

(별첨6)

# 한국주택금융공사 직무능력 평가 기반 신입직원 채용공고

국민의 행복과 함께 성장하는 최고의 주택금융기관 한국주택금융공사에서 대한민국의 주택금융시장을 개척할 유능한 인재를 모집합니다. 관심있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2018년 8월 22일  
한국주택금융공사 사장

## 1. 모집분야 및 인원

□ 대졸수준(정규직) 48명 및 고졸(정규직) 2명

(명)

※ 채용구분별(행정·전산) 중복지원 절대 불가 ※						
구 분		행 정			전 산	합 계
		경 영	경 제	법		
대졸수준	수도권	9	8	2	4	23
	비수도권	7	7	1	4	19
특별전형	장애	3			1	4
	보훈	1			1	2
고졸부문	수도권	1				1
	비수도권	1				1
총 계						50

- \* 모집분야별 지원자가 선발인원보다 작거나 전형별 점수가 만점의 40% 미만인 경우에는 해당 부문은 채용하지 않을 수 있음(단, 1차 필기시험은 적용 제외)
- \* 2차 면접은 행정 부문의 경우 필기시험 전공 과목별 채용예정 인원을 고려하지 않고, 면접전형 결과 순위에 따라 합격자 선정
- \* 전형별 합격자중 채용목표제(이전지역 인재) 채용 비율에 미달하는 경우 미달하는 인원 만큼 추가합격 (합격하한선 적용)

## 2. 지원자격

### □ 공통 지원자격

- 학력·연령·성별 등 제한 없음
  - \* 최종학력을 허위로(대학 졸업자(재학생 등)임에도 고등학교까지만 입력 등) 기재한 경우에는 과실 유무를 불문하고 발견 즉시 합격 취소
- '18.11월말부터 근무 가능한 자
- 남성의 경우 군필자 또는 면제자
  - \* 단, 현재 군복무중인 자 중 근무시작 전에 전역 가능한 자는 지원 가능
- 공사 인사규정 제13조(채용금지자)에 해당되지 않는 자

### □ 수도권/비수도권

구 분	지원자격
수도권 (서울, 경기, 인천, 해외)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종학력이 대졸(재학(휴학)생, 중퇴자, 졸업예정자 포함) 이상인 경우 : 대학교 소재지가 수도권 지역인 자</li> <li>■ 최종학력이 고졸인 경우 : 고등학교 소재지가 수도권 지역인 자</li> </ul>
비수도권 (수도권 외 지역)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종학력이 대졸(재학(휴학)생, 중퇴자, 졸업예정자 포함) 이상인 경우 : 대학교 소재지가 비수도권 지역인 자</li> <li>■ 최종학력이 고졸인 경우 : 고등학교 소재지가 비수도권 지역인 자</li> </ul>

\* 사이버대학, 학점은행제 등은 제외 후 최종학력 여부 판단

### □ 특별전형

- 보훈대상자 또는 장애인 (일반전형으로 지원하는 경우, 관련 법령에 따라 매 전형별 가점 부여)

### □ 고졸부문

- '19.2월 상업계열 특성화고 졸업예정자
- 학교장 추천을 받은 자(학교당 1명 이내 추천)
- 1학년1학기부터 3학년1학기까지의 내신성적이 2등급\* 이내
  - \* 산식 =  $\sum(\text{과목별 내신등급} \times \text{과목별 이수단위}) \div \text{총 이수단위}$

### 3. 원서접수

□ 접수기간 : 8.22(수) ~ 9.5(수) 18:00

- ※ 마감시간(18시)이 임박하면 접수가 원활하지 않을 수 있으므로 여유를 두고 제출하실 것
- ※ '입시저장' 상태로는 정상접수가 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리하실 것

