

# 부산광역시 개방형직위 임용시험 공고

우리시에서는 개방형으로 지정된 아래 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재들의 많은 응모를 바랍니다.

2019. 12. 5.

부산광역시인사위원회위원장

## 1. 근거법령

- 지방공무원법
- 지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정(대통령령)
- 지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침(행정안전부 예규)

## 2. 임용직위 및 주요업무

임용직위	임용가능 직 급	인원	주요업무내용
인재개발원장	지방부이사관 (일반임기제)	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 교육분야 주요정책 총괄</li><li>○ 교육훈련 기본계획 수립 총괄</li><li>○ 인재양성 혁신 및 혁신역량 제고 맞춤형 교육 총괄</li><li>○ 교육프로그램 개발·운영·성과분석 총괄</li><li>○ 교수요원 능력발전 및 HRD 실무역량강화 총괄</li><li>○ 교육시설·환경 및 급식분야 등 교육인프라 개선 총괄</li><li>○ 도시비전에 맞는 교육성과 창출 지원 총괄</li></ul>

※ 임용(계약)기간 : 2년 (5년의 범위내에서 연장 가능)

### 3. 임용신분

- 민간인의 경우에는 채용계약을 통해 해당 직위에 임기제공무원으로 임용되고, 계약기간동안 지방공무원법 및 지방공무원 임용령에 의한 임기제공무원으로 신분유지
- 경력직공무원으로서 전보·승진·전직 등을 통해 해당직위에 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용

### 4. 시험방법 및 일시·장소

#### ○ 시험방법

- ▷ 서류전형 : 응시자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자
  - ※ 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상일 경우, 서류전형 합격자를 7배수 이상으로 결정할 수 있음.
- ▷ 면접시험 : 서류전형 합격자를 대상으로 다음 요건에 따라 심사
  - 능력요건 : 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리능력, 조직관리능력, 의사전달 및 협상능력
  - 특별요건 : 외국어 능력(영어), 정보화능력
- 면접시험 일시·장소 : 2019.12.26.(목)~27.(금) 예정 / 부산광역시청
  - \* 일시·장소는 변경될 수 있음(구체적인 시험시간과 장소는 별도 통지)

### 5. 응시 자격

#### 가. 공통요건(결격사유 등)

- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없는 자
- 지방공무원 임용령 제65조 및 기타법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 남자는 병역을 필하였거나 면제를 받은 자

나. 자격요건 : 다음 요건 중 하나를 갖춘 사람

구 분		자 격 요 건 (경력기준일 : 면접시험일)
학력 기준	석사학위 이하인 자	· 공무원 또는 민간근무 · 연구경력 10년 이상인 자로서 관련분야 근무 · 연구경력 4년 이상인 자
	박사학위 소 지 자	· 공무원 또는 민간근무 · 연구경력 7년 이상인 자로서 관련분야 근무 · 연구경력 4년 이상인 자
자격증 기준		· 공무원 또는 민간근무 · 연구경력 7년 이상인 자로서 5급 경력경쟁임용 자격증 소지 후 관련분야 근무 · 연구 경력 4년 이상인 자
경력 기준	공 무 원	· 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로서 3급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 · 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로서 4급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
	민 간	· 관련분야에서 3년 이상 근무 · 연구한 자로서 법인 또는 「비영리 민간단체지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용예정 직위에 상응하는 부서단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자
<p>※ 관련분야 : 전문 · 역량교육, 인재양성 혁신, 교육지원 분야</p>		

## 6. 보수수준

가. 경력직 공무원 : 공무원 보수 관련 규정이 정하는 바에 의함  
나. 일반임기제 공무원

(단위:천원)

구 분	임용예정 직위	상한액	하한액	비 고
개방형 3호	인재개발원장	-	69,731	임기제공무원으로 임용되는 경우의 보수수준이며, 구체적인 금액은 경력 등을 고려하여 협의 결정

## 7. 응시원서 교부접수

가. 접수기간 : 2019.12.16.(월) ~ 12.20.(금)(5일간)

