

# 한국가스공사 2018년 상반기 채용공고문

## (채용형인턴(일반직6급) 및 인턴 연구원)

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공공기관으로서 대한민국 가스산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.

신입직원으로 채용된 직원은 약3개월간의 인턴기간 동안 교육연수, 부서근무평가, 최종업무발표회 등의 평가결과를 바탕으로 적격자에 한하여 정규직으로 전환되므로 입사 지원서 작성시 이 점을 반드시 확인하시기 바랍니다.(2017년 인턴의 정규직 전환율은 90%이상임)

또한, 기존의 'NCS기반' 능력중심채용 및 '공정'하고 '정의'로운 채용을 위하여 블라인드 채용을 보다 강화할 예정이므로 입사지원시 채용분야별 공고문 세부사항을 반드시 확인하고 지원하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards : 국가직무능력표준, [www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))

## 1. 2018년 상반기 채용형인턴(일반직/연구직) 모집인원

(단위: 명)

모집분야		직급	직무	전공분야	모집인원	지역인재 채용목표인원	
①일반직(인턴)	사무	6급	경영지원/마케팅	경제	3	1	
	기술	6급	설비공정관리/ 기술지원	기계	10	3	
				전기	10	3	
				화공	12	4	
②일반직 사회형평 (인턴)	보 훈	사무	6급	경영지원/마케팅	경영	3 (사무1 기술2)	
		기술	6급	설비공정관리/ 기술지원	기계		2
	전기				1		
	화공				1		
	장 애	사무	6급	경영지원/마케팅	경영		1
		기술	6급	설비공정관리 /기술지원	기계		1
화공					1		
일반직 6급 인턴 합계					44	14	
③연구직(인턴)	연 구 원	경영연구		계량/금융경제	1		
		액화공정모사 및 공정설계		화학공학	1		
		천연가스/수소 저장·이송		화학공학	1		
		배관 구조설계		재료/기계공학	1		
연구직 인턴 합계					4	-	
계					48	14	

※ 인턴기간동안 부적격자(평가 단계별 6할미만 또는 종합평가 8할미만인자) 제외후 전원 정규직 전환예정임

- '17년 채용형인턴의 정규직 전환율은 90%이상임

※ 본사이전 지역인재(대구/경북소재 대학교 졸업자) 채용목표 인원은 적격자에 한하여 채용예정(세부내용은 아래의 채용요강 참조)

## 2. 분야별 세부 지원자격 및 전형일정

### 1 일반직6급 인턴(사무/기술)

#### □ 지원자격

구분	주요내용										
학력·전공	▶ 제한 없음										
외국어 (영어)	▶ 유효 영어성적 보유자 (‘16.3.10이후 응시하고 ‘18.2.23까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정) ※ 유효 영어성적 점수표 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>토익</th> <th>토픽</th> <th>토플</th> <th>오픽</th> <th>토익스피킹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700점 이상</td> <td>556점 이상</td> <td>80점 이상</td> <td>IM2 이상</td> <td>120점 이상</td> </tr> </tbody> </table>	토익	토픽	토플	오픽	토익스피킹	700점 이상	556점 이상	80점 이상	IM2 이상	120점 이상
토익	토픽	토플	오픽	토익스피킹							
700점 이상	556점 이상	80점 이상	IM2 이상	120점 이상							
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의해 1960.12.31 이후 출생자만 지원가능)										
병역	▶ 병역필 또는 면제자(2018.4.2 이전 전역예정자 포함) ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는자										
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유(첨부 참조) ▶ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자										
기 타	▶ <u>입사지원서 작성시 개인인적사항(성명, 월일 등) 지원자 불일치 또는 어학성적 입력 오기제에 따른 정보 불일치시 불합격처리</u> ▶ 2018.4.2부터 현업근무 가능한 자 ▶ 공사 채용형인턴 출신 지원가능(단, 유효 어학성적 충족시) ▶ <u>단계별평가 및 종합평가결과에 따라 부적격자 제외후 적격자 전원 정규직 전환예정</u> - 종합평가(100점) : 교육연수(10)+부서평가(70)+최종업무발표회(20) - 부적격자 : 각 단계별(교육연수, 부서평가, 최종업무발표회) 6할미만 또는 종합평가 8할미만인자 - 세부 평가기준 및 전환절차는 인턴기간중 별도 안내예정 ※ ‘17년 채용형인턴의 정규직 전환율은 90%이상임 ▶ 근무지역 : 한국가스공사 전국사업장 ▶ 채용형인턴은 인턴기간동안 별도의 숙소 제공은 없으며, 일반직 6급(정규직)의 80%수준 급여제공 ▶ 기술직 지원자의 경우는 성별무관 교대근무에 배치될 수 있음 ▶ 세부직무별 내용은 첨부된 직무설명서 참조										