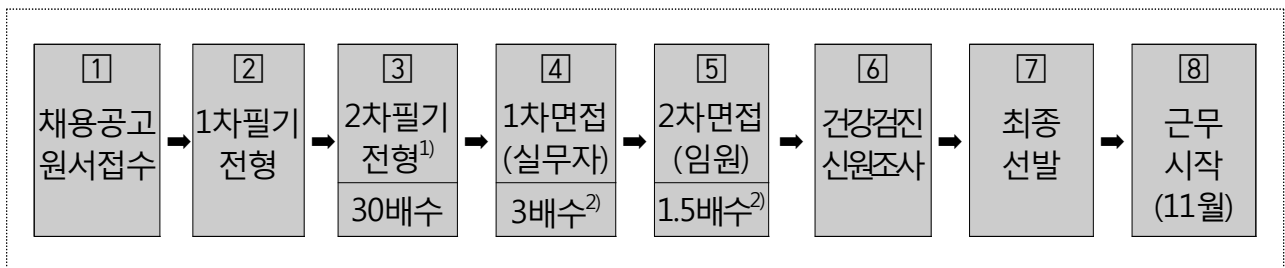
□ 접수방법 : 공사 채용홈페이지(<https://hf.trns.kr>)를 통한 온라인 접수

- ※ 개별방문, 우편, 이메일 접수는 받지 않음

### 4. 전형절차

#### 1 대졸 수준

□ 전형절차 개요



- 1) 2차 필기전형에서 입사지원서 불성실 기재자\*는 제외하고 합격자 결정
- 2) 소수점은 올림 처리, 특별전형의 경우 1차면접 5배수, 2차 면접 3배수 운용

□ 서류접수

- 서류전형을 실시하지 않고 2차 필기전형에서 입사지원서 불성실 기재자\*를 제외하고 합격자 결정 예정

\* 직무 적성기술서 4개 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재 또는 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우, 항목별 허용 글자수의 30% 미만 기재자

□ 필기전형 (부산/서울)

구분	시험과목	대 상	범 위	출제방식	배점	
1차 (9/15)	금융(경영) 경제능력평가	공 통	금융(경영)경제상식	객관식 100문항	100점	
2차 (10/20)	직무수행 능력평가	행 정	경 영	경영 직무능력	OX 10문항 단답형 10문항 약술 2문항 논술 1문항	100점
			경 제	경제 직무능력		
			법	법 <sup>1)</sup> 직무능력		
		전 산	전산 직무능력			

1) '법' 과목의 출제범위는 민법·상법·민사소송법에 한함

○ 난이도 및 출제범위

- 필기전형 출제 난이도는 4년제 대학학력 수준
- 1차 필기전형은 단순 금융경제상식으로만 출제하고, 2차 필기전형은 공사 또는 공사업무내용을 기본적으로 이해하고 있다는 가정하에 출제

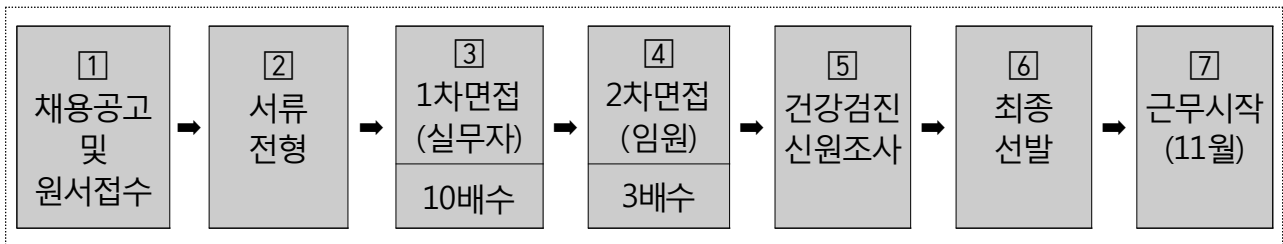
□ 1차 면접(실무자) : 직업기초능력 및 직무능력 검증면접\*

\* 심층 다대일 면접(150점), 집단토론(50점)

