

## 2018년 하반기 보훈특별채용 모집요강

### 1. 선발분야 및 인원 : 50명

선발분야	사 무	전 기	ICT
상이유공(본인)	15명	1명	1명
일 반	20명	11명	2명
계	35명	12명	3명

※ 1. 직무능력기반 자기소개서 : [붙임 1] 참조

2. 국가직무능력표준(NCS)기반 채용직무 설명자료 : [붙임 2] 참조

3. 「전기,ICT」 분야는 입사 후 교육성적 및 개인희망 등을 고려하여 회사에서 직무 결정  
 - 전기→송변전,배전 / ICT→통신

#### 4. 선발분야

- 상이유공(본인) : 상이등급 보유 본인(전상군경,공상군경,재해부상군경,지원공상군경 등)
- 일 반 : 국가유공자 및 보훈보상대상자의 유·가족, 5.18민주유공자 및 유가족, 제대군인, 보국수훈자녀, 고엽제후유의증 자녀 등

### 2. 채용수준 <sup>1)</sup> : 4(을)직급 5등급 채용 [대졸수준]

### 3. 지원자격

구 분	주 요 내 용
학력·전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사 무 : 학력 및 전공 제한 없음</li> <li>• 전 기 : 해당분야 전공자 또는 해당분야 산업기사 이상 자격증 보유자</li> <li>• I C T : 해당분야 전공자 또는 해당분야 기사 이상 자격증 보유자</li> </ul> <p style="margin-left: 20px;">* 지원가능학과 및 자격증 : [붙임 3] 참조</p>
외 국 어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대 상 : 영어 등 8개 외국어</li> <li>• 자격기준 : 500점 이상(TOEIC 기준) * 외국어성적 환산기준 : [붙임 4] 참조</li> <li>• 유효성적 : '16.11.20 이후 응시하고 '18.10.15 까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정</li> </ul>
연 령	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음</li> </ul>
병 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> </ul>
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유([붙임 5] 참조)가 없는 자</li> <li>• '18. 12월 이후 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>

1) 채용수준은 입사후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 입사지원은 실제 학력에 관계없이 가능함  
 [예시] 고교·전문대·대학 재학/휴학/중퇴자도 지원가능 (단, 전공 또는 자격증, 외국어 등 기타조건 부합)

#### 4. 전형절차

구 분	전형단계	평가기준	배점
1 차	직무능력검사	직무능력검사 점수	100
	면접전형	개별면접 점수	100
	인성검사	인성검사 결과	적·부
	가 점* 최종점수에 합산	취업지원대상자증명서상 가점 비율	만점의 5% 또는 10%
최 종	신체검사·신원조사	-	적·부

- \* 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따라 가점 차등 적용  
- 가점비율은 국가보훈처 추천서로 확인 예정
- 2. 가점은 각 과목 만점의 40% 미만을 득점한 경우에는 부여하지 않음
- 3. 1차 동점자 처리기준 : ①장애인 ②면접점수 ③직무능력검사점수 순으로 함
- 4. 장애인 범위 :
  - ① 장애인복지법시행령 제2조에 따른 장애인증명서 또는 장애인복지카드 및 장애진단서를 소지한 분
  - ② 「국가유공자등예우및지원에관한법률시행령」 제14조3항에 따른 국가유공자증, 국가보훈 대상자등록증, 보훈보상대상자증 및 국가유공자(보훈보상대상자)임을 확인하는 서류를 소지한 분

#### □ 주요 전형별 세부 평가요소

구 분	사 무	전 기	I C T
직무능력 검 사	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력		
	자원관리능력 정보능력	자원관리능력 기술능력	정보능력 기술능력
인성검사	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반		
면 접	전공지식 등 직무수행능력, 인성, 조직적합도 평가		

## 5. 지원서 접수 : '18. 10. 16(화) 16:00 ~ 10. 23(화) 16:00

- 보훈특별채용은 국가보훈처에서 취업정보시스템에 등록된 분에 한하여 신청을 받아 심사후 한국전력에 추천
  - 「국가보훈처 취업정보시스템—채용정보—보훈특별고용 채용정보」 참조
  - 신청 및 심사 문의 : 광주지방보훈청 보훈과 ☎ (062) 975-6652~6655)
- 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수
  - 추천 KEY 수령 : 국가보훈처 광주지방보훈청 보훈과
    - 추천 KEY : \*\*\*\*\* (11자리)
  - 한국전력공사 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) 접속
    - 본인인증(아이핀,핸드폰) ➡ 보훈특별채용공고 클릭 ➡ 지원하기 클릭 ➡ 추천 KEY 입력 ➡ 지원서 작성 ➡ 지원서 제출
    - (제출버튼을 최종 클릭하셔야 지원서가 정상적으로 접수됩니다)
  - 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원
- 직무능력기반 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후, 웹화면에 복사입력 요망

