2018년도 영상물등급위원회 정규직 경력, 신입 채용공고

영상물등급위원회는 영화·비디오물 및 공연물과 그 광고·선전물에 대한 윤리성 및 공공성을 확보하고 청소년을 보호하기 위하여「영화 및 비디오물의 진흥에 관한 법률」제71조에 의거 설립된 기관입니다.

영상물등급위원회에서는 함께 근무할 진취적이고 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

[블라인드채용] 우리 위원회는 서류, 필기 및 면접전형에서 직무수행과 무관한 인적사항을 제외하고, 실력에 따른 공정한 채용을 진행합니다.

I 모집분야 및 인원

모집구분		분 야	인 원	담당업무	근무지
신	입	일반행정	1명	이 위원회 홍보 업무- 홍보전략 수립, 언론 홍보, 온라인 홍보이 등급분류 및 경영 일반사항관련 행정업무 등	
. T.		회 계	1명	이 예산편성 및 결산업무이 각종 회계전표 처리업무이 급여지급 및 4대 보험 처리업무 등	부산 해운대구
경	력	인사노무	1명	이 인사노무관련 계획수립 및 관리 업무이 인사노무 소송 법률 대응이 기타 행정업무 등	

[※] 신입(일반행정/회계), 경력(인사노무)는 위원회「인사규정」제19조에 의거 수습기간 후 평가결과에 따라 최종임용 예정



분야별 응시자격 및 우대사항					
신 입	일반행정	○ 언론·홍보분야 실무경력 3년 이내 ○ 국제 등급분류 포럼, 국제 등급분류기관과의 협력 등을 위해 외국어 능통자 우대 (TOEIC, TOEIC Speaking, TOEFL 어학성적 보유자 우대)			
	회 계	〇 재무·회계분야 실무경력 3년 이내			
경 력	인사노무	○ 인사·노무분야 실무경력 5년 이상 ○ 인사노무 소송 등 노무관련 업무 경력자 우대 ○ 공인노무사 자격 소지자 우대			

공통 응시자격

- 성별, 연령, 학력: 제한 없음
 - 단 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 단 위원회「인사규정」제46조(정년)에 의거 만 60세 이상자는 지원할 수 없음
- 최종합격 후 바로 근무가 가능한 자
- O 타 기관·단체에서 징계에 의하여 면직되지 않은 자
- 위원회「인사규정」제18조 각 호의 임용결격사유에 해당하지 아니한 자
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 위원회 또는 타기관에서 징계처분에 의하여 파면된 자
 - 「공공기관의 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관 등에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발 되어 채용이 취소된 자
 - 기타 관계법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자
- ○「국가공무원법」제33조 각 호의 결격사유가 없는 자



Ⅲ 전형절차

 전 형	일 정	비고				
서류접수	18.10.18.(목) 09:00 ~ 18.10.29.(월) 18:00	◆ 위원회 채용홈페이지(https://kmrb.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 서류접수 ◆ 모집분야별 중복지원 불가 평가항목				
		◆ 응시자격, 우대·가점(취업지원 대상자)사항 확인 ◆ 응시원서(입사지원서, 역량기술서, 자기소개서) 종합평가				
	▼	◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공지				
서류합격자 발표	18.11.06.(화) 전후	얼반행정: 채용인원의 50배수 내외 선발 회계/인사노무: 채용인원의 25배수 내외 선발 ※ 단 지원인원이 서류전형 선발인원 미만이거나 동점자가 있을 시, 인원조정 가능				
•						
필기전형	18.11.10.(토)	◆ NCS 직업기초능력 실시(80문항, 90분) ※ 출제분야: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력 예정				
	▼					
필기합격자 발표	2018.11.16.(금) 전후	 ↑ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공지 ↑ 분야별 채용인원의 5배수 내외 선발 ※ 단 동점자가 있을 시, 인원조정 가능 				
	▼					
면접전형	18.11.21.(수) 전후	평가항목 ◆ 경험·상황면접 중심의 종합평가 ※ 일반행정은 직무중심의 외국어면접을 진행하며, 회계/인사 노무는 기초 의사소통능력을 평가하는 외국어면접을 진행				
	▼					
최종합격자 발표	18.11.23.(금) 전후	◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공지 및 개별통보 ◆ 18.11.26(월)부터 근무 예정				

※ 상기 일정 및 상세한 전형방법은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경사항은 위원회 홈페이지 공지



Ⅳ 근로조건

구 분	주요내용
근무형태	◆ 주5일(월~금요일), 1일 8시간(09:00~18:00)
연봉조건	 ◆ 일반행정/회계: 23,562천원(제수당 별도) ◆ 인사노무: 29,523천원(제수당 별도) ※ 4년제 대졸 직원 기준 연봉으로, 위원회 관련규정 및 지침에 따라 조정될 수 있음
후생복지	◆ 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)
근무장소	◆ 영상물등급위원회(부산광역시 해운대구 센텀서로 39 영상산업센터 3층)

V 기타사항

- 전형단계 및 전형일정은 위원회 사정에 의거 변경될 수 있으며, 이 경우 홈페이지를 통해 공지합니다.
- 응시원서 접수 시 기재착오나 누락, 전형진행 과정 시 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 미비 또는 제출하지 않거나 응시원서 등 제출 서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 입사 취소는 물론 추후 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 최종합격 또는 임용 후에라도 임용결격사유에 해당되거나 건강검진, 신원조회 등을 통하여 채용에 부적합한 사유가 있는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 기제출한 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구 할 수 있음을 알려드립니다. 다만 홈페이지로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 위원회의 책임 없는 사유로 채용 서류가 멸실된 경우에는 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 간주합니다.
- 영상물등급위원회의 업무에 대한 안내 등은 홈페이지(www.kmrb.or.kr)를 참조하시기 바랍니다.

2018. 10. 17.

영상물등급위원회 위원장

