

NCS 기반 채용 직무 설명자료 : 법무

채용분야	법무	대분류	05. 법률·경찰·소방·교도·국방
		중분류	01. 법률
		소분류	01. 법무
		세분류	변호사
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법무) 소송대응, 사전 법률검토, 사규관리, 법률자문 등 * 현재 NCS에 매핑 가능한 직무(세분류)가 없어, 한국남부발전(주)에서 자체 직무분석을 통하여 직무설명자료를 작성하였음 		
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소송대응) 소송, 중재 등 법적 분쟁 발생 시 대응 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 소송대리인 선임, 법률쟁점 분석, 변론 참석, 대응 논리 개발 - 소송결과 분석 및 향후 재발 방지 방안 마련 - 주요 소송, 중재 TF 참여 ○ (사규관리) 사규 및 지침 제·개정 관련 법무심사 및 외부공시 ○ (법률자문) 주요현안, 사업관련 법률검토 요청사항 검토 자문 <ul style="list-style-type: none"> - 법무시스템 활용 및 외부 법률자문단 관리 ○ (법무교육) 내부 임직원 법무역량 향상 교육 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법률 및 소송 실무에 대한 전문지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법률 및 소송 실무에 대한 전문지식의 이해와 활용 ○ 법률 및 소송 등 문서의 작성과 발표(변론) 기술 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적법하고 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세, 논리적·분석적·객관적 사고, 관련부서에 전문적인 법률서비스를 제공하려는 태도, 윤리의식, 보안의식 등 		
관련 자격사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내 변호사 자격증 소지 후 법무법인 경력 3년 또는 기업법무 경력 3년 이상 		
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 직업윤리, 조직이해능력, 자원관리능력 		
참고	www.ncs.go.kr		

※ 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.