

부산관광공사 무기계약직(운전원) 공개경쟁채용 공고

부산관광공사는 “관광산업의 사회·경제적 가치를 창출하는 선도적 전문 공기업” 실현을 위해 유능한 직원을 모집하고자 합니다.

2022년 7월 15일
부산관광공사 사장

1 모집분야 및 규모

채용분야	채용방식	인원	채용직급
부산시티투어 버스 운전원	일반경쟁	4명	무기계약직 (정년 만60세)
부산시티투어 버스 운전원	보훈제한경쟁	2명	

- ※ 합격자 선발기준 적격자 범위 내 선발하되, 적격자 없을시 선발하지 않음
- ※ 보훈제한경쟁의 합격인원 미달시 일반전형에서 추가로 채용할 수 있음
- ※ (보훈제한) 지원자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 최초공고일 이후 공사를 제출처로 발급받는 서류만 인정
- ※ 분야별 중복 지원은 불가함(1인 1분야 지원), 중복지원시 모두 무효 처리
- ※ 공사는 임금피크제 시행 기관으로, 만57세 이상인 자는 임금피크제 적용 대상임
 - 만60세 도래 3년 전부터 규정에 의거 급여 일정부분 감액

2 모집분야별 상세내용

□ 채용개요

- 채용직급: 무기계약직 (상용정규직) - 정년 만60세
- 보 수: 연봉 27,257,040원 ※제수당 및 성과급 별도
- 업무내용: 부산시티투어 차량 운행 및 관리 ※ 업무내용은 채용분야 동일
- 근무조건 등

근무지	근무시간	급여	성과급
시티투어 사업장 (동구 초량동)	◦ 주40시간, 주2회 휴무 ◦ 탄력적 근무(월요일 정기휴무)	2,271,420원/월 (4대보험 포함)	1년 이상 근무시 성과급 지급

□ 응시자격

구 분	내 용
<p>공통 응시자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦성별, 학력, 전공, 지역에 대한 제한 없음 ◦병역필 또는 면제자 및 해외여행에 결격사유가 없는자 ◦현역군인의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 회사 등 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능하여야 함 ◦임용예정일 기준 공사 정년퇴직 연령(만 60세)에 도달하지 않아야 함
<p>직무필수 자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦(공고일 기준) 1종 대형운전면허를 보유하고 있는 버스운전자격증 소지자 ◦(공고일 기준) 영업용 버스운전 경력 2년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 영업용버스: 시내버스, 농어촌버스, 마을버스, 시외·고속버스, 전세버스 - 4대보험 가입 및 사업자등록이 되어있어야 함 (경력증명서 또는 재직증명서, 고용보험 자격득실확인서 등 증빙 제출필요) ◦(합격예정자 등록마감일 기준) 운전경력증명서상 최근 3년간 무사고 운전자 <ul style="list-style-type: none"> * 기간 중 운전자격이 정지된 자 제외 ◦(합격예정자 등록마감일 기준) 최근 3년 이내 운전자 정밀검사 적합판정을 받은 자(전항목 4등급 이상) ◦(합격예정자 등록마감일 기준) 최근 5년간 음주로 인한 운전면허 정지, 취소를 받지 않은 자
<p>보훈제한 응시자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦관련 법률에 따른 취업지원 대상자로 현장직무수행(차량운행 등) 가능한 자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 의한 취업지원 대상자 증명서 발급이 가능한 자

□ 결격사유

결격사유 (부산관광공사 인사규정 제17조)

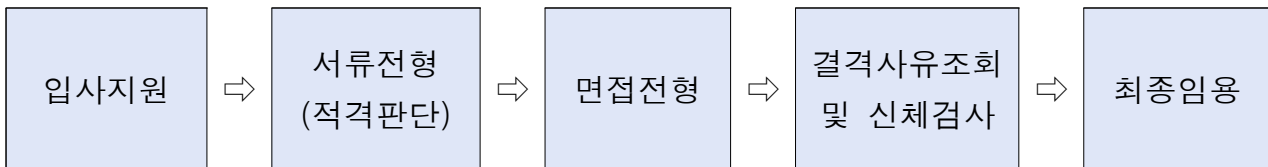
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자

결격사유 (부산관광공사 인사규정 제17조)

4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된지 2년이 지나지 아니한 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자등의 취업제한 적용을 받은 자

