

도시철도 보안관 계약직 채용 공고

2018년도 부산교통공사 도시철도 보안관 계약직 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2018년 1월 29일
부산교통공사 사장

1. 채용예정인원 및 담당업무

채용예정인원	담당업무
23명	<ul style="list-style-type: none"> 열차, 역사 내 순찰을 통한 범죄 예방 및 기초질서 확립 안전저해 요소 발견 시 초동조치 후 관계기관 및 소속부서장 보고 도시철도 질서저해자 단속, 과태료 부과·징수에 관한 조사 및 확인 비상 시 역무지원 및 비상운전업무 기타 긴급상황 시 사장이 필요하다고 판단하여 지시하는 업무

2. 계약기간 : 채용일 ~ 1년

3. 채용예정일 : 2018. 3. ~ ※사정에 따라 변경될 수 있음

4. 근로조건

근무시간	<ul style="list-style-type: none"> 2개반 격일(일 6~7시간 근무, 단시간) - 평일 : 07:00~15:00 또는 12:00~20:00, 토·공휴일 : 08:00~15:00 ※ 사정에 따라 초과, 야간, 휴일근무 및 시업·종업시간 변경 가능
근무장소	<ul style="list-style-type: none"> 부산도시철도 역사 및 열차 내
보수	<ul style="list-style-type: none"> 계약직 관리규정 및 근로계약에 따름(약997천원/월)
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> 4대 보험, 퇴직금 등

5. 응시자격

- '18.1.1.기준 만60세 이상('58.1.1. 이전 출생)의 고령자로서 대한민국 국민인 사람 (근무상한연령 만65세)
- 공사 관련규정에 따른 결격사유에 해당하지 않는 사람
- 남자의 경우 병역 필 또는 면제된 사람
- 공무원채용신체검사규정에 따른 합격기준에 적합한 사람
- 신체건강하고 사명감과 봉사정신이 투철한 사람
- 공사가 지정한 일시에 출근이 가능한 사람
- 지방공기업법 제61조(임직원의 겸직제한)에 따라 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 않는 사람

6. 전형절차 및 방법

가. 전형절차



나. 전형방법

- 서류전형 : 응시자격 적합여부 및 평가요소 평가
 - 평가요소

평 가 요 소	배 점
계	100
경비·경호 등 질서유지 관련 기관(업체) 1년 이상 근무 경력 보유	30
철도(도시철도 포함)운영기관 1년 이상 근무 경력 보유	30
경비지도사 자격 보유	20
철도, 안전·보건 관련 국가기술·전문자격 보유 / 「붙임」 참조	20

- 서류전형 합격인원 : 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 이내
 - ※ 동점자 발생 시 채용예정인원 3배수 초과 가능

○ 면접시험

- 평가요소 : 상, 중, 하로 평가하여 15점 만점

· 직원으로서의 정신자세	· 전문지식 및 그 응용능력
· 의사발표의 정확성과 논리성	· 품행, 성실성, 적응성
· 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	

- 합격기준 : 면접위원별 면접시험 점수 평균이 10점 이상인 자 중 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 하(下)로 평가하지 않은 자

- 합격자 결정 : 서류전형 점수 10%와 면접시험 점수 90% 합산 고득점자 순
- 신체검사 : 공무원채용신체검사규정에 따른 합격기준에 적합한 자
- 결격사유 : 공사 관련규정에 따른 채용결격사유에 해당하지 않는 자

7. 채용일정

구 분	일 정	비 고
응시원서 접수	2018. 2. 12.(월) ~ 2. 20.(화) 18:00	
서류전형 합격자 공고	2018. 2. 26.(월) 이내	
면접시험	2018. 3. 5.(월) 이내	일정 및 장소 별도 통보
합격자 공고	2018. 3. 8.(목) 이내	
채 용	2018. 3. 중 예정	

※ 모든 시험일정은 공사 홈페이지(<http://www.humetro.busan.kr>)에서 공고하며, 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

8. 응시원서 접수 및 문의

구 분	내 용
접수기간	· 2018. 2. 12.(월) ~ 2. 20.(화) 18:00 (마감일 18시까지 도착분에 한함)
접수방법	· 우편(등기우편 등) 또는 방문
접 수 처	· 접수처 : (47209) 부산광역시 부산진구 중앙대로 993(양정동) 부산고용복지플러스센터 취업지원과(1층) · 찾아오는 길 : 부산도시철도 1호선 시청역 1번 출구 진행방향 약 50m · 문 의 : 부산고용복지플러스센터 취업지원과 【Tel.(051) 860-1948】

※ 반드시 접수처에 접수여부를 확인하시기 바랍니다.

