

2018년 한국가스공사 하반기 일반직 경력직원 채용공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.

2018년 하반기 2차* 일반직 경력직원 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용으로 진행하고 있으며, '공정'하고 '정의'로운 채용을 위한 **블라인드 채용**방식으로 진행 예정입니다.

* 2018년 하반기 1차 일반직 신입직 및 경력직 채용완료('18.7)

또한, '공공기관 채용비리 후속조치'관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리 될 예정 이므로 반드시 이 점 유의하시어 지원하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)

I 일반직 경력직원

1. 모집단위 및 채용인원

(단위:명)

직렬	직급	직무	모집단위	인원	자격요건
일반직사무	4급병	재물관리	세무	2	세무사 ¹⁾ 또는 공인회계사 ²⁾

* 근무지 : 한국가스공사 본사(대구 동구 첨단로 120)

2. 수행직무 주요내용

구분	주요내용
세무	<ul style="list-style-type: none"> · 세무·회계관련 정책 수립 및 관리 · 국세 및 지방세 신고 납부 업무 · 조세불복 및 경정청구 · 조세부담 최소화 전략 수립/시행 등

* 세무 직무는 NCS직무 설명자료 참고

3. 지원자격

구분	세무내용
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 학력, 전공 제한없음 ▶ 자격: 세무사¹⁾ 또는 공인회계사²⁾ ▶ 경력: 자격 취득 후 세무업무경력 5년 이상인 자 * 국제조세관련 업무 경력자 우대 가능(면접시 참고자료로 사용) ▶ 연령: 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자) ▶ 2018년 12월 중 입사 및 현업근무 가능한 자
결격사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 병역필 또는 면제자 및 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ▶ 공사의 인사규정 제5조의 결격사유에 해당하지 아니한 자(첨부#1) ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

1) 『세무사법』 제3조에 의한 세무사의 자격이 있는 자

2) 『공인회계사법』 제3조에 의한 공인회계사의 자격이 있는 자

4. 전형절차

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	<input type="checkbox"/> 접수기간 : 2018.9.28(금)14:00~2018.10.4(목)오전10:00 <input type="checkbox"/> 접수방법 : 인터넷 접수(http://www.kogas.or.kr) ○ 필수 제출서류 : 자격증명 가능서류 사본, 경력증명서(미제출시 자격 및 경력 미인정) ※ 경력증명서는 지원서 마감일기준 3개월 이내 발급증명서만 인정 ※ 우편 및 방문접수 불가 <input type="checkbox"/> 유의사항 ○ 인적사항, 성별, 학력, 출신지 등의 개인정보가 포함된 문서는 블라인드 후 스캔하여 업로드 ○ 향후 면접전형시 원본제출 또는 사본대조 예정	▫ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주	필기장소 대구 / 수도권 중 택1가능 (선착순 마감)
서류 전형	<input type="checkbox"/> 평가내용 : 입사지원서 및 모집분야 적합여부 ○ 자격증 또는 관련 경력사항 등 확인 ※ 경력기술서에 관련 경력내용 상세히 기술 ※ 모집분야와 직무연관성이 없는 경력은 미인정 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.10.11(목) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기장소 및 준비물 안내 등)	▫ 지원자격(적부) ▫ 입사지원서(적부)	적격자 전원선발
필기 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.10.13(토) <input type="checkbox"/> 내용 : NCS직업기초능력, 인성검사 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.10.25(목) 17:00이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접장소, 시간 및 제출서류 안내)	▫ 인성검사(적부) ▫ 인성검사 적합자중 NCS직업기초능력 고득점순	모집인원의 3배수선발
면접 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.11.5.(월)~2018.11.16(금) 中 하루 예정 <input type="checkbox"/> 내용 : 직무면접(1차) 및 직업기초면접(2차) ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내(지원자격 충족여부 검토) <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.11.29(목) 17:00 이후 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 향후일정안내 등)	▫ 직무면접(50%)+ 직업기초면접(50%)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
임용	<input type="checkbox"/> 임용일자 : 협의 후 결정 ※ 제출서류 진위확인 결과 등에 따라 부정합격시 징계하고 또는 직권면직 처리(입사후에도 동일하게 적용)	▫ 신체검사(적부) ▫ 신원조회(적부) ▫ 서류진위여부(적부)	