3

전형절차 및 방법



- 서류전형: 결격 여부 점검(적/부) 및 적격자 전원 합격
 - 면접전형 : 면접채점심사표에 의거 평가(총점 70점 이상 자격요건)
 - 시험위원: 내부 1명, 외부 2명
 - 합격자결정 : 면접채점결과 (고득점자)에 의거 결정
 - 각 채용단계별 독립적으로 합격자 선정
 - 단, 보훈제한경쟁 합격인원 미달시 일반전형에서 면접전형 고득점자 순으로 추가임용을 추진할 수 있음
- ※ 예비합격자는 1배수로 하고, 최종합격자 1년 이내 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유 발생 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

4

채용일정(예정)

구 분	일 정	비 고
공고 및 지원서 접수	2022. 7. 15. ~ 7. 26.(12일)	홈페이지, 클린아이 게재
서류전형(적격여부)	2022. 7. 28.	-
면접심사	2022. 8. 3.	본부 18층 회의실
합격예정자 발표	2022. 8. 5.	개별연락
임용등록 및 신체검사,결격사유확인 등	2022. 8. 8. ~ 8. 11.	-
최종합격자 임용(예정)일	2022. 8. 12.	홈페이지, 클린아이 게재

※ 해당 채용전형 일정 및 장소는 기관 사정 등에 따라 변경될 수 있음

5

응시원서 접수

- 공고·접수 기간 : 2022. 7. 15.(금) ~ 2022. 7. 26.(화) 17:00까지
- 접수방법: 채용 페이지를 통한 온라인 접수 (<https://recruit.incruit.com/bto>)

※ 제출서류에 한하여 개별방문, 우편접수도 가능(접수기간 마감일 내 도착분 인정)

- 유의사항: 접수기간 중 기재사항 수정가능, 접수기간 마감 이후 수정불가

※ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력,연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됨

6

법정가점사항

대상	대상기준	가산점수
◦취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 29조의 취업지원대상자 등 국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	면접전형 만점의 5% 또는 10%
◦장애인	「장애인복지법」의 적용을 받는 자	면접전형 만점의 5%

※ 가점사항은 원점수가 만점의 4할 미만인 경우는 적용하지 아니함

※ 보훈전형에도 상기 법정가점사항을 적용하며, 가산점수(전형별 만점의 5~10%)는 관계법령이 정하는 바에 의함

※ 가점사항 중복시 응시자에게 가장 유리한 가점사항 1개만 적용

7 제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수자	<p><공통></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 블라인드 입사지원서 2) 자기소개서 3) 경험(경력)기술서 4) 직무수행계획서(경력직에 한함) 5) 개인정보제공동의서 <p><보훈전형 지원자></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 취업지원대상자 증명서 <p>* 공고일 이후 발행분으로 국가보훈처에서 공사를 제출처로 발급받는 서류만 인정</p>
면접전형 응시자	<p><공통></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 제1종 대형운전면허 자격증 사본 2) 버스운전자격증 사본 3) 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서 등 <p><해당자에 한해 제출></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 전역예정 증명서(군 복무종인자) 1부 2) 취업지원대상자 증명서 1부(가점적용자) 3) 장애인 등록증 또는 복지카드 사본 등 1부(가점적용자)
최종합격 예정자	<ol style="list-style-type: none"> 1) 채용신체검사서 1부 2) 주민등록등본/초본(병역사항 기재) 3) 가족관계증명서 1부 4) 운전경력증명서 1부 <p>* 합격자 발표일 이후 발급된 것으로 운전면허, 교통사고, 법규위반 조회기간을 전체로 할 것</p> <ol style="list-style-type: none"> 5) 운전정밀적성검사 결과서 1부 <p>* 합격예정자 등록마감일 기준 3년 이내 실시한 운전정밀적성검사 중 모든 항목 4등급 이상만 유효</p> <ol style="list-style-type: none"> 6) 사진 1매

- ※ 증빙서류를 제출하지 아니하거나 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있음
- ※ 경력 및 재직증명서의 경우 공문서(건강보험자격득실확인서 등)을 통해 근무기간 등을 확인하며 차이가 있을 경우 소명자료 제출 요청할 수 있음(별도 경력증명 양식이 필요한 경우 붙임 참조)
- ※ 채용신체검사는 ‘불합격’ 또는 ‘보류’시 임용대상에서 제외됨(검사비용은 공사에서 부담함)
- ※ 서류제출 시 개인정보 보호법에 의거 주민번호 뒷자리 음영표시 또는 미기재(ex 140101-2*****)

8 이의신청 절차 및 채용비리 피해자 구제방안

○ 시행근거

① 공사 인사규정시행내규 제4조3항

“각 채용 단계별로 예비합격자 순번을 부여하고, 응시자에 대한 이의제기 절차를 안내하여야 한다.”