## 6. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외) **광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자**
- 적용단계 : 1차전형
- 적용방법 : 1차전형 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 '18%'에 미달할 경우  
 「합격선 - 10점」 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
- ※ 단, 채용인원이 5인을 초과하는 분야에 한함[전기(상이유공), ICT는 해당사항 없음]

## 7. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
직무능력검사 및 인성검사	11. 9(금)	구체적인 일정 및 장소는 채용 홈페이지 공지
면접전형	11. 27(화) ~ 28(수)	면접장소 : 서울 한전 인재개발원
신체검사	12. 10(월) ~ 11(화)	검사장소 : 서울 한일병원
입 사	12월 하순	

- ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 채용 홈페이지 '공지사항'에 공지
- ※ 전형단계별 합격자 확인은 채용 홈페이지에서 로그인 후 확인 (개별 통보하지 않음)

## 8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 학교명, 학점, 주소 기재란 없음
  - \* 생년월일, 본인 증명사진은 전형 시 본인 확인을 위한 용도로만 사용
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역인재 관련정보, 생년월일 등은 면접전형시 블라인드 처리됩니다.

## 9. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
  - 【이의신청 처리 예외사유】
  - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 10. 채용서류의 반환

- 입사지원서 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아님
- 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환 받으실 수 있습니다.
  - 반환 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에서 신청
  - 반환 신청시 유의사항 : 반환장소(주소지), 반환청구서류 명칭 정보 필수 기재
  - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

## 11. 기타사항

- 각종 증빙서류는 면접전형시 접수함(증빙서류는 지원자격 여부 확인만을 위해 활용)
- ‘자기소개서’는 작성요령에 의거 반드시 작성 제출하시기 바랍니다
- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음
- 지원서 접수시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음  
( ‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중. 「한전 홈페이지—지속가능경영—청탁금지법 신고」 )
- 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’를 제출(수험표 출력은 각 전형 합격자에 한해 출력 가능)
- 1차전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정시 또는 최종합격자 미입사시,부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자(1차전형 차순위자순)를 최종합격 처리할 수 있음

**12. 문 의 처 :** 한전 채용홈페이지 Q&A 또는 ☎ 061) 345-4033, 4034(인재채용부)

## 직무능력기반 자기소개서 작성 양식

([붙임 2] 「NCS기반 채용직무 설명자료」를 참조하여 작성)

① 한국전력공사의 4가지 인재상(기업가형 인재, 통섭형 인재, 도전적 인재, 가치창조형 인재) 중 본인과 가장 부합된다고 생각하는 인재상을 두 가지 선택하여 그렇게 생각하는 이유를 본인의 교육, 경험, 경력사항 등 구체적인 사례를 들어 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~800자로 작성)

② 누가 시키지 않았지만 스스로 팀이나 조직, 단체 등을 위해 고민해서 수행했던 일이 있다면 그 경험과 스스로 찾아서 할 수 밖에 없었던 이유, 노력한 만큼 만족할만한 성과를 얻었는지에 대해 구체적으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~600자로 작성)

③ 본인이 세운 목표를 최단시간 내에 달성하기 위해 투입비용을 최소화하고, 비용 대비 효과를 극대화하기 위해 가능한 자원, 기술, 인력 등을 동원한 경험이 있다면 그 과정과 결과에 대해 구체적으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~600자로 작성)