9. 제출서류

구 분	제 출 서 류	제 출 방법
입 사 지원자	<응시원서> · 입사지원서 1부(공사 소정양식) · 자기소개서 1부(공사 소정양식) · 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부(공사 소정양식)	등기우편 또는 방 문
서류전형 합격자	<증빙서류 등> · 주민등록초본(병역사항 기재, 공고일 이후 발행분) 1부 · 자격증, 경력증명서 등 증빙서류 각 1부(해당자에 한함) · 취업지원(보훈) 대상자 증명서(해당자에 한함)	면접시험 참석 시 제출

※ 입사지원서 기재 내용은 반드시 증빙이 가능해야 함

※ 모든 서류는 반드시 생년월일만 기재 또는 주민등록번호 뒷자리 삭제하여 제출

10. 취업지원(보훈) 대상자 가점

가. 가 산 점

대 상 자	가 산 점	비 고
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%	가점합격률(30%) 상한제 적용

나. 가산점 적용방법

- 취업지원 대상자는 취업지원 대상자 증명서를 제출(가점비율 기재)한 경우에 한하여 관련법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 가산점을 부여 받을 수 있으며, 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.

※ 취업지원 대상자 여부와 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처에 확인하여야 합니다.

11. 기타 사항

- 응시희망자는 응시자격 및 채용시험에 관한 사항을 미리 확인하고 응시원서를 접수하여야 하고, 응시원서의 기재사항 착오·누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 작성내용은 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회를 통해 확인할 예정이며, 내용을 허위로 입력하거나 증빙서류를 제출하지 못할 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 응시자는 시험장소 공고 등 안내하는 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 공사 홈페이지를 통해 안내할 계획입니다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 반환청구 시 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환합니다.
- 최종합격자 중 공사가 지정하는 기일 내에 합격자 등록을 하지 않거나, 「공무원채용신체검사규정」에 따른 신체검사 합격기준에 부적합 또는 공사 관련규정에 따른 결격사유에 해당하는 경우 차순위자를 추가합격자로 처리할 수 있습니다.
 - ※ 추가합격자 선발기간은 공사 사정에 따라 연장될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 부산교통공사 소통복지실 【Tel.(051) 640-7211】로 문의하시기 바랍니다.

채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 사람
- 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조에서 정하는 부패행위로 인하여 비위면직 된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
- 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
- 근로계약 위반으로 계약이 해지된 사람
- 재직 시 징계, 형사사건으로 면직된 사람

철도, 안전·보건관련 국가기술·전문자격 종류

<철도관련>

철도운송산업기사, 철도기술사, 철도토목기사, 철도토목산업기사, 철도토목기능사, 철도차량기술사, 철도차량기사, 철도차량산업기사, 철도차량정비기능장, 철도차량정비기능사, 전기철도기술사, 전기철도기사, 전기철도산업기사, 철도신호기술사, 철도신호기사, 철도신호산업기사, 철도전기신호기능사, 철도운전면허(제2종 전기차량 운전면허에 한함), 철도교통안전관리자

<안전·보건관련>

가스기술사, 가스기능장, 가스기사, 가스산업기사, 가스기능사, 건설안전기술사, 건설안전기사, 건설안전산업기사, 기계안전기술사, 산업안전기사, 산업안전산업기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사, 소방기술사, 소방설비기사(기계, 전기), 소방설비산업기사(기계, 전기), 인간공학기술사, 인간공학기사, 전기안전기술사, 화공안전기술사, 화재감식평가기사, 화재감식평가산업기사, 소방안전관리자, 화재조사관, 소방시설관리사, 소방안전교육사, 산업안전보건지도사, 기업재난관리자, 간호사, 간호조무사, 물리치료사, 약사, 응급구조사, 의사, 의지보조기기사, 작업치료사, 한의사

※ 국가기술자격법 및 기타 법령에서 정하는 국가기술·전문자격
(한국산업인력공단 Q-net(www.q-net.or.kr) 홈페이지 참조)