□ 2차 면접(임원) : 인성 및 직무능력 검증면접 (15점 만점)

□ 건강검진 및 신원조사 : 최종합격자 선발

2 고졸 부문



□ 서류전형 : 학교 성적(50점), 생활기록부(25점) 및 자기소개서(25점)로 평가

□ 1차 면접(실무자) : 직업기초능력 및 직무능력 검증 면접\*

\* 다대일면접(100점), 집단토론(50점)

□ 2차 면접(임원) : 인성 및 직무능력 검증면접 (15점 만점)

□ 건강검진 및 신원조사 : 최종합격자 선발

## 5. 전형 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	8.22(수) ~ 9.5(수)	전형절차 및 일정은 공사사정에 따라 다소 변동 가능 (변경된 일정은 공사 채용홈페이지 등에 사전 공지 예정)
1차 필기전형	9.15(토)	
1차 필기전형 및 고졸부문 서류 전형 결과	9.19(수)	
2차 필기전형	10.20(토)	
2차 필기전형 결과	10월말	
면접전형	11월 2주~4주	
합격자 발표 · 입사일	11월말	

\* 각 전형별 결과 발표는 e-mail 또는 휴대전화 문자로 개별통지 예정

## 6. 제출서류

※ 서류를 제출하지 않거나, 기재내용이 사실과 다른 경우 과실유무를 불문하고 합격을 취소(입사 후 발견시 즉시 징계 해고)

\* 특히, 지원자 중 최종학력을 허위로(대학 졸업자(재학생 등)임에도 비수도권 지원을 위해 고등학교까지만 학력을 입력하는 등) 기재한 경우에는 과실 유무를 불문하고 발견 즉시 합격 취소

□ (고졸부문) 입사지원 시 다음의 서류를 스캔하여 첨부하고, 1차 면접 시 원본으로 제출

① 학교장 추천서\*

\* 별도 양식 없으며, 추천 대상 학생의 인적사항(개인식별정보, 졸업예정일, 평균 내신등급 필히 포함)과 구체적인 추천사유 기술

② 학교생활기록부

③ 성적증명서

□ (공통사항) 1차 면접전형 시 아래의 지원자격 및 우대사항 관련 증빙 서류 제출

① (공통) 사회적 약자 가점에 대한 증빙서류(해당자에 한함)

- 취업지원(보훈)대상자, 장애인, 국민기초생활보장수급자 증명서

② (공통) 주민등록초본(지원자격 확인용)

- 청년고용촉진특별법 상 청년 여부 및 병역사항 확인용
- 남성은 반드시 병적사항 포함, 전역예정자의 경우 전역 예정증명서

③ (공통) 전문자격증 소지자 가점에 대한 증빙서류

- 자격증 사본 제출 및 원본은 면접 당일 지참

④ (비수도권 지원자) 채용할당제(비수도권 인재) 및 채용목표제(이전 지역 인재) 증빙서류

- 입사지원서상 최종학력의 학교 소재지 증빙자료

- \* 대학교 졸업(예정), 재학, 제적 증명서 (택일, 최종학력을 대학교 졸업, 졸업예정, 재학, 중퇴로 입력한 경우)
- \* 고등학교 졸업(예정) 증명서 (최종학력을 고졸로 입력하거나 고졸부문 지원자)

- 한국장학재단에서 발급하는 ‘대학 학자금/장학금 신청증명서’ (지원자 중 최종학력이 고졸이하 및 대학교 중퇴인 지원자에 한함)

## 7. 근무조건 등

□ 근무조건 및 처우

- 채용형태 : 정규직(별도 수습, 인턴기간 없음)
- 급여조건 : 연봉 4천만원\*(성과급 제외)
  - \* 고졸부문은 대졸수준의 70% 수준
- 근무지역 : 본사 및 전국 지점
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간

