[부산관광공사 공고 제2026-44호]

부산관광공사 시티투어버스 운전원(시설운영직) 채용공고문

부산관광공사는 “관광산업의 사회·경제적 가치를 창출하는 선도적 전문 공기업” 실현을 위해 유능한 직원을 모집하고자 합니다.

2026년 03월 13일
부산관광공사 사장

1 모집분야 및 규모

□ 채용직급: 시설운영직(상용정규직) - 정년 만60세
□ 보　　수: 연봉 31,034천원(기본급) ※ 제수당 및 성과급 별도
□ 채용방식: NCS기반 공개경쟁채용

채용분야	채용방식	인원	채용직급
부산시티투어버스 운전원	NCS기반 공개경쟁채용	1명	시설운영직 (정년 만60세)
업무내용	**근 무 지**	**근무시간**	
시티투어버스 차량운행 및 관리	시티투어 사업장 (동구 초량동)	◦ 주40시간, 주2회 휴무 ◦ 탄력적 근무(월요일 정기휴무)	

※ 합격자 선발기준 적격자 범위 내 선발하되, 적격자 없을시 선발하지 않음
※ 공사는 임금피크제 시행 기관으로, 만57세 이상인 자는 임금피크제 적용 대상임
- 만60세 도래 3년 전부터 규정에 의거 급여 일정부분 감액

2 모집분야별 상세내용

□ 응시자격

구 분	내 용
공통 응시자격	◦ 성별, 학력, 전공, 지역에 대한 제한 없음 ◦ 병역필 또는 면제자 및 해외여행에 결격사유가 없는자 ◦ 현역군인의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 회사 등 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능하여야 함 ◦ 임용예정일 기준 공사 정년퇴직 연령(만 60세)에 도달하지 않아야 함
직무필수 자격	◦ **(공고일 기준)** 1종 대형운전면허를 보유하고 있는 버스운전자격증 소지자 ◦ **(공고일 기준)** 영업용 버스운전 경력 1년 이상인 자 - 영업용버스: 시내버스, 농어촌버스, 마을버스, 시외·고속버스, 전세버스 - 4대보험 가입 및 사업자등록이 되어있어야 함 (경력증명서 또는 재직증명서, 건강보험자격득실확인서 등 증빙 제출필요) ◦ **(서류접수 마감일 기준)** 운전경력증명서상 최근 1년간 무사고 운전자 *기간 중 운전자격이 정지된 자 제외 ◦ **(서류접수 마감일 기준)** 최근 3년 이내 운전자 정밀검사 적합판정(전항목 4등급 이상)을 받은 자 ◦ **(서류접수 마감일 기준)** 최근 5년간 음주로 인한 운전면허 정지, 취소를 받지 않은 자

□ 결격사유

결격사유 (부산관광공사 인사규정 제17조)
1. 피성년후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로 부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형 이상을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형 이상을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 11.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 12.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 자 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□ 가점사항

대상	기준	가산점수
취업보호 (지원)대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%

※ 가산점이 중복되는 경우 응시자에게 가장 유리한 가산점 1개만 적용

※ 모든 우대사항은 100점 만점의 40점 이상 득점자만 적용

※ 적용의 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 가점합격률(30%)에 따라 선발예정 인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니하나, 응시인원이 채용 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점이 적용됨

※ 취업보호(지원)대상자는 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 공고일 이후에 발급받은 증명서를 제출해야 가산점수 인정하며, 가산점수는 관계법령이 정하는 바에 의함

3 전형절차 및 방법

입사지원 ⇨ 서류전형 (적격판단) ⇨ 면접전형 ⇨ 결격사유조회 및 신체검사 ⇨ 최종임용

□ 서류전형: 결격 여부 점검(적/부) 및 적격자 전원 합격

□ 면접전형: 면접채점심사표에 의거 평가(총점 70점 이상 자격요건)

□ 합격자결정: 면접채점결과 (고득점자)에 의거 결정

※ 예비합격자는 1배수로 하고, 최종합격자 1년 이내 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유 발생 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

4 채용일정(예정)

구 분	일 정	비 고
공고 및 접수	'26. 03. 13.(금) ~ 03. 23.(월)	◦ 시·공사 홈페이지, 클린아이 공고
서류전형심사	03. 24.(수)	
서류전형 합격자발표	03. 26.(목) 이내	◦ 공사 홈페이지, 클린아이 공고
면접심사	03. 30.(월) ~ 04. 02.(목)	◦ 공사본부(범일동 소재)
합격자발표	04. 06.(월)	◦ 공사홈페이지, 클린아이, 개별안내
임용등록	04. 09.(목)	◦ 제출처: 본부(인재개발팀)
결격사유 조회	04. 10.(금)	
최종임용	04. 13.(월)	◦ 공사홈페이지, 클린아이, 개별안내

