

# 한국예탁결제원 2019년 체험형 청년인턴 채용공고

우리나라 자본시장 핵심서비스 제공 기업인 한국예탁결제원에서 청년층 취업 역량 강화와 사회 진출 지원을 위해 체험형 청년인턴을 모집합니다. 관심 있는 청년 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2019년 3월 7일

한국예탁결제원 사장 이 병 래

## 1. 채용 분야 및 인원

구분	서울사옥(일산센터)	부산본사	계
일반공통	8명	14명	22명
장애인	공통		4명
보훈	공통		4명
합계			30명

주1) 입사지원시 선택한 지역에서 근무하며, 별도 숙소 제공 없음

주2) 분야 간 중복지원(일반공통·장애인 동시 지원 등)은 불가하며, 중복 지원한 경우에는 불합격 처리함

## 2. 지원자격

응시분야	지원자격
전(준) 분야	<ul style="list-style-type: none"><li>• 공고일 현재 만 19세 이상 34세 이하 연령자 ※ 단, 군필자의 경우 복무기간에 비례하여 아래와 같이 응시연령 상한 조정 ① 1년 미만 : 1세 ② 1년 이상 ~ 2년 미만 : 2세 ③ 2년이상 : 3세</li><li>• 성별·학력·전공 및 어학성적 제한 없음</li><li>• 우리원이 제시하는 날('19년 4월)부터 전일 근무가 가능한 자</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리원 인사규정상 채용결격사유에 해당되지 않는 자</li> <li>1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>2. 전직에서 부정행위, 근무태만 등의 사유로 해직 또는 권고사직된 자</li> <li>3. 병역의무를 수행하지 아니한 자</li> <li>4. 퇴직공무원으로 그 퇴직일로부터 6월이 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 한국예탁결제원 또는 다른 공공기관(「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관)에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</li> <li>• 우리원 청년인턴으로 근무한 경험이 없는 자</li> </ul>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인가용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인</li> </ul>
보훈	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자(보훈대상자)</li> </ul>

### 3. 근무조건 및 처우

(채용형태) 기간제 근로자(체험형 청년인턴)

(계약기간) 재계약 및 정규직 전환 불가

○ (일반공통) 2019.04.10. ~ 2019.08.09.(4개월)

○ (장애인·보훈) 2019.04.10. ~ 2020.04.09.(12개월)

(담당직무) 예탁결제, 증권거래, 펀드운용 등 제반업무 지원(사무직)

※ 건축·전기 자격증 소지자 등은 관련 업무 수행 가능

(보수수준) 월 180만원 내외(세전)

(근무지역) 부산 및 서울(일산 포함)

※ 입사지원시 선택한 지역에서 근무하며, 별도 숙소가 제공되지 않으므로 출퇴근 가능한 지역으로 지원 요망

□ (복리후생) 4대보험 및 연차 제공

□ (채용우대) 근무기간 중 신입직원 채용 지원 시 가점 등 인센티브 부여

## 4. 우대사항

### 【전형별 공통 우대】

- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』에 의한 취업 지원 대상자(보훈대상자)

### 【1차 전형(서류 심사) 우대】

- 『장애인고용촉진 및 직업재활법』에 의한 장애인
- 사회적 취약계층\* (기초생활수급자·차상위계층·한부모가족·다문화가정)

\* 단, 관련 증빙서류를 제출할 수 있는 자에 한함

- 건축·전기관련 자격증 소지자(아래 표 참고)

구분	자격명	발급기관
건축	건축기사·건축설비기사·실내건축기사	한국산업인력공단
	건축산업기사·건축설비산업기사·건축일반시공산업기사·실내건축산업기사·건축목공산업기사	
전기	전기기사·전기공사기사	
	전기산업기사·전기공사산업기사	

## 5. 전형절차 및 일정

### 1) 일반공통(서울)

전형절차	1차 전형 (서류심사)	⇒	인성검사 (온라인)	⇒	2차 전형 (역량면접· NCS직업기초 능력평가)	⇒	신체검사 신원조사	⇒	최종합격
합격인원 (배수)	24명 내외 (3배수)		적격여부 판정		8명 (1배수)		적격여부 판정		8명 (최종)

### 2) 일반공통(부산)

전형절차	1차 전형 (서류심사)	⇒	인성검사 (온라인)	⇒	2차 전형 (역량면접· NCS직업기초 능력평가)	⇒	신체검사 신원조사	⇒	최종합격
합격인원 (배수)	42명 내외 (3배수)		적격여부 판정		14명 (1배수)		적격여부 판정		14명 (최종)