※ 위의 자격사항에 한정하며 다수의 자격 보유 시 해당 자격 중 1개만 평가 적용

도시철도 보안관 직무 설명서

채용분야	도시철도 보안관	분류체계	대분류	운전·운송, 경비
			중분류	철도운전·운송, 경비
			소분류	철도운전운영, 경비·경호
			세분류	사고초동조치, 사고 시 비상조치, 보안, 경호
기관 주요사업	○국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권개발, 복합환승센터 개발, 대중교통체계 개선 등			
직무 수행내용	<p>○(도시철도열차·역사 내 순찰을 통한 범죄예방 및 기초질서 확립)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 의심자 발견 시 상급자나 관련기관에 신속 보고 및 신고한 후 지시에 따라 조치 · 혼잡상황·분쟁예방 통제 · 도시철도 고객 응대 및 계도 <p>○(안전저해요소 발견 시 초동조치)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 정해진 절차나 지시에 따라 안전사고의 확대 방지 · 상황 발생시 신속 보고·신고한 후 현장확인, 초동조치, 상황전파, 대피유도 등의 조치 · 긴급성을 요하는 경우 정해진 절차에 따라 선 조치 후 상급자나 관련기관에 보고 <p>○(질서저해자 단속, 과태료 부과·징수)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 정해진 절차와 원칙에 따라 질서저해자 단속, 과태료 부과 및 상급자 신속 보고 <p>○(비상시 역무지원 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 비상시 해당역사 업무 지원 및 열차운전면허 보유자 비상운전 등 			
전형방법	○서류전형→면접시험→신체검사 및 결격사유 조회→채용			
일반요건	연령	만 60세 이상		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식 및 기술	<p>○(도시철도, 역사 내 순찰을 통한 범죄예방 및 기초질서 확립)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 각 분야별 경비수행방법(경계방비, 출입통제, 순찰활동, 질서유지, 사건사고대처) · 순찰시 점검요소 및 방법에 대한 이해, 순찰방법, 순찰장비에 대한 지식 · 각 상황별 조치요령에 대한 지식 · 혼잡군중에 대한 안내방법의 이해 · 경찰 및 소방관서 등 유관기관 연락방법 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 <p>○(안전저해요소 발견 시 초동조치)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 위해요소의 유형·특성 · 각 상황별 안전사고 대응요령에 대한 지식 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 · 유관기관 및 상급자에 대한 보고 및 연락방법 이해 · 응급처치방법 등의 이해와 지식 · 관련기관 신고, 내부상황 전파 요령 · 생명존중 태도, 침착하고 냉정한 상황 판단력, 원칙과 절차준수 <p>○(질서저해자 단속, 과태료 부과·징수)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 관련 규정 및 원칙 등의 지식 · 고객 응대 요령 및 지식 <p>○(비상시 역무지원 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 고객 응대 요령 및 지식, 관련 법령 및 규정 지식 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 			
직무수행태도	○ 규정 및 안전수칙 준수, 안전사고 예방을 최우선 태도, 성실한 태도, 요구사항 및 관련 법규준수, 관련부서와 정보 공유, 오류발생시 해결을 위한 적극적인 자세, 냉정하고 침착한 업무수행태도, 대시민 봉사정신 투철			
필요자격	○ 경비지도사, 철도, 안전·보건 관련 국가기술·전문자격			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr			

신체검사 불합격 판정기준

(공무원채용신체검사규정)

1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 난치성 사상균성 장기질환
- 다. 난치성 사상충병(絲狀蟲病)
- 라. 중증인 고혈압증(확장기혈압 115mmHg 이상인 사람)
- 마. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 감염병에 걸렸으나 적절한 치료를 받지 않아 다른 사람을 감염시킬 가능성이 있는 사람

2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
- 나. 정상적인 식사가 곤란한 식도협착

3. 치아 계통

- 가. 아래턱관절 강직(強直), 저작근(咀嚼筋)의 질환 또는 악골(顎骨) 손상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람
- 나. 아래턱관절이 탈골되어 다시 맞추기 곤란하게 된 사람
- 다. 발음기능과 씹는 기능을 모두 잃은 사람

4. 흉부

- 가. 전염성 또는 중증 결핵
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환
- 다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증, 중증 폐기종, 중증 활동성 폐진균질환

5. 심장·혈관 및 순환기 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

- 가. 심부전증(心不全症)
- 나. 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질성 부정맥
- 다. 방실전도장애(房室傳導障礙)
- 라. 동맥류
- 마. 유착성 심낭염
- 바. 관상동맥질환
- 사. 폐성심(肺性心)

6. 복부 장기 및 내장 계통

- 가. 빈혈증 등의 질환과 관계 있는 비기능항진증(脾機能亢進症)
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증

7. 생식비뇨기 계통

- 가. 중증 요실금
- 나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 업무수행에 큰 지장이 있는 신질환(腎疾患)
- 다. 업무수행에 큰 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵
- 라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)

8. 내분비 계통

- 가. 중증의 갑상선 기능 이상으로 업무수행에 큰 지장이 있는 비가역적인 합병증
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 진행성 거인증 또는 말단비대증
- 다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 업무수행에 큰 지장이 있는 동반질환을 합병증으로 수반하는 에디슨병(만성부신피질기능부전)
- 라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물치료 또는 호르몬치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증
- 마. 업무수행에 큰 지장이 있는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증

9. 혈액 또는 조혈 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

- 가. 치료하기 곤란한 혈우병
- 나. 혈소판 감소 자색반(紫色斑)
- 다. 재생불량성 빈혈
- 라. 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함한다)
- 마. 진성 적혈구증가증
- 바. 백혈병

10. 신경 계통

- 가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症), 다발성 경화증을 포함한다]
- 라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환
 - 1) 뇌종양 및 척수종양
 - 2) 외상성 신경질환
 - 3) 말초신경질환

- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)

11. 사지(四肢)

- 가. 보조 장구(裝具)를 사용하더라도 필기능력이 없는 사람
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 골절·관절 질환자

12. 귀

- 두 귀의 교정 청력이 모두 40dB 이상인 사람

13. 눈

- 가. 두 눈의 교정시력이 모두 0.2 이하인 경우
- 나. 두 눈의 시야협착(視野狹窄)이 모두 2분의 1 이상인 경우
- 다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고 시각 기능에 장애가 되는 질환
- 라. 중심 시야 20° 이내의 복시(複視)를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪)
- 마. 업무수행에 큰 지장이 있는 색각 이상

14. 정신 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신지체
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 성격 및 행동장애
- 다. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신병
- 라. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독자