※ 해당 채용전형 일정 및 장소는 기관 사정 등에 따라 변경될 수 있음

5 응시원서 접수

□ 공고·접수 기간 : '26. 03. 13.(금) ~ 03. 23.(월) 17시

□ 접수방법: 채용 페이지를 통한 온라인 접수 (https://recruit.incruit.com/bto)

□ 유의사항: 접수기간 중 기재사항 수정가능, 접수기간 마감 이후 수정불가

※ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됨

6 제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수자	1) 블라인드 입사지원서 2) 자기소개서 3) 경험(경력)기술서 4) 직무수행계획서(경력직에 한함) 5) 개인정보제공동의서
면접전형 응시자	1) 제1종 대형운전면허 자격증 사본 2) 버스운전자격증 사본 3) 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 * 경력(재직)증명서에 다음사항을 포함해 자세히 기재 (①근무기간, ②업체명, ③담당업무, ④운행차량 종류 및 승차정원, ⑤고용형태) <해당자에 한해 제출> 1) 전역예정 증명서(군 복무중인자) 1부 2) 취업지원대상자 증명서 1부(가점적용자) * 공고일 이후 발행분으로 국가보훈처에서 공사를 제출처로 발급받는 서류만 인정
최종합격 예정자	1) 채용신체검사서 또는 채용 건강검진 대체통보서(국가건강검진 결과) 1부 2) 주민등록등본/초본(병역사항 기재) 3) 가족관계증명서 1부 4) 운전경력증명서 1부 * 합격자 발표일 이후 발급된 것으로 운전면허, 교통사고, 법규위반 조회기간을 전체로 할 것 5) 운전정밀적성검사 결과서 1부 * 합격예정자 등록마감일 기준 3년 이내 실시한 운전정밀적성검사 중 모든 항목 4등급 이상만 유효 6) 증명사진 1매

※ 증빙서류를 제출하지 아니하거나 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있음

※ 경력 및 재직증명서의 경우 공문서(건강보험자격득실확인서 등)을 통해 근무기간 등을 확인하며 차이가 있을 경우 소명자료 제출 요청할 수 있음(별도 경력증명 양식이 필요한 경우 붙임 참조)

※ 채용신체검사 및 건강검진결과 '불합격' 또는 '보류'시 임용대상에서 제외됨(검사비용은 공사에서 부담함)

7 이의신청 절차 및 채용비리 피해자 구제방안

□ 이의신청 방법 신청방법

○ 전형별 합격자 공고페이지 내 이의신청서 양식 작성 후 메일 제출 (eb4773@bto.or.kr)

○ 채용시험과 관련된 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재할 것

○ 신청기한 : 전형별 결과발표일로부터 익일 17시까지

□ 채용비리 피해자 구제방안

○ 국민권익위원회 채용비리 피해자 구제 가이드라인을 준용하여 피해 유형에 따라 구제

8 기타사항

□ 블라인드 채용 가이드라인 준수

○ 응시원서 작성시 편견이 개입될 수 있는 성명, 연령, 출신지역, 가족관계, 출신학교, 신체조건, 단체명 등을 기재할 경우 불이익이 있을수 있음

○ 불성실 기재(기관명 오기재, 무의미한 답변 등)에 따라 불이익 있을 수 있음

○ 경험 및 경력 기술시 ○○공사, ○○관련 기업 등으로 표기

□ 최종합격자의 결정

○ 최종합격자는 합격 예정 배수의 범위 내 우대가점을 포함한 면접시험 점수의 고득점자순으로 하되 동점자 발생시 동점자 중 취업지원대상자를 최종합격자로 함

○ 동점자 계산은 소수점이하 둘째자리(셋째자리 이하 절사)까지로 한다

□ 채용서류의 반환

○ 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 동법 시행령·시행규칙」에 따라 반환요청 시 반환함(단, 최종합격자는 제외) **[반환신청서 양식]**

○ 반환방법은 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조에 따라 특수취급우편물(등기우편)을 이용

○ 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주함

※ 인사규정시행내규 제17조에 따라 채용된 직원과 관련된 인사자료 및 전형 단계별 평정표 및 채용비리 피해자 구제 등을 위하여 탈락자의 연락처 및 전형단계별 평정표는 영구보관함

□ 응시원서나 각종 증명서의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등의 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 허위사항 기재 시 입사 후에도 입사가 취소됨

□ **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음**

□ 기타 문의사항은 채용홈페이지 질문하기 게시판을 이용

□ 문의처: 부산관광공사 인재개발팀(051-780-2134 / eb4773@bto.or.kr)

끝.