## 국가직무능력표준(NCS)기반 채용직무 설명 자료

### □ 사 무

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
채용분야	대분류	02.경영·회계·사무			
	중분류	01.기획사무	02.총무인사	03.재무회계	04.생산품질관리
	소분류	01.경영기획	01.총무	01.재무	01.생산관리
		02.홍보광고	02.인사조직	02.회계	
		03.마케팅	03.일반사무		
	세분류	01.경영기획	01.총무	01.예산	01.구매조달
02.경영평가		02.자산관리	02.자금		
01.기업홍보		01.인사	01.회계감사		
	02.고객서비스	02.사무행정	02.세무		
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전략, 예산관리, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 감사, 법무 관련 업무</li> <li>○ 인력관리, 교육훈련 등 인사 관련 업무</li> <li>○ 급여, 복리후생, 보안 및 소방 등 노무 관련 업무</li> <li>○ 전기사용신청 접수, 공급방안 검토, 고객서비스 활동</li> <li>○ 검침, 전기요금 조정, 수납, 미수금 관리 등 수금 관련 업무</li> <li>○ 수요관리(수요분석, 수요개발) 및 전력거래 업무</li> <li>○ 출납, 유가증권 관련 회계업무 및 국내외 차입금 관련 자금업무</li> <li>○ 재무제표 작성 등 결산업무, 국세 및 지방세 관련 세무업무</li> <li>○ 부동산 관리, 용지 관리 등 자산 관리</li> <li>○ 자재수급, 재고관리, 공급자 관리, 자재 시험관리 등 자재 업무</li> <li>○ 물가조사, 자재 구매, 공사 및 용역계약 등 계약 관련 업무</li> <li>○ 해외사업개발 및 운영 관련 업무(발전, 원자력, 신재생, 자원 등)</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경영·경제) 경영환경 분석, 경영평가 방법론, 경영계획 수립 관련 이론, 마케팅 및 HRD 관련 지식, 전력 산업 트렌드 및 신재생에너지 관련 기초 지식</li> <li>○ (회계) 기초 회계 원리, 계정관리에 관한 지식, 재산세·부가세·법인세·재무제표 등 세무 관련 기초 지식</li> <li>○ (행정) 문서 작성·관리·기안 규정에 관한 지식, 업무 규정에 관한 지식</li> <li>○ (법률) 규정의 해석에 필요한 법규 일반 지식, 채권관리 지식, 부동산 관련 법규, 소송 관련 법률</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개념적·분석적 사고능력, 기획력, 고객 니즈 파악 및 대응 기술, 유관 부서 간 의견 조정 스킬, 설득 및 협상 기술, 프로세스 관리 능력, 커뮤니케이션을 위한 문서화 능력, 보고서 등 문서작성 및 관리 기법, 문서작성·통계처리·인터넷 검색 등을 위한 컴퓨터 활용 능력, 피벗·기분함수 등 통계 프로그램 활용 능력, 법규 이해·활용능력, 비즈니스 영문 레터 작성 및 비즈니스 영어 회화 구사 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 세밀한 일처리 태도, 고객의 요청에 적극적으로 대응하려는 노력, 효율적 시간 관리, 정보 수집·관리 노력, 업무 네트워크 형성 노력, 문제 해결 및 환경 변화에 적극적으로 대처하려는 태도, 개선 및 혁신을 추구하는 태도, 공동의 목표를 위해 적극적으로 협조하려는 태도, 약관·지침을 준수하려는 의지, 청렴하고 공정한 업무 처리 태도</li> </ul>				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력				
필요자격	유효한 공인어학성적 500점(토익기준) 이상 성적 보유자 - 해외R, 해외사업 수행, 해외사업 실적분석, 해외사업소 안전·보건·환경업무, 전력산업 수출, 국제협력교류, 신사업 추진 등의 직무수행을 위한 최소한의 어학성적임				
참고	www.ncs.go.kr				