② 지방공기업인사운영기준 채용비리 피해자 구제 항목

“채용비리가 발생한 공사·공단은 해당 채용비리로 인한 피해자를 파악하여야 하며, 피해자가 있을 경우 이를 구제하는 방안(방법·절차) 등을 마련하여야 함”

○ 신청방법 : 전형별 합격자 안내페이지에서 이의신청 가능

- 채용시험과 관련된 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재할 것

○ 신청기한 : 전형별 결과발표일로부터 익일 17시까지

○ 부정행위자, 입사포기자 발생시 조치방법

- **(부정합격자 발생)** 허위서류 제출, 부정 청탁 등 비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 예비순번에 따라 구제
- **(입사포기자 발생)** 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 입사포기각서를 제출받을 경우 예비순번에 따라 추가 합격

○ 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
- 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

9 기타사항

- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 동법 시행령·시행규

칙」에 따라 반환요청 시 반환함(단, 최종합격자는 제외)

- 반환방법은 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조에 따라 특수취급우편물(등기우편)을 이용하며, 비용은 반환청구자가 부담함

- 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주함

- 응시원서나 각종 증명서의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등의 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 허위사항 기재 시 입사 후에도 입사가 취소됨
- 신규채용시 수습기간(3개월) 및 평가를 거쳐 정규 임용되며, 수습기간은 근속기간에 포함함
- **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음**
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 질문하기 게시판을 이용
- 문의처: 부산관광공사 경영지원팀(051-780-2133). 끝.

붙임 1. 직무기술서

채용분야	시티투어 운전원			
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		09.운전·운송	01.자동차운전·운송	01.자동차운전·운송
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관광사업 : 부산시티투어버스 운영 사업 등 ■ 관광마케팅 : 국내외 관광객 유치 및 온·오프라인 국내외관광 홍보 마케팅 ■ 컨벤션뷰로 : MICE 유치 및 개최지원, 지역특화 MICE 산업 육성 등 ■ 관광기업지원센터 : 부산관광산업 발굴 육성·지원 및 관광일자리 창출 등 			
직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> ■ 부산시티투어버스 등 차량운행, 차량관리, 탑승객 발권·안내 및 안전관리 사무를 수행함 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용공고문 참조 			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1종 대형면허, 버스운전자격증 ■ 영업용 버스 운전경력 2년 이상인 자 ■ 최근 3년간 무사고 경력 ■ 최근 3년 이내 운전자 정밀검사 적합판정 ■ 최근 5년간 음주로 인한 운전면허 정지, 취소를 받지 않은 자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도로교통법, 여객자동차 운수사업법(운수종사자 준수사항) ■ 안전운전 방법과 요령, 승객 응대 매뉴얼, 운행 장비 시스템 작동 방법, 비상상황 행동지침, 현장 증거 확보 방법, 차량 통행 유도 방법 등 ■ 부산 관광지 및 역사·문화 관련 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 안전운전, 방어운전, 커뮤니케이션 ■ 장비 시스템 작동 기술, 사고기록 확보 기술, 차량 통행 유도 기술 ■ 차량 일상 점검 기술 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 운송서비스 종사자로서의 자긍심 있는 태도 ■ 고객서비스를 위한 친절한 태도, 고객 지향적 사고 ■ 정보제공의 정확성, 신속하고 정확한 판단력 ■ 승객 안전을 최우선 태도 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리 			

붙임2. 입사지원서

입 사 지 원 서

1. 인적사항					
지원구분	신입 (), 경력 ()		지원부문		접수번호
성명	(한글)	(한자)	(영문)		
현주소					
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)		전자우편		
최종학교 소재지			가점항목	<input type="checkbox"/> 장애대상	<input type="checkbox"/> 보훈대상
청년고용대상자여부*			<input type="checkbox"/> 청년고용대상		

* 「청년고용촉진특별법」제5조 제1항 및 동법시행령 제2조의 의거 공고일 기준 만 34세이하 청년 고용 대상자

2. 학교교육 사항				
* 직무설명서에 기재된 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오				
교육구분	과목명 및 교육과정	취득성적		
		학점	등급	점수
학교교육				/
직무관련 주요내용				

- * 응시직종과 관련된 학교교육 사항을 입력해야 합니다 (최대 0개)
- * 취득성적은 최종졸업학교에서 취득한 교과목 성적을 입력해야 합니다.(단, 대학원 이상 교과목 제외)
예) 학점(A+, A, A-D), 등급(수, 우...양 또는 1등급~9등급), 점수(95/100)
- * 취득성적은 학점, 등급, 점수 중 한 개의 항목에만 입력하시면 됩니다.
- * 성적증명서 제출 시 **필히 입력한 교육과목을 표시**하여 제출하여야 합니다.