□ 전형절차(일반직 6급 인턴)

단계	주요 내용	평가기준	모집배수
원서 접수	<input type="checkbox"/> 기간 : 2018.2.19(월)15:00~2018.2.23(금)13:00 <input type="checkbox"/> 방법 : 인터넷으로 접수( <a href="http://www.kogas.or.kr">http://www.kogas.or.kr</a> ) ○ 필기전형 장소 및 설명회 참석여부 선택 - 대구 또는 수도권 선택가능(선착순 마감)		
서류 전형	<input type="checkbox"/> 서류평가 : 입사지원서 및 어학성적 충족여부 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.2(금) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기전형 장소 안내 등) ※ 합격자는 필기수험표용 사진을 기한내 제출 (기한내 미제출시 필기전형 응시불가)	▫ 외국어성적(적부) ▫ 입사지원서(적부)	적격자 전원선발
필기 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.3.10(토) <input type="checkbox"/> 장소 : 대구 또는 수도권 지역 <input type="checkbox"/> 내용 : 직업기초능력, 직무수행능력, 인성검사 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 응시 불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.15(목) 17:00이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접전형 안내 등)	▫ 인성검사(적부) ▫ 인성검사 적합자중 직업기초능력(50점)+ 직무수행능력(50점)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 2~3배수 선발 -3명이하:3배수 -4명이상:2배수
면접 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.3.19(월)~2018.3.22(목) 예정 <input type="checkbox"/> 장소 : 한국가스공사 본사(대구시 동구 칠단로120) <input type="checkbox"/> 내용 : 직무PT면접 및 직업기초면접 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 응시 불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.29(목) 17:00 이후 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 인턴안내 등)	▫ 직업기초면접(50점)+ 직무PT면접(50점)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
인턴	<input type="checkbox"/> 인턴기간 : 2018.4.2(월)~2018.6.28(목) 약3개월 ○ 신체검사 및 인턴오리엔테이션 : '18.4.2(월) ○ 교육연수 : '18.4.2(월)~4.20(금) 경주 예정 ○ 업무발표회 : '18.6월말 예정 ※ 인턴기간중 신체검사, 제출서류 진위확인 및 신원조회 등에 따라 부적격시 정규직 전환제외	▫ 신체검사(적부) ▫ 신원조회(적부) ▫ 서류진위(적부) ▫ 인턴근무/평가지행 (평가방법 별도안내)	
정규직 전환	<input type="checkbox"/> 전환기준 : 단계별평가 및 종합평가 결과 부적격자 제외후 정규직 전환 <input type="checkbox"/> 정규직 전환(예정)일 : 2018.6.29(금)	▫ 종합평가결과 (100점) - 교육(10),부서평가(70), 최종업무발표회(20)	부적격자 제외후 정규직 전환

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

※ 전형별 동점자 처리기준(우대순위 순)

- 필기전형 : 보훈>장애>직무수행능력(전공)>본사이전 지역인재→동점자 전원합격
- 면접전형 : 보훈>장애>직업기초면접(인성)>직업기초능력(필기)> 직무수행능력(필기)> 본사이전 지역인재 → 동점자대상 임원면접 재시행

