업체관리 ○ (일반판매) 06. 전화고객 상담, 08. 고객요구 관리 		
직무수행 내용	○ 공공분양주택·임대주택, 상가 등 판매 및 임대 안내, 고객 상담, 미매각 토지 관리, 정착물 유지·관리 등		
전형방법	○ 서류전형(적격여부 등) → 필기전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 신체검사신원조사 → 임용		
필요지식	○ 용지 공급 관련 법령, 주택공급에 관한 규칙, 개인정보보호법, 문서 및 보안 관련 법령 등		
필요기술	○ 분석적 사고 능력, 컴퓨터 활용능력(OA 활용능력), 상담 능력, 문서화 능력, 정보검색 능력, 문서 작성 기술, 고객만족도 조사 능력, 품질 관리 능력, 추가 요청 사항 대처 능력 등		
직무수행 태도	○ 원칙을 지키려는 노력, 생산 현장을 주시하는 태도, 고객중심의 서비스 사고, 고객 요구 충족시키고자 하는 성실한 태도, 사용자의 품질관리 요구사항을 적극적으로 반영하려는 자세, 신속하고 적절한 전화응대 자세 등		
필요자격	○ 운전면허(2종 보통 이상) 소지 및 공고일 현재 운전면허 취득 1년 경과		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 직업윤리		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 승강기관리】

직무분야		승강기관리	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
15. 기계	05. 기계장치설치	01. 기계장비설차정비	07. 승강기설차정비
기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무		
능력단위	○ 04. 엘리베이터 점검, 11. 승강기 정기검사, 14. 승강기 안전관리		
직무수행 내용	○ 건설임대주택 등 승강기 관리 및 유지·보수		
전형방법	○ 서류전형(적격여부 등) → 필기전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 신체검사·신원조사 → 임용		
필요지식	○ 산업안전보건법, 승강기시설안전관리법, 문서 및 보안 관련 법령 등		
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력(OA 활용능력), 문서화 능력, 안전사항 확인 기술, 돌발상황 대처 능력, 고객 지원관리, 엘리베이터 점검항목·장치 등급 판정 능력, 고객요구사항 분석 등		
직무수행 태도	○ 승강기 검사기준 및 안전기준 준수하려는 태도, 안전예방기술, 정확하고 신속한 태도, 고객의 요구사항 적극적 수용, 점검항목 및 방법 준수, 주의 깊은 관찰력 유지 등		
필요자격	○ 승강기 기능사(보) 이상 자격증 소지		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 직업윤리		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 집단에너지】

직무분야		집단에너지	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
15. 기계	03. 기계조립관리	02. 기계생산관리	05. 기계작업감독
19. 전가전자	01. 전기	08. 전기자동제어	04. 자동제어시스템 운영
기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계생산관리) 09.생산설비 관리 ○ (전기자동제어) 04.현장 제어기기 운영, 09.제어시스템 운영관리, 10.제어시스템 안전관리 		
직무수행 내용	○ 집단 에너지시설(지역난방) 운영 및 시설물 관리 등		
전형방법	○ 서류전형(적격여부 등) → 필기전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 신체검사신원조사 → 임용		
필요지식	○ 산업안전보건법, 집단에너지사업법, 문서 및 보안 관련 법령 등		
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력(OA 활용능력), 문서 작성 능력, 안전사항 확인 기술, 점검일지 작성 능력, 비상시 응급조치 능력, 설비 작동 및 점검 기술 등		
직무수행 태도	○ 분석적이고 논리적인 사고, 주기적 현장 점검, 안전 수칙 준수, 유기적인 협력 자세, 시스템의 문제점을 정확하게 파악하기 위해 노력하는 태도, 설비 이상 상태 관찰력 및 이상 발생 시 즉시 보고하려는 태도 등		
필요자격	○ 기계분야 기능사(보) 이상 자격증 소지		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 직업윤리		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 주거급여현장조사(시간선택제)】

직무분야		주거급여현장조사	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
07. 사회복지종교	01. 사회복지	01. 사회복지정책	03. 공공복지
기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무		
능력단위	○ 05.대상자 발굴조사, 06.복지대상자 지원, 08.자격변동관리		
직무수행 내용	○ 주거급여 대상가구 현장방문조사, 조사서 작성 등 * 주거급여 : 소득·주거형태·주거비 부담수준 등을 종합적으로 고려하여 저소득층의 주거비를 지원하는 제도		
전형방법	○ 서류전형(적격여부 등) → 필기전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 신체검사신원조사 → 임용		
필요지식	○ 주거복지 관련 법률 지식, 주거복지제도 및 사례에 대한 지식, 주거급여법, 개인정보보호법, 문서 및 보안 관련 법령 등		
필요기술	○ 면담기술, 관계형성기술, 의사소통능력, 문제해결능력, 문서 작성 및 기록 능력, 위기상황대응 능력, 컴퓨터 활용능력, 조사한 결과 수립 및 정리 등		
직무수행 태도	○ 주관적 판단을 배제하고 공정하게 조사하려는 자세, 수용적 태도, 대상자의 개별성을 존중하려는 태도, 경청하는 자세, 비밀보장, 윤리의식과 지식기술을 실천하려는 태도, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등		
필요자격	○ 운전면허(2종 보통 이상) 소지 및 공고일 현재 운전면허 취득 1년 경과		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 직업윤리		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		