3. 직업교육 사항				
* 직무설명서 에 기재된 지원직무 관련 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.				
교육구분	교육과목명	교육기관(학회)명	이수(수료)시간	이수(수료)여부
<input type="checkbox"/> 기타				

- * 응시직종과 관련된 직업교육 및 기타사항을 입력해야 합니다.(최대 0개)
- * 교육기관(학회)명 및 이수(수료)시간/이수(수료)여부는 필히 입력해야 합니다.
- * 이수(수료)시간이 없는 직업교육 및 기타교육의 경우는 이수(수료)여부에 체크하여 주시기 바랍니다.
예) 이수(수료)시간 12시간/ 이수(수료)여부 Y, 이수(수료)시간 0시간/ 이수(수료)여부 Y
- * 직업교육 및 기타교육을 입력하는 경우 이수(수료)증을 제출하여야 하며 미제출시 합격이 취소될 수 있습니다.
- * 성적증명서 제출 시 **필히 입력한 교육과목을 표시**하여 제출하여야 합니다.

4. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

- * 본인이 취득한 주요 자격증 및 면허증 순서대로 기입합니다.
- * 필수 자격이 필요한 응시직종은 필히 자격사항(자격증 및 면허증)을 기입하여야 합니다.
- * 자격(면허)사항 관련 증빙서류는 필히 제출하여야 하며 미제출시 합격이 취소 될 수 있습니다.

5. 어학사항

* 어학사항을 기입해 주십시오.

외국어명	TEST 명	성적	비고

- * 본인이 취득한 주요 자격증 및 어학성적증명서 순서대로 기입합니다.
- * 필수 자격이 필요한 응시직종은 필히 자격사항(자격증 및 면허증)을 기입하여야 합니다.

6. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무관련 주요내용
경험(경력) 기술서에 상술하세요

- * 응시직종과 관련된 경험 및 경력사항을 구분하여 입력해야 합니다.
- * 담당역할 및 활동내용은 간략히 작성하여 주시기 바라며 자세한 내용은 자기소개서 또는 경험(경력) 기술서에 기술하여 주시기 바랍니다.
예) 노무담당업무/단체협상
- ※ 경력사항을 입력하는 경우 경력증명서 등 증빙서류를 제출하여야 합니다.(경험 제외)
 - 경력 : 고용주와 근로계약을 맺고 금전적 보수를 받은 내용(근무경력, 인턴, 아르바이트 등)
 - 경험 : 동아리, 동호회, 팀프로젝트, 학술단체, 재능기부, 봉사활동 등(금전적 보수 없음)

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지원자 : _____(인)

자 기 소 개 서

지원직무 지원 동기 및 직무와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.(500자 이내)

<직무수행능력, 전문성>

본인이 목표한 것을 이루기 위해 오랫동안 계획하고 실천하여 책임감 있게 완수한 사례를 기술하십시오.(500자 이내)<책임감/성실성>

조직(직장, 동아리, 팀 과제 등)에서 구성원들과의 화합을 통해 우수한 성과를 낸 경험을 기술하십시오(500자 이내)<협동심>

최근 5년 내에 경험에서 직면했던 문제점(어려운점)은 무엇이었으며, 문제점을 보완하거나 새로운 아이디어를 제안하여 어떻게 극복하고 해결(성과도출) 하였는지 기술하십시오.(500자 이내)
<문제해결능력>

※ 블라인드 채용에 따른 자기소개서이므로 출신지역, 가족관계, 학력, 신체조건 등을 유추하거나 암시할 수 있는 내용 기재 금지

※ A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.
(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

2022년 월 일

작 성 자 : (서명)

붙임4. 경력(재직)증명서

경 력(재 직) 증 명 서

인적 사항	성명		출생월일						
	주소								
경력 사항	근무처	근무기간		직급	담당업무	채용형태 (정규직여부)	근무형태 (상근여부)	50인이상 기업여부	비고
		부터	까지						

위와 같이 증명합니다.

20 년 월 일

발급자	
소속	
직위	
성명	(인)

증명기관명 :

주소 :

전화번호 :

사업자등록번호 :

대표자 : (인)