# □ 전 기

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
채용분야	대분류	19.전기전자			
	중분류	01.전기			
	소분류	03.송배전설비	04.지능형전력망설비	07.전기공사	
	세분류	01.배전·송변전 설비설계 02.배전·송변전 설비운용	01.지능형전력망 설비	01.내선공사  02.외선공사  03.배전·송변전 설비공사감리	
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력설비 신증설, 운영, 개선, 운영자동화</li> <li>○ 전력계통 해석 및 안전성 유지</li> <li>○ 전력품질 및 안전관리</li> <li>○ 전력설비사고 조사, 보고 및 예방대책 수립</li> <li>○ 기술 및 연구개발 관련 업무</li> <li>○ 건설 관련 대관 업무 및 용지·환경업무</li> <li>○ 전력계통 접속방안, 송전요금 관련 업무</li> <li>○ 해외사업개발 및 운영 관련 업무(배전·송변전 분야)</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력공학·회로이론·제어공학·전기자기학·전기기기공학·전기응용·재료공학 분야 지식</li> <li>○ 전기설비 기술기준 및 배선설비 기준에 관한 지식, 전기품질에 관한 지식, 전력설비 지중화 관련 법규에 관한 지식, 배전 기자재에 관한 지식, 코로나·낙뢰·미세전류 등을 포함한 기자재 고장 기본 원리에 관한 지식, 전력량계 원리에 관한 지식</li> <li>○ 배전 시공 및 공사 관리에 관한 지식, 공사 업무 처리 지침에 관한 지식, 굴착포장 등을 포함한 토목 공사에 대한 기초 지식, 대규모 프로젝트 관리 기법에 관한 지식, 감리업무에 관한 지식</li> <li>○ 신재생에너지 및 스마트그리드 개발 동향에 관한 지식, 분산형 전원 기술 기준에 관한 지식, 전기 안전 규범에 관한 지식</li> <li>○ 설계도면 해독지식, 전기회로도 설계지식, 전기설비 기술기준 등 관련 법규, 자동 제어 기본 이론에 관한 지식, 변압기·차단기 등 변전기기에 관한 지식, 전선·케이블·철탑·애자 등 송전설비에 대한 전기응용·재료공학 지식, 시퀀스 제어분야를 포함한 제어공학 지식, 로직 회로 해석 등을 포함한 회로이론 지식, 전력계통 해석·운용, 고장계산, 보호계전 방식 등을 포함한 전력공학 지식, 전기자기학·전기기기공학 지식</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 설득 및 협상 기술, 수리통계기법, 예산관리기법, 외국어 구사능력, 컴퓨터 활용능력, 문서 작성 및 관리 능력, 자료 검색 능력, 법규이해 활용능력, 초음파 진단 장비 등 측정기 사용 기술, 해외 미팅 안내·레터 회신·브리핑 등에 필요한 외국어 구사 능력, 법규 이해 및 활용 능력, 자동화 시스템 구축 및 운영 기술, 단위 기기별 조작 능력, 프로젝트 관리기법, 도면판독 기술, 계측기 사용능력, 계통해석 프로그램 운용능력, 위기대응능력 등</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 분석적·개념적 사고 태도, 세밀한 일처리 태도, 효율적 시간 관리, 원활한 커뮤니케이션 창출 의지, 정보 수집·관리 노력, 조직이해 태도, 현장지향적 태도, 즉각적 대응 노력, 안전 사항 준수 의지, 청렴하고 공정한 업무 처리 태도, 원만한 대인관계를 맺으려는 의지, 기기 운전 절차 준수 등</li> </ul>				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력				
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 전공자 또는 관련분야 산업기사이상 자격증 소지자 (붙임 3 참조)</li> <li>○ 유효한 공인어학성적 500점(토익기준) 이상 성적 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외 배전·송변전 사업개발 및 수행, 해외사업소 안전·보건·환경업무, 전력산업 수출, 국제 협력교류, 국제표준 인증관련 업무, 신사업 추진 등의 직무수행을 위한 최소한의 어학성적임</li> </ul> </li> </ul>				
관련자격	전기(산업)기사, 전기공사(산업)기사, 전기기능장 등				
참고	www.ncs.go.kr				