나. 원서교부 : 부산광역시 홈페이지 시험정보란 게시(내려받아 사용)

다. 접수처 : 부산광역시 인사담당관실 인재채용팀(10층)

라. 접수방법 : 접수기간 내 접수처에 방문 또는 등기우편 제출

※ 접수시간은 09:00~18:00(점심시간 제외), 토·일요일 및 공휴일은 접수 불가

- 우편접수는 마감일 우편소인에 한하여 유효함  
(우47545) 부산광역시 연제구 중앙대로 1001(연산동) 부산광역시 인사담당관실 인재채용팀
- 우편 접수 시는 '우체국 통상환증서(응시수수료)'와 '반신용 봉투'를 함께 우송  
반신용 소봉투에는 반드시 '등기용 우표 부착' 및 수신인 주소·성명 기재

## 8. 제출서류

가. 공통사항(필수 제출)

① 응시자 제출서류 목록표 <별지 제1호 서식>

② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>

▶ 응시수수료 : 10,000원

- 부산광역시 수입증지(시청 2층 행복민원실에서 구입) 날인

- 우편 제출할 경우 수입증지 대신 '우체국 통상환증서'로 대체

- ③ 이력서 1부 <별지 제3호 서식>
  - ▶ 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 반드시 첨부(증빙자료가 없는 경우 인정되지 않음)
- ④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>
- ⑤ 직무수행계획서 1부 <별지 제5호 서식>
- ⑥ 대학 이상의 학위증서(졸업증명서) 1부
  - ▶ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종 학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업증명서 제출
- ⑦ 경력증명서 또는 재직증명서 1부
  - ▶ 발행기관(단체)의 관인이 날인되고 발급 담당자 성명 및 연락처 기재
  - ▶ 발행기관의 사업자등록증 사본 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료 첨부
  - ▶ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정 (불명확할 경우 불인정)되며 경력기간 산정은 최종시험(면접)일 기준
  - ▶ 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 ‘주당 근무시간’을 명시하여야 하며 해당기간의 전부 또는 일부가 임용자격요건에 해당하는 경력에 포함되지 않을 수 있음
- ⑧ 국민건강보험 자격득실 확인서 1부
  - ▶ 국민건강보험공단([www.nhis.or.kr](http://www.nhis.or.kr)) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
  - ▶ 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간” 발급
- ⑨ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부 <별지 제6호 서식>
- ⑩ 증명사진 1매 : 3.5×4.5cm

#### 나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- ① 외국어, 정보화능력 등 업무관련 자격증 또는 시험성적표 사본
  - ▶ 당해 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업)등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음
- ② 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료
- ③ 학위·연구논문 사본, 저서, 특허등록, 기타 연구개발이나 본인작성 증명 성과물 각 1부
  - ▶ 학위논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서 첨부<자유서식>
  - ▶ 성과물은 경력인정 범위 내 작성되어야 하고 2점 이내로 한정
- ④ 지원분야 근무실적 및 특이사항 1부(A4 3매 이내)

## 다. 유의사항

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성
- 이력서에 기재한 내용이라도 증빙자료를 제출하지 않으면 인정되지 않음
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서, 논문 등)는 반드시 한글번역본을 함께 첨부 ※최종합격 시 사실공증
- 입증자료는 사본으로 제출하며, 제출된 서류는 일체 반환하지 않음  
※ 필요 시 원본 제출을 요구할 수 있음

## 9. 기타 사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 철저히 확인한 후 출원하기 바람
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있음
- 응시자가 1인 이하일 경우, 7일 이상 연장공고 후 시험을 실시함
- 응시인원이 선발예정 인원의 8배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 7배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 임용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
- 합격자 발표는 시 홈페이지(busan.go.kr)의 우리시 채용공고란에 게시함
- 본 임용시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전에 시 홈페이지에 별도 공고함
- 기타 자세한 사항은 부산광역시 인사담당관실(☎051-888-1975)로 문의바람