## 2 일반직6급 인턴-사회형평(보훈 및 장애)

### □ 지원자격

구 분	주요내용				
대상	▶ 국가보훈대상자 또는 장애인등록자				
학력·전공	▶ 제한 없음				
외국어	▶ 유효 영어성적 보유자 (‘16.3.10이후 응시하고 ‘18.2.23까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정)				
	※ 유효 영어성적 점수표				
	토익	토픽스	토플	오픽	토익스피킹
	650점 이상	520점 이상	74점 이상	IM1 이상	110점 이상
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의해 1960.12.31 이후 출생자만 지원가능)				
병역	▶ 병역필 또는 면제자 (2018.4.2 이전 전역예정자 포함)				
	▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는자				
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유(첨부 참조)				
	▶ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조 (비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자				
기 타	▶ <u>입사지원서 작성시 개인인적사항(성명, 월일 등) 지원자 불일치 또는 어학성적 입력 오기재에 따른 정보 불일치시 불합격처리</u>				
	▶ 2018.4.2부터 현업근무 가능한 자				
	▶ 공사 채용형인턴 출신 지원가능(단, 유효 어학성적 충족시)				
	▶ <u>단계별평가 및 종합평가결과에 따라 부적격자 제외후 적격자 전원 정규직 전환예정</u>				
	- 종합평가(100점) : 교육연수(10)+부서평가(70)+최종업무발표회(20)				
	- 부적격자 : 각 단계별(교육연수, 부서평가, 최종업무발표회)				
	<b>6할미만 또는 종합평가 8할미만인자</b>				
	- 세부 평가기준 및 전환절차는 인턴기간중 별도 안내예정				
	※ ‘17년 채용형인턴의 정규직 전환율은 90%이상임				
	▶ 근무지역 : 한국가스공사 전국사업장				
▶ 채용형인턴은 인턴기간동안 별도의 숙소 제공은 없으며, 일반직 6급 (정규직)의 80%수준 급여제공					
▶ 기술직 지원자의 경우는 성별무관 교대근무에 배치될 수 있음					
▶ 세부직무별 내용은 첨부된 직무설명서 참조					
▶ 장애인복지법 시행령 제18조에 의거 편의시설 제공이 필요한 경우 입사지원서 작성시 기록요함					

□ 전형절차(일반직6급 인턴-사회형평)

단계	주요 내용	평가기준	모집배수
원서 접수	<input type="checkbox"/> 기간 : 2018.2.19.(월)15:00~2018.2.23(금)13:00 <input type="checkbox"/> 방법 : 인터넷으로 접수( <a href="http://www.kogas.or.kr">http://www.kogas.or.kr</a> ) ○ 필기전형 장소 및 설명회 참석여부 선택 - 대구 또는 수도권 선택가능(선착순 마감)		
서류 전형	<input type="checkbox"/> 서류평가 : 입사지원서 및 어학성적 충족여부 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.2(금) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기전형 장소 안내 등) ※ 합격자는 필기수험표용 사진을 기한내 제출 (기한내 미제출시 필기전형 응시불가)	▫ 외국어성적(적부) ▫ 입사지원서(적부)	적격자 전원선발
필기 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.3.10(토) <input type="checkbox"/> 장소 : 대구 또는 수도권 지역 <input type="checkbox"/> 내용 : 직업기초능력, 직무수행능력 및 인성검사 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 응시 불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.15(목) 17:00이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접전형 안내 등)	▫ 인성검사(적부) ▫ 인성검사 적합자중 직업기초능력(50점)+ 직무수행능력(50점)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 2~3배수 선발 -3명이하:3배수 -4명이상:2배수
면접 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.3.19(월)~2018.3.22(목) 예정 <input type="checkbox"/> 장소 : 한국가스공사 본사(대구시 동구 침단로120) <input type="checkbox"/> 내용 : 직무PT면접 및 직업기초면접 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 응시 불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.29(목) 17:00 이후 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 인턴안내 등)	▫ 직업기초면접(50점)+ 직무PT면접(50점)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
인턴	<input type="checkbox"/> 인턴기간 : 2018.4.2(월)~2018.6.28(목) 약3개월 ○ 신체검사 및 인턴오리엔테이션 : '18.4.2(월) ○ 교육연수 : '18.4.2(월)~4.20(금) 경주 예정 ○ 업무발표회 : '18.6월말 예정 ※ 인턴기간중 신체검사, 제출서류 진위확인 및 신원조회결과에 따라 합격이 취소될 수 있음	▫ 신체검사(적부) ▫ 신원조회(적부) ▫ 서류진위(적부) ▫ 인턴근무 평가시행 (평가방법 별도안내)	
정규직 전환	<input type="checkbox"/> 전환기준 : 단계별평가 및 종합평가 결과 부적격자 제외후 정규직 전환 <input type="checkbox"/> 정규직 전환(예정)일 : 2018.6.29(금)	▫ 종합평가결과(100점) - 교육(10),부서평가(70) 최종업무발표회(20)	부적격자 제외후 정규직 전환