## 8. 우대 사항

- ※ 중복적용 가능(다수 전문자격증은 중복적용 불가)하나, 전형단계별 가점의 총 합계는 만점의 15%를 초과할 수 없음
- ※ 모든 우대내역은 가점을 제외한 전형별 최종 득점이 만점의 40% 미만 시 미적용 (이전지역 인재 우대는 합격하한선 기준 중복 적용)

### < 채용 우대내역 요약 >

구 분*	우대사항		비 고
	필기	면접	
보훈대상자	○	○	매 전형 5%~10%
장애인	○	○	매 전형 10%
기초생활수급자(본인, 자녀)	○	○	매 전형 5%
전문자격증	○	-	필기전형 3%~5%
2018년 상반기 우수인턴	-	○	면접전형 3%
비수도권 인재	○	○	채용할당제(구분전형)
이전지역 인재	○	○	채용목표제(전형별 18%)

#### □ 사회적 약자에 대한 가점 운영

- 매 전형별로 장애인은 만점의 10%, 기초생활수급자(본인, 자녀)는 만점의 5%, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 보훈대상자는 만점의 5~10% 가점 부여

#### □ 전문자격증 소지자 우대(필기전형에 한하며, 전산은 우대 없음)

- (행정, 5점 가점) 회계사(KICPA), 세무사, 변호사, 보험계리사, 노무사
- (행정, 3점 가점) AICPA, CFA, FRM(GARP)\*
- \* 실무경력은 불필요하며, 각 자격별 최종합격자에 한하여 우대대상에 포함 (예시 : CFA는 level3 합격자, FRM은 part2 합격자 등)

#### □ 2018년 상반기 우수인턴 가점 운영(면접전형 만점의 3%)

- 공사가 발급한 우수인턴증을 수여받은 지원자에 한함.

- 채용할당제(비수도권 인재) 및 채용목표제(이전지역 인재)
  - 비수도권 인재 우대를 위해 채용할당제(구분전형) 실시
  - 필기 및 면접전형 시 이전지역(부산)인재(특별 포함)의 합격비율이 해당 전형의 전체(수도·비수도·특별) 합격예정인원의 18% 이상(올림)으로 채용
    - 미달 시 합격선(합격자 중 최하위 점수) 기준 만점의 - 5% 범위 내 이전지역(부산) 불합격자 중 고득점 순으로 추가 합격
- 공사 인턴경험자, 논문경진대회 수상자 등은 입사지원서 「직무관련 경험 사항」에 기재 시 우대 참고자료로 활용 예정

## 9. 채용설명회 개최

- 채용설명회 개요

일 시	장 소	비 고
8.29(수)~30(목)	(서울) 동대문 DDP 알림1관	금융권 공동 채용 박람회
9.3(월)	(부산) 동아대 부민캠퍼스 법학전문대학원 1층 김관음행홀	14:00 - 16:00

## 10. 기타사항

- 채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소
- 매 전형시 신분증 지참
  - \* 여권, 운전면허증, 주민등록증 중 하나에 한함
- '18.11월말부터 근무 가능해야 하며 졸업 등의 사유로 입사유예 불가
- 2차 면접에 합격된 경우에도 건강검진 및 신원조사 결과에 따라 채용되지 않거나 채용이 취소될 수 있음



- 필기 및 면접전형 결과 적격자(만점의 40% 미만)가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있음 (1차필기전형은 제외)
- 입사지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 함
- 제출서류 반환은 각 전형별 합격자 발표 후 2주 이내를 원칙으로 하며, 방법은 추후 불합격자 통보문에 명시 예정
- 본 계획(절차 및 일정)은 공사사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 홈페이지에 공고
- 문의사항은 공사 채용홈페이지(<https://hf.trns.kr>) 이용
- 채용금지자(당사 인사규정 제13조)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한자
- 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 사장이 정하는 사유에 해당되어 합격이 취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「공공기관운영에관한법률」 에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자