□ ICT

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓		✓	✓
채용분야	대분류	20.정보통신			
	중분류	01.정보기술			
	소분류	01.정보기술전략.계획	01.유선통신구축	02.방송플랫폼기술	
		02.정보기술개발	02.무선통신구축		
		03.정보기술운영	03.통신서비스		
	세분류	01.정보기술전략	01.교환시스템구축	05.인터넷멀티미디어 방송	
03.정보기술기획		02.구내통신구축 03.네트워크구축			
06.보안엔지니어링		02.전송시스템구축 03.무선통신망구축			
01.IT시스템관리		10.주파수공용통신 13.인터넷지원서비스			
직무수행 내 용	○ 전력통신 / 정보통신분야에 대한 다음 업무				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>설비/시스템 도입, 운영계획 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 기술규격, 설계기준, 운영절차 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안, 품질 및 안전관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보통신 운영 및 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전력통신 분야 해외사업 지원 등</li> </ul>
필요지식	○ 전력통신 : 송배전 전력설비를 운영하기 위한 정보통신 인프라/서비스 - SCADA(송변전 전력제어), DAS(배전지능화 통신망), AMI(지능형 원격검침), 급전지령통신, 계통보호통신 등 전력제어 인프라 - 광케이블/광통신, TRS(주파수공용통신) 등 유무선 통신망				
	○ 정보통신 : 일반 업무용 네트워크, 전화, 방송, 멀티미디어 인프라/서비스 - 전력포탈, 전자결재, 모바일 오피스, 고객센터(123) 등 업무용 서비스 - 정보보안, 네트워크(LAN, WAN) 등 업무용 인프라 - 사내방송, 출입관리, 화상회의 등 멀티미디어 서비스 등				
필요기술	○ 네트워크 및 컴퓨터 구조개념·원리에 관한 지식, C·JAVA 등 프로그래밍에 관한 지식, 디지털 전파회로 이론, 무선통신기기 이론, 무선통신시스템 이론, 정보통신시스템 이론, 네트워크 이론, 정보전송공학 이론, IEC / IEEE / JIS 등 국제규격 및 국내표준(KS)에 관한 지식, 정보보안이론, 기초 전기이론 등 전자공학 지식, 전파법 등 정보통신설비 기준에 관한 지식, 정보통신설비공사(설계·시공감리) 이론에 관한 지식, 주요 선행 특허의 특징 및 내용에 대한 공학 지식				
필요기술	○ 문제 해결을 위한 분석적 사고 능력, 프로젝트 관리 능력, 중요도 및 시급성을 고려한 업무조정 능력, 기술 분석·솔루션 발굴·정보통신 설비 운영 등 다중적 업무수행 능력, 기술 변화에 따른 시장 수요 파악 능력, 경쟁기업 중장기 기술전력 변화 분석 능력, 네트워크 장비 등 정보통신기기 운영 능력, 측정용 장비 사용·조작 능력, 프로토콜 분석 도구 활용 능력, 원활한 의사표현력, 커뮤니케이션을 위한 문서화 능력, 문서작성·통계 처리·인터넷 검색 등을 위한 컴퓨터 활용 능력, 외국 기술자료 이해를 위한 외국어 구사 능력, 분석 및 통계 프로그램 운영 능력, 정보통신 설비공사(관리·시공감리) 관리 능력				
직무수행태도	○ 벤치마킹·주기적 정보 수집 및 선임자 의견 수렴 등을 통한 계약서 약정 사항 준수·의지, 안전사항·기술기준·보안사항 준수 의지, 기술적 위험에 대한 적극적 대비 노력, 기술과 비즈니스의 상호 관련성 수용 의지, 현장지향적 태도, 세밀한 일처리 태도, 업무수행 관련 긍정적 태도, 원활한 커뮤니케이션 창출 의지, 정보수집·관리 노력, 프로세스 개선 노력, 효율적 시간관리				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력				
필요자격	○ 관련분야 전공자 또는 관련분야 기사이상 자격증 소지자 (붙임 3 참조) ○ 유효한 공인어학성적 500점(토익기준) 이상 성적 보유자 - 해외사업 지원 및 수행, 전력산업 수출, 국제협력교류, 해외현장 ICT 장비 운영 및 정보 보안 업무, ICT 분야 신사업 추진 등의 직무수행을 위한 최소한의 어학성적임				
관련자격 참고	정보통신 무선설비, 전자 방송통신 정보처리, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보보안기사 등 www.ncs.go.kr				

## 지원가능학과 및 자격증

지원가능 학과 (해당분야 전공자)

분 야	지 원 가 능 학 과
사 무	전공제한 없음
전 기	전기(공학), 전자전기공학, 전기제어공학 및 <b>관련학과*</b> * 관련학과 : 전력기술 관련 학과목을 전체 이수학점의 30% 이상 이수
I C T	전자공학, 정보통신공학, 컴퓨터, 전산학, 수학 및 관련학과

지원가능 자격증 (비전공자 응시자격 요건)

분 야	지 원 가 능 자 격 증
전 기	[기술사] 발송배전, 전기안전, 전기응용, 건축전기설비 [기능장] 전기 [기 사] 전기, 전기공사 [산업기사] 전기, 전기공사
I C T	[기술사] 정보통신, 전자응용, 전자계산기, 전자계산조직응용, 산업계측제어, 정보관리 [기 사] 정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보처리, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보보안

## □ 전기기술관련 학력 및 학과목 (전기분야 지원 관련)

- 전기공학과(전기과 포함),      ○ 전자전기공학과
- 전기전자공학과,              ○ 전기제어공학과
- 공학군(부) 등은 전기기술관련 학과를 이수한 자 또는 전기기술분야 전공자
- 전문학사학위과정 이상으로서 **전기기술관련 학과의 적용여부가 불분명한 때에는** 협회 경력심사위원회가 정한 아래의 전기기술관련 학과목을 전체 이수학점의 30% 이상 이수한 경우 전기기술관련 학과로 인정할 수 있다.