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

※ 전형별 동점자 처리기준(우대순위 순)

- 필기전형 : 보훈>장애>직무수행능력(전공)>본사이전 지역인재→동점자 전원합격
- 면접전형 : 보훈>장애>직업기초면접(인성)>직업기초능력(필기)> 직무수행능력(필기)> 본사이전 지역인재 → 동점자대상 임원면접 재시행

### 3 인턴 연구직 연구원

#### □ 모집분야

지원부분	직급	세부분야	전공	인원(명)
경영연구	연구원	경제분야	계량경제 금융경제	1
액화공정모사 및 공정설계	연구원	화학공정시스템	화학공학	1
천연가스/수소 저장·이송	연구원	촉매	화학공학	1
배관 구조설계	연구원	구조해석	재료공학 기계공학	1

#### □ 지원자격

구분	주요내용
학력 전공	▶ 지원분야별 전공자 및 세부전공 석사학위 이상 취득자 - 접수 마감일(2018.2.23) 이전 학위 취득자만 지원가능
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의해 1960.12.31 이후 출생자만 지원가능)
병역	▶ 병역필 또는 면제자 (2018.4.2 이전 전역예정자 포함) ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는자
결격 사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유 ▶ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조에 의거 부패행위로 해임 등 취업제한 대상자
기타	▶ <u>입사지원서 작성시 개인인적사항(성명, 월일 등) 지원자 불일치시 불합격처리</u> ▶ 2018.4.2부터 현업근무 가능한 자 ▶ <u>단계별평가 및 종합평가결과에 따라 부적격자 제외후 적격자 전원 정규직 전환예정</u> - 종합평가(100점):교육연수(10)+부서평가(70)+최종업무발표회(20) - 부적격자 : 각 단계별(교육연수, 부서평가, 최종업무발표회) 6할미만 또는 종합평가 8할미만인자 - 세부 평가기준 및 전환절차는 인턴기간중 별도 안내예정 ▶ 근무지역 : 한국가스공사 본사(대구) 또는 가스연구원(안산/인천) ▶ 인턴 연구직은 인턴기간동안 별도의 숙소 제공은 없으며, 연구원(정규직)의 80%수준 급여제공

□ 전형절차(연구직 인턴)

단계	주요 내용	평가기준	모집배수
원서 접수	<input type="checkbox"/> 접수기간 : 2018.2.19(월)15:00~2018.2.23(금)13:00 <input type="checkbox"/> 접수방법 : 인터넷 접수 ( <a href="http://www.kogas.or.kr">http://www.kogas.or.kr</a> ) <input type="checkbox"/> 필기전형 장소 및 설명회 참석여부 선택 - 대구 또는 수도권 선택가능(선착순 마감)		
서류 전형	<input type="checkbox"/> 서류평가 : 지원분야별 학위 및 경력사항 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.2(목) 17:00 이후 예정 - 공사 홈페이지 (논문심사 일정 및 준비물 공지) ※ 합격자는 발표자료(파워포인트 등) 및 관련 논문을 기한내에 이메일(recruit@kogas.or.kr)로 제출 (미제출시 논문전형 응시불가)	▫ 전공 적합여부(적부) ▫ 학위 : 60점 ▫ 경력 : 40점	모집인원의 5배수선발
논문 심사 및 인성 검사	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.3.6(화)~3.7(수) <input type="checkbox"/> 장소 : 한국가스공사 본사(대구시 동구 첨단로 120) <input type="checkbox"/> 내용 : 논문심사 및 인성검사 - 논문심사 : 프리젠테이션(발표 15분, 질의응답 15분) - 인성검사 : 1시간 분량의 인성검사 실시 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 응시 불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.15(목) 17:00이후 예정 - 공사 홈페이지 : 면접전형 장소 및 준비물 공지	▫ 논문심사 : 100점 ▫ 인성검사 : 면접시 참고	모집인원의 3배수선발
면접 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.3.19.(월)~2018.3.22(목) 예정 <input type="checkbox"/> 장소 : 한국가스공사 본사(대구시 동구 첨단로 120) <input type="checkbox"/> 면접전형 : 직업기초면접 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 필기응시 불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.3.29(목) 17:00 이후 - 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 오리엔테이션 안내 등)	▫ 논문 및 직업기초면접 가점합산 고득점순 - 논문심사(50점)* - 직업기초면접(50점) * 논문심사 취득점수×0.5	모집인원의 1배수선발
인턴	<input type="checkbox"/> 인턴기간 : 2018.4.2(월)~2018.6.28(목) 약3개월 <input type="checkbox"/> 신체검사 및 인턴오리엔테이션 : '18.4.2(금) <input type="checkbox"/> 교육연수 : '18.4.2(월)~4.20(금) 경주 예정 <input type="checkbox"/> 업무발표회 : '18.6월말 예정 ※ 인턴기간중 신체검사, 제출서류 진위확인 및 신원조회결과에 따라 합격이 취소될 수 있음	▫ 신체검사(적부) ▫ 신원조회(적부) ▫ 서류진위(적부) ▫ 인턴근무평가지행 (평가방법 별도안내)	
정규직 전환	<input type="checkbox"/> 전환기준 : 단계별평가 및 종합평가 결과 부적격자 제외후 정규직 전환 <input type="checkbox"/> 정규직 전환(예정)일 : 2018.6.29(금)	▫ 종합평가결과(100점) -교육(10),부서평가(70), 최종업무발표회(20)	부적격자 제외후 정규직 전환

