

2018년도 하반기 해양환경공단 경력직 채용공고

해양환경전문기관인 해양환경공단에서 깨끗하고 안전한 해양환경 조성에 앞장서는 적극적이고 유능한 인재를 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2018. 10. 24.
해양환경공단 이사장

1. 채용내역

□ 채용분야 및 응시자격

채용 전형	채용직군	채용직급 (인원)	채용분야	응시자격
NCS 공개 채용	일반직 (정규직)	일반직 5급 (2명)	토목	○ 토목기사 이상을 소지하고 해당분야 2년 이상 경력자
		일반직 5급 (1명)	선박건조	○ 조선기사 이상을 소지하고 해당분야 2년 이상 경력자

□ 직무설명

채용분야	직무설명(요약)
토목	○ 본사 및 소속기관에서 해양보전(오염퇴적물 정화, 해양폐기물 수거, 갯벌생태계 복원, 해양보호구역 관리, 골재채취단지 관리 등) 업무 수행 예정
선박건조	○ 본사 및 소속기관에서 선박 건조 및 관리 업무 수행 예정

※ 필요지식 및 기술, 직무수행태도, 관련자격사항 등은 별도의 직무설명자료 참조

□ 일반사항 및 우대사항

구분	내용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분야별 중복지원 불가 ○ 응시자격 및 기준 시점 : 채용공고일 기준 ○ 성별 무관(※ 단, 남자에 한해 병역필 또는 면제자만 지원가능) ○ 우리공단 인사규정 제23조에 따라 채용결격사유가 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 피성년후견인 또는 피한정후견인 - 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 - 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 - 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 - 전직 근무기관으로부터 “해임”처분을 받은 날로부터 3년, “파면”처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 ○ 최종합격 후 즉시 임용이 가능한 자 ○ 타 공공기관 비위채용자로서 비위채용에 관한 처분이 있는 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자는 시험 응시 및 공단 임용이 불가함 <ul style="list-style-type: none"> - 해당 사실이 합격(임용) 후 발견될 경우 합격(임용)을 취소할 수 있음
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인, 국민기초생활보장법 및 한부모가족 지원법에 따른 저소득층 : 만점의 5% 가점 부여(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자) ○ 보훈대상자 : 만점의 5~10% 가점 부여(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)

2. 지원서 접수

□ 서류접수기간 : 2018. 10. 24.(수) ~ 11. 7.(수) 18:00

□ 접수방법 : 온라인 접수(입사 지원서 접수사이트(<https://koem.recruitcenter.kr>)에 직접 접속하여 접수)

3. 채용절차

□ 1차 서류전형

- 적격자 대상 지원서 평가를 통해 고득점자 순으로 면접시험 대상자 선정(채용 예정인원의 5배수)

□ 2차 인성검사(On-line)

- 면접시험 대상자에 한하여 On-line 인성검사를 실시하고, 면접시 참고자료로만 활용

□ 3차 면접시험

- NCS 기반 면접시험(대면면접) 실시
- 면접 점수 합계의 고득점자를 최종합격자로 선정

4. 전형일정

- 서류전형 합격자(면접시험 대상자) 발표 : 2018. 11. 20.(화) ~ 21.(수)
- 인성검사(On-line) : 2018. 11. 21.(수) ~ 23.(금)
- 면접시험 : 2018. 11. 27.(화) ~ 28.(수) 中 1일
- 최종합격자 발표 : 2018. 11. 29.(목) ~ 30.(금)
- 합격자 임용(예정)일 : 2018. 12. 4.(화)

※ 전형별 합격자 발표는 입사지원서 접수 사이트에서 개별 확인

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경 가능하며 변경내용은 입사 지원서 접수 사이트에 게시

5. 제출서류(최종 합격자에 한하여 제출)

채용분야	제출서류
분야 공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교교육 증명서(성적증명서 등) 증빙 1부(해당자에 한함) ○ 직업교육 수료증 등 증빙 1부(해당자에 한함) ○ 관련자격증 증빙 각 1부(해당자에 한함) - 토목은 토목기사 이상, 선박건조는 조선기사 이상 자격증 필수 제출 ○ 경력증명서 증빙 각 1부 ○ 취업지원대상자(보훈대상자, 장애인, 저소득층) 증빙서류 1부(해당자에 한함) ○ 주민등록초본 1부(남자는 병역사항 기재분으로 제출)

※ 서류는 최종 합격자에 한하여 증빙서류 원본을 제출받아 확인하며, 심사과정에서 아래와 같은 사유 발생 시 탈락처리 될 수 있습니다.

- ① 제출서류 미제출
- ② 입사지원서 기재사항과 증빙사항 불일치 및 허위기재 등
- ③ 육안으로 확인불가(예시 : PC화면 캡처, 핸드폰 사진파일 인쇄 등)

6. 기타사항

- 최종합격 시 공단 규정에 따라 6개월간의 수습기간을 거치며, 그 기간 중 근무성적이 불량하거나 직원으로서의 자질이 부적합하다고 인정될 때에는 면직될 수 있습니다.
- 최초 근무지에 대한 숙소제공은 없습니다.
- 지원서 접수는 온라인으로만 실시합니다.
- 지원서 기재 착오 또는 누락으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성내용과 제출된 서류가 관계기관에 사실여부를 확인하여 허위 사실이 있는 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 후 신원조회 등 특이사항 발생시 임용을 취소할 수 있으며, 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소합니다.
- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률, 독립유공자 예우에 관한 법률에 의한 취업지원대상자, 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인, 국민기초생활보장법 및 한부모가족지원법에 의한 저소득층은 우대합니다.
- 기타 채용 관련사항은 공단 인적자원팀(☎ 02-3498-8653)으로 문의하시기 바랍니다.