### 전기기술관련 학과목 현황

번호	과 목	번호	과 목	번호	과 목	번호	과 목
1	계측및 선서(제어)공학(응용)	27	시스템시뮬레이션및 실습	53	전기물성	79	전력전송 공학
2	고전압 공학	28	신재생분산전원	54	전기법규	80	전력전자
3	광전기공학	29	신재생에너지공학	55	전기설계	81	전력IT
4	교류(여자)기기	30	신재생에너지실험	56	전기설계(CAD) 실습	82	전자기(전자자기)학 공학
5	기초전기학	31	신재생에너지시스템설 계	57	전기설비	83	전자장(이론)
6	기초 초전도 공학	32	신재생에너지회로설계	58	전기설비 공학	84	전자회로
7	기초벡터 해석	33	스마트그리드공학	59	전기에너지기기	85	전철공학
8	기초회로설계	34	신호및 시스템	60	전기에너지시스템	86	제어공학(시스템)
9	논리회로(실험,설계)	35	아날로그 시스템설계	61	전기에너지전송	87	제어론
10	대체 에너지공학	36	양자역학의 기초	62	전기응용	88	조명공학
11	디지털 공학(회로)실험	37	에너지(변환)공학	63	전기재료및 소자	89	지능제어
12	디지털 논리회로	38	에너지관리 시스템	64	전기재료및 제어실험	90	직류기기
13	디지털신호(영상)처리	39	임베디드시스템	65	전기철도	91	초고주파 공학
14	디지털제어공학	40	자동제어	66	전기화학	92	초전도공학
15	디지털회로(멀티미디어)	41	자동화 설계	67	전기회로(망)이론(해석)	93	태양전지
16	레이저 공학	42	전기(기기) 제어	68	전기회로실험(전기실험 회로)	94	태양전지모듈
17	마이크로 컴퓨터 실험	43	전기(전력)기기실험	69	전동기(력)제어공학및 응용	95	태양광발전설비
18	마이크로 프로세서(실습)	44	전기(제어)실험	70	전력(실험)	96	태양광발전시스템
19	반도체소자	45	전기공학 개론	71	전력계통(실험)	97	플라스마공학
20	발변전 공학	46	전기공학설계 프로젝트	72	전력계통제어	98	현장실습
21	방전공학	47	전기공학실험	73	전력공학	99	환경전자 공학(EMC)
22	배전자동화	48	전기관련 졸업작품	74	전력발생(응용)	100	회로합성성질 실험
23	산업전력 시스템	49	전기기계	75	전력변환기응용	101	회로이론
24	센서공학	50	전기기기	76	전력시스템 공학(운영)	102	Chaos공학
25	송배전 공학	51	전기기기(최적)설계	77	전력시스템 실험	103	PLC프로그래밍(시퀀 스)
26	수치해석및 실습	52	전기(전자)기초 실험	78	전력시장및 경제이론	104	Puzzy공학

## 외국어성적 환산기준

**인정 대상 어학 (8종)**

- 영어, 일본어, 중국어, 독일어, 프랑스어, 러시아어, 스페인어, 아랍어

**영 어** : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

TOEIC	TOEIC-S	TEPS	TEPS-S	OPIc
500 이상	90 이상	416 이상	31 이상	IM1 이상

**일 본 어** : JPT 성적 500 이상, OPIc IM1이상

**중 국 어** : 新HSK, BCT, OPIc

- 新HSK 4급 206 이상
- BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 500 이상
- OPIc : IM1 이상

**독 일 어** : 독일어능력시험 성적 A2 이상

**프랑스어** : DELF 성적 A2 이상

**러시아어** : FLEX(듣기/읽기) 성적, OPIc IM1 이상

**스페인어** : FLEX, DELE

- FLEX(듣기/읽기) 성적, OPIc IM1 이상
- DELE 성적 A2 이상

**아랍어** : FLEX(듣기/읽기) 성적 500 이상

## 신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자