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

※ 전형별 동점자 처리기준(우대순위 순)

- 서류전형 : 보훈>장애>학위>경력>본사이전 지역인재 → 동점자 전원합격
- 논문전형 : 보훈>장애>학위>경력>본사이전 지역인재 → 동점자 전원합격
- 면접전형 : 보훈>장애>직업기초면접>논문전형>학위>경력>본사이전 지역인재  
→ 동점자대상 임원면접 재시행

### 3. 채용설명회 안내

- 일시 : '18.2.28(수)
- 장소 : 한국가스공사 본사(대구) 및 COEX 컨퍼런스(남) 327호(서울)
  - 대구(1회 개최) : 14:00~15:00 수용인원 600명
  - 서울(2회 개최) : 10:30~11:30, 14:00~15:00, 수용인원 300명/회
- 기타
  - 장소가 협소한 관계로 선착순으로 입사지원시 신청받으며, 채용설명회 종료 후 공사 홈페이지에서 관련 자료 다운로드 가능
  - 일정 및 장소 변경시 별도 공지 예정

### 4. 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 **소** 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다. (입사 후 발견되는 경우에도 동일하게 적용)
- 모집분야별 및 직급별 중복지원은 불가합니다.
- 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 **지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다.** 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, **수정 후 최종제출**을 하여야 최종 지원된 것으로 간주)
- 입사지원서 작성시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견 되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서 발견시 부정행위로 간주하여 불합격 처리합니다.
- 취업보호(지원)대상자, 장애인등록자의 경우 관련법령 및 내부방침에 의해 가점 부여합니다.
  - 단, 진행단계별 · 과목별 부적격(탈락) 해당 시 적용 제외
  - 입사지원 시 정보입력자 한하여 가점 인정(향후 원본제출시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리)

□ 각 전형시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서에 한함) 및 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증 (학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다.

□ 필기전형 안내

- **직업기초능력** : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결 등의 직업기초능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항이 제시되므로 참고하시기 바랍니다.
- **직무수행능력** : 직무관련 전공 지식을 평가하며, 지원분야별 필기과목은 별첨된 자료를 참고하시기 바랍니다.
- **인성검사** : 공사 인재상 부합여부 및 가치관등을 평가하여 필기전형시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 전형시 참고 자료로 활용됩니다.