### 3) 장애인 · 보훈

전형절차	1차 전형 (서류심사)	⇒	인성검사 (온라인)	⇒	2차 전형 (역량면접)	⇒	신체검사 신원조사	⇒	최종합격
합격인원 (배수)	각 8명 내외 (2배수)		적격여부 판정		각 4명 (1배수)		적격여부 판정		각 4명 (최종)

① (원서접수) '19. 3. 7(목) 09:00 ~ 3. 21(목) 18:00

○ 채용홈페이지(<http://ksd.incruit.com>)를 통한 온라인 접수

※ 우편, E-mail 및 방문 접수는 받지 않으며, 문의사항은 채용홈페이지 Q&A 게시판 활용

② (1차 전형) 서류 심사

○ (평가기준) NCS 기반 입사지원서 기재내용 평가

○ (배점기준) 서류 평가 점수(100점 만점)

○ (합격자발표) '19. 3. 27(수) 예정 (채용 홈페이지 공지)

③ (인성검사) 1차 전형 합격자에 한해 온라인으로 실시

- 검사에 미응시 할 경우 추후 결과에 관계 없이 불합격 처리

④ (2차 전형) '19. 4. 1(월) 실시 예정

- (평가기준) NCS 기반 역량면접 및 직업기초능력평가 실시
- (배점기준) 역량면접·NCS직업기초능력 평가 점수(100점 만점)

구분	역량면접	NCS직업기초능력평가 (의사소통·조직이해·문제해결·수리능력)	합계
일반공통	80점	20점	100점
장애인	100점	-	100점
보훈	100점	-	100점

⑤ (최종 합격자발표) '19. 4. 3(수) 예정 (채용 홈페이지 공지)

※ 최종 합격자 대상 신체검사·신원조사 실시

## 6. 제출서류

□ (우대사항) 2차 전형 시 제출

구분	제출서류	발급처	
보훈대상자	취업지원대상자 증명서	보훈청	
장애인	장애인 증명서	시·군·구청	
사회적 취약계층	기초생활수급자	수급자 증명서	시·군·구청
	차상위계층	차상위 본인부담경감대상자 증명서 <sup>주1)</sup>	국민건강보험공단
	한부모가족	한부모가족 증명서	시·군·구청
	다문화가정	가족관계증명서 <sup>주2)</sup>	동사무소·읍면 주민센터
건축·전기자격증	자격증 사본 또는 자격확인서	한국산업인력공단	

주1) 차상위계층 확인서 또는 차상위 복지급여 수급확인서 포함

주2) 귀화하여 한국이름으로 개명한 경우 해당 외국인 가족의 개명기록이 명시된 기본증명서 함께 제출

□ (기타서류) 합격자를 대상으로 추후 별도 안내 예정

## 7. 채용서류의 반환

- 채용여부가 확정된 이후 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우(확정된 채용대상자는 제외), 본인임을 확인 후 반환
  - 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외
- (반환청구 기한) 채용이 확정된 이후 14일 이내
- (반환청구 절차) 채용서류 반환청구서(붙임 참조)를 전자우편 또는 팩스로 제출

### ※ 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조(채용서류의 반환 등)

- ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다. (이하 단서 생략)

## 8. 기타사항

- 금번 청년인턴은 채용형이 아닌 체험형 인턴이므로 정규직으로 전환되지 않습니다.
- 입사지원서 허위내용 기재, 증빙서류 미제출 시에는 과실유무를 불문하고 합격을 취소합니다.
- 신체검사·신원조사 결과 등에서 채용결격사유가 확인될 경우 합격을 취소합니다.
- 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 학업 등의 사유로 입사 유예가 불가합니다.
- 결원 발생에 대비하여 예비합격자를 선정하며, 결원 발생 시 개별 통보합니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모가 축소될 수 있습니다.
- 부정합격 사실이 확인될 경우 합격이 취소되고, 향후 우리원 시험 응시자격이 제한됩니다.
- 『채용 성차별 해소 방안』에 따라 채용 과정의 성차별이 의심 될 경우 고용노동부 『채용 성차별 신고센터』를 통해 익명신고가 가능합니다.

- 증빙서류에 주민등록번호가 표시되어 있는 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리를 지우고 제출합니다.
- 합격자 발표 미확인(연락 불능) 및 합격 포기 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용진행경과에 따라 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지(<http://ksd.incruit.com>), E-mail, SMS 등을 통해 공고·안내할 예정입니다.
- 기타 문의사항은 채용홈페이지 내 '질의응답' 게시판을 활용하시거나, 한국예탁결제원 인사팀(☎ 051-519-1859,1868)으로 연락하시기 바랍니다.



## 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국에탁결제원 사장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.