※ 입사지원서 불성실 작성으로 인한 서류전형 불합격 유형 예시

- 입력필수 사항 및 개인 인적사항 오기재
- 자기소개서 작성 시 비속어사용, 무의미한 단어 반복, 2개 이상 문항 중복 답변 등

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

- 필기전형 : 동점자 전원 합격처리
- 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 장애인등록자 - 직업기초면접점수 고득점자 - 필기점수 고득점자 - 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격처리

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

II 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련법령에 따라 처리되며, **향후 5년간 소 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.** (채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 징계하고 또는 직권면직 처리)
- 일반직 신입직원 및 별정직 전문직 직원 모집공고와의 중복지원은 불가합니다.
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 **지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다.** 마감 시간 전에 지원서 수정이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정이 불가하며, **최종제출**하여야 최종 지원된 것으로 간주)
- 입사지원서 작성 시 기재착오·내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바라며, 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 어학성적 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견 되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서 발견시 부정행위로 간주하여 불합격 처리합니다.
- 각 전형시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다.
- **필기전형 안내**
 - **직업기초능력(100점)** : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시

- **인성검사** : 공사 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 자료로 활용

※ **필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)**

- 직업기초능력 6할미만시

□ **면접전형 안내**

- **1차-직무면접(100점)** : 직무관련 제시된 주제에 대해 응시자 개인별 일정시간 (약30~40분)동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표(일대다 면접)
- **2차-직업기초면접(100점)** : 한국가스공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가(일대다 면접)

※ **면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)**

- 직업기초면접 4할미만 또는 직무면접 4할미만시
- 직업기초면접 + 직무면접 합산 평균 6할미만시

- 모집분야별 지원자 최소배수인원 미달 시는 적격자에 한하여 차기 전형 실시

III 전형 결과공개 및 이의신청 절차

□ **결과공개**

구분	서류전형	필기전형	면접전형
전형별 공개사항	·불합격사유 개별공개	·전형별 개별 취득점수 ·필기전형 개별순위 ·합격자 커트라인 등	·1/2차 면접전형 합산점수 공개 ·예비순번 부여 등

- ※ 전형별 지원자경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ **이의신청 절차**

- **방법** : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 가능
 - * 필기문항 관련 이의신청은 필기시험 당일 현장 접수만 인정
- **신청기한** : 합격자 발표일로부터 ~ 익일 23:59:59까지

IV 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

- 예비합격자 : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여
 - * 적격자 : 과락, 인성검사 부적격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자
- 운영기간
 - (입사포기자 발생시) 합격자 발표일로부터 임용전일까지 예비순번 순위에 따라 충원
 - (부정합격자 발생시) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생시 합격자발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제
- 채용비리 피해자 구제방안
 - (필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 기회 부여(1회 限)
 - (면접전형) 채용비리 사실 확인시 부정으로 채용된자 퇴출 후 즉시채용

V 기 타

- 각종 증빙서류는 **관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하며, 관련정보는 예비합격자 운영 기간동안 관리합니다.**
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고하며, 면접 시 제출서류는 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정입니다.
- 경력산정 마감일은 서류접수 마감일로 하며, 1개월 미만은 절사합니다.
- 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 각 전형 합격자 발표 시 차기전형의 일정 및 장소를 공지하오니 참고하시기 바랍니다.
- 전형별 제출서류의 반환은 전형별 탈락자에 한해 가능하며, 첨부#2의 양식을 작성하여 각 전형 발표일로부터 15일 이내에 공사에 방문하여 원본제출하거나, 스캔하여 recruit@kogas.or.kr로 송부하는 경우에 한해 가능합니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문 사항은 우리공사 홈페이지의 채용 FAQ를 참조하시기 바랍니다.
 - 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의가능
 - * 한국가스공사 채용콜센터(1833-4830), 오전9시 ~ 오후6시
 - * 한국가스공사 채용홈페이지(kogas.incruit.com) Q&A

첨부#1

인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

첨부#2

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]