※ **필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)**

- 직업기초능력 4할 미만 또는 직무수행능력 4할미만시
- 직업기초능력 + 직무수행능력 합산 6할미만시
- 연구직의 경우 논문전형 6할 미만시

□ 면접전형 안내

- **직업기초면접** : 한국가스공사 인재상 및 입사지원서 기반으로 개인별 직업을 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가합니다. (일대다 면접)
- **직무PT면접** : 직무관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별일정시간 (30~60분) 동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제에 대한 발표를 합니다. 공사 직무를 수행하는데 필요한 직무역량을 평가합니다. (일대다 면접)

※ **면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)**

- 직업기초면접 4할 미만 또는 직무PT면접 4할미만시
- 직업기초면접 + 직무PT면접 합산 6할미만시
- 연구직의 경우 직업기초면접 6할 미만시

□ 인턴의 정규직 전환은 각 단계별 6할미만 또는 총점 8할 미만인자 제외 후 정규직 전환됩니다.(2017년도 인턴의 정규직 전환율은 90%이상임)

전형단계	교육연수	부서근무평가	최종업무발표회	계
배 점	10	70	20	100
기 간	'18.4.2~4.20	'18.4.23~6.15	'18.6.18~6.21	

※ 세부내용은 인턴기간중 안내 예정, 전형별 일정은 변경될 수 있음

□ **공사 일반직 채용은 각 전형단계별 허들전형 적용(연구직 제외)**

ex) 면접전형시 필기전형 결과 미반영(단, 동점자 처리시 필기 고득점자 우대)

## 5. 우대사항

구 분	우 대 내 용	비 고
고급자격증 소지자	서류전형(어학성적 보유무관) 면제 및 필기전형(직무수행능력)에서 만점의 10% 가점부여	첨부#1참조
본사 이전 지역인재	전형단계별 본사이전 지역인재의 합격자인원이 채용 인원의 30%미달시 합격인원의 추가로 30%까지 선발 (배수의 추가 합격처리, 적격자에 한함)	첨부#2참조
취업보호(지원) 대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여	첨부#3참조
장애인 등록자	전형단계별 만점의 5% 가점부여	
양성평등	필기전형 합격자 성비 미달시 20% 범위내 추가선발 (배수의 추가 합격처리, 적격자에 한함)	첨부#4참조

- 1) 전형단계별 · 과목별 부적격(과락 등) 해당 시 적용 제외
- 2) 본사이전 지역인재 : 『공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법』에 의거 대구광역시 및 경상북도 소재 대학교(대학원 이상 제외)를 졸업하였거나 2018년 8월까지 졸업예정인 사람에 한함(세부기준 첨부 참조)
- 3) 일반직 6급 사회형평 분야의 경우 전형조건(장애인 등록자 및 취업보호(지원) 대상자)을 갖춘 자만 지원가능

## 6. 기타

- 각종 증빙서류는 **관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.**
- 면접시 제출서류 : 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정
- 입사지원 시 본사이전 지역인재의 지역 정보 입력은 본사이전 지역인재 확인을 위한 자료이며, 면접전형시 블라인드 처리됩니다.
- 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 시험장소 등은 변경될 수 있습니다.
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 **채용공고를 충분히 숙지**하시고 기타 의문사항은 우리공사 홈페이지의 **채용 FAQ**를 참조하시기 바랍니다.
- 부득이하게 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
  - \* Tel : (053) 670-0603, 0607, 0612    \* Fax : (053) 670-0629
  - \* e-mail : recruit@kogas.or.kr

첨부#1

## 고급 자격증

□ 사무직

변호사(해외변호사 포함), 세무사, 변리사, 공인회계사(AICPA 포함), 공인노무사, 법무사

□ 기술직(6급) : 해당분야 기술사(건축사 포함), 기능장, 변리사

구분	기술사	기능장
기계	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접
전기	가스, 건축전기설비, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전자응용	가스, 전기, 전자기기
화공	가스, 대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 화공안전	가스, 위험물

※ 우대사항 적용은 기본요건 충족시에 한함

※ 해당분야 지원 시 필기 전형(직무수행능력)에서 만점 기준 10% 가점 부여

첨부#2

## 본사이전 지역인재 30% 채용목표제

- 본사이전 지역인재 30% 채용목표제(일반직 6급 전형만 해당)
  - 대상 : 최종학력 기준(대학원 이상제외) 본사이전지역 소재(대구 및 경북지역) 대학교를 졸업한자 또는 '18년 8월까지 졸업예정인자
    - ※ 졸업예정자의 경우 **졸업을 목적으로 잔여학기 학사일정에 따른 출석을 위한 특별휴가를 부여하지 않으며, 기한내 졸업이 불가할 경우 합격이 취소될 수 있으므로 확인 후 지원하시기 바랍니다.**
  - 내용 : 각 전형단계별 모집분야별 합격인원의 30%에 미달시, **합격예정 인원의 30%까지를 추가 합격자로 선정(단, 커트라인 총점의 90% 미달시는 제외)**

ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력) 80점일 경우  
 · 지역인재 인원 미달시 : 72점이상 추가합격 가능, 72점미만 추가합격 불가

- 전형단계별 채용목표 인원

(단위 : 명)

전형단계		일반직 6급				일반직 6급-사회형평							계
		사무	기술			사무		기술					
			경제	기계	전기	화공	경영(보)	경영(장)	기계(보)	전기(보)	화공(보)	기계(장)	
필기 전형	합격예정	9	20	20	24	6	3	6	3	3	3	3	100
	목표인원	3	6	6	8	2	1	2	1	1	1	1	32
	비율(%)	33	30	30	33	33	33	33	33	33	33	33	32
면접 전형	합격예정	3	10	10	12	2	1	2	1	1	1	1	44
	목표인원	1	3	3	4	1		2					14
	비율(%)	33	30	30	33	33		33					32

(추가합격자 선정기준)

- 필기전형 : 직업기초능력(50점)+직무수행능력(50점) 합산 고득점순
- 면접전형 : 직업기초면접(50점)+직무PT면접(50점) 합산 고득점순

(동점자 처리기준) 필기전형 동점자 처리 기준에 따름

- 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업(예정)자임을 입사지원시 반드시 입력(체크) 하여야 함

## 공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법

**제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)** ① 이전공공기관의 장은 해당 기관이 이전하는 지역(이하 이 조에서 "이전지역"이라 한다)에 소재하는 지방대학(「수도권정비계획법」 제2조제1호에 따른 수도권 이 아닌 지역에 있는 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말한다) 또는 고등학교(「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교를 말한다. 이하 같다)를 졸업하였거나 졸업예정인 사람을 이전공공기관의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 채용 비율 및 기준 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 채용하여야 한다. 다만, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람은 해당 이전지역의 채용의무 대상에서 제외한다. <개정 2015.12.29., 2017.10.24.>

첨부#3

## 사회형평 인정기준

구 분		가 점	입증서류
취업보호 (지원) 대상자	「국가유공자등예우및지원에관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%	취업보호(지원) 대상자 증명서
장애인 등록자	「장애인복지법」 제32조의 규정에 의하여 등록한 장애인	전형단계별 만점의 5%	장애인 등록증 사본

※ 일반직6급 사회형평 전형 지원자는 입사지원시 해당사항을 반드시 입력 (체크)하여야 하며, 최종합격시 장애인등록증 또는 취업지원대상자 증명서를 제출하여야 함

※ 단, 진행단계별 · 과목별 부적격(과락) 해당 시 적용 제외

첨부#4

## 양성 평등(일반직 6급 전형 해당)

- 필기전형 합격자(면접대상자)중 어느 한쪽 성(性)의 합격자가 합격인원의 20%에 미달시, 미달된 성별 응시자 중 고득점 순으로 필기전형 추가 합격처리(단, 커트라인 총점의 -10% 미달시는 제외)  
ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력) 80점일 경우  
· 양성인원 미달시 : 72점이상 추가합격 가능, 72점미만 추가합격 불가
  - 필기전형 양성평등 목표인원(한쪽 성(性) 최소인원 비율)
    - 기계 4명(20%), 전기 4명(20%), 화공 4명(17%)
    - 기타 분야 모집인원은 비율 미달로 미적용
- ※ 면접전형에는 적용하지 않음, 소수점은 버림

첨부#5

## 직무수행능력평가(전공) 출제범위

구분		출제 범위
사무직 (6급)	경영	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
	경제	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 계량경제, 화폐금융, 재정학, 경제정책 등
기술직 (6급)	기계	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공학법, 기계요소 및 설계, 열전달 등
	전기	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 전기설비 기술기준, 회로이론 및 제어공학 등
	화공	화공양론, 열전달, 반응공학, 단위조작, 천연가스, 화공열역학, 유체역학, 공정제어, 연소공학 등

※ 난이도 : 해당전공분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준 이상

첨부#6

## 인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 부패행위로 면직된 자