

2018년 제1차 사회형평적 채용 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』 상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템 좌측 하단의 "개인정보취급방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모십니다.

1. 채용조건

- 대졸수준 인턴사원으로 선발
 - 일정기간 인턴교육 후 평가결과를 반영하여 정규직 전환
 - 동일일자에 입교한 기술직군 하위 약 3% 인원은 정규직 탈락
 - 입사일은 정규직 전환일로 하며, 정규직 전환 후 복리후생 제공
- 인턴기간 : 약 5개월 (당사 사정에 따라 기간단축 가능)
- 보수 : 정규직 직원 임금의 80% 수준
 - 정규직 전환시 대졸수준 신입사원(4을 직급) 처우(실제 학력 및 학위 무관)

2. 선발예정인원 :

구분	사무	기 술				합계
		기계	전기전자	화학	원자력	
취업지원 대상자전형	2명	4명	7명	2명	-	15명
장애인전형	2명	18명				20명

- * 취업지원대상자전형은 원자력은 미선발하며, 장애인전형의 기술분야는 전공분야 관계없이 통합선발
- * 타 선발전형과 중복 지원불가

3. 선발대상

구분	주요내용
선발 대상	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 취업지원대상자 기준에 해당하는 자 ○ 장애인 : 아래 2가지 항목 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 「장애인 고용 촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 및 「장애인복지법」에 의한 등록장애인 ② 「장애인 고용 촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 제1항 제2호에 의거 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

4. 응시자격

가. 기본 응시자격

구 분	주 요 내 용
학 력	○ 사무 : 제한없음 ○ 기술 : 기계, 전기전자, 원자력, 화학 관련학과(고교학과 포함) 전공자 또는 관련 산업기사 이상 국가기술자격증 보유자
병 역	○ 군필 또는 면제자(3차전형 면접 시작일 전까지 전역 가능한 자 포함) ○ 단, 최종학력이 고졸인 자는 미필자도 지원가능(고졸은 병역필 한 후 인 재개발원 입교 가능)
연 령	○ 제한 없음
외 국 어	○ 인정 외국어 : TOEIC, TEPS, JPT, TOEFL(iBT), HSK 또는 TOEIC스피킹, TEPS스피킹, 오픽 중 1개 - TOEIC기준 400점 이상 또는 TOEIC스피킹 기준 70점이상 (청각장애인 중 장애등급 2,3급의 경우 청각장애인용 토익기준 200점 이상) ○ 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적만 인정 ('16.6.1 이후 응시하고 '18.5.31까지 발표한 성적에 한함) ※ 신입직원 교육, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지 등 외국어능력 필요
기 타	○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자

나. 분야별 관련 전공 및 지원가능 자격·면허

분 야	관 련 전 공	지 원 가 능 자 격 . 면 허
사 무	제한 없음	해당 없음
기 계	기계, 기계설계, 금속, 정밀기계, 산업 공학 등 기계 관련학과	일반기계, 금속, 건설기계, 공조냉동기계, 용접 에너지관리, 산업안전 등 관련 자격증
전기전자	전기, 전자, 제어계측, 정보통신, 컴퓨터 등 전기전자 관련학과	전기, 전기공사, 전자, 공업계측제어 등 관련 자격증
원 자 력	원자력공학, 원자핵공학, 물리학, 에너지공학 등 원자력 관련학과	원자력 RI면허, SRI면허, 핵연료물질 취급자 면허 등 관련 자격증
화 학	화학, 화학공학, 공업화학, 환경공학 등 화학 관련학과	화공, 공업화학, 대기환경, 수질환경, 소음진동, 폐기물처리 등 관련 자격증

5. 채용 결격사유

- 피성년후견인(被成年後見人) 또는 피한정후견인(被限定後見人)
- 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고(禁錮) 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

- 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자.
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
- 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 『형법』제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- * 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- * 확정된 형의 결격사유 기준일 : 3차전형 면접 마지막 날 기준

6. 전형방법

입사지원서 작성

- 채용시스템에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리
※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

1차 전형(지원자격 요건을 충족하는 지원자는 전원 1차 필기시험 응시 가능)

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 2.5배수(취업지원대상자전형의 사무, 화학, 장애인전형의 사무는 3배수)
- 평가요소 및 평가방법(장애인 전형은 직업기초능력 요소만 출제)

구 분	배점	내 용	비 고
NCS 직무 역량 검사	100	○ 직업기초능력 : 의사소통, 수리, 문제해결, 기술, 자원관리, 정보, 조직이해능력(7개 분야) - 해당 영역의 근본적인 능력을 평가하는 간단한 문항부터 직무 맥락적인 상황을 포함하는 긴 문항까지 다양한 형태의 문제 출제 가능	70%
		○ 직무수행능력 : 직무수행과 관련성이 있는 전공지식(지식, 기술, 태도) 중심의 문항출제 ◦ 사무 : 법학, 행정학, 경제학, 경영학(회계학 포함) ◦ 기술 : 해당 전공분야 전공지식	25%
		○ 회사상식, 한국사 등	5%

구 분	배점	내 용	비 고
가 점	2~10	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인, 취업지원대상자, 기초생활수급자 ○ 발전소주변지역 주민 및 방폐장유치지역 가점 해당자 ○ 고급자격 및 면허 <ul style="list-style-type: none"> - 사무 : 변호사(대한변호사), 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사 - 기술 : 변리사, 해당모집분야 기술사 ○ 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용) 	

* 가점은 최고 가점을 1개만 적용하나, 장애인, 취업지원대상자, 고급자격 및 면허, 체험형인턴(장애인 전형)은 중복해서 적용하며, 매 전형마다 당사 가점 기준표에 따라 적용함

2차 전형(인성검사 및 심리건강진단 적격자에 한하여 실시)

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 1.5배수
- 분야별 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
면 접	75	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력면접(25점) <ul style="list-style-type: none"> - 한수원 직무상황제시형 토의면접 (면접진행 시 직무관련 지식 및 경험을 일부 활용하여 토의) ○ 창의면접(25점) <ul style="list-style-type: none"> - 제시한 비구조화된 문제상황(비언어적 자료)에서 지원자들은 문제를 발견한 후 해결 방안 토의 ○ 영어면접(25점) <ul style="list-style-type: none"> - 영어구사능력 평가(지원자 1인당 10분 내외) 	
인성 검사	-	○ 적/부 판정	
심리 건강 진단	-	○ 적/부 판정	
가 점	1.5 ~ 7.5	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인, 취업지원대상자, 기초생활수급자 ○ 발전소주변지역 주민 및 방폐장유치지역 가점 해당자 ○ 고급자격 및 면허 <ul style="list-style-type: none"> - 사무 : 변호사(대한변호사), 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사 - 기술 : 변리사, 해당모집분야 기술사 ○ 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용) 	

3차 전형

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 1배수
- 분야별 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
심층면접	50	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업기초능력면접(30점) <ul style="list-style-type: none"> - 개별면접시 직업기초능력(직업윤리, 자기개발 등) 관련 질문 포함(지원자 1인당 20분 내외) ○ 관찰면접(20점) <ul style="list-style-type: none"> - 팀별 과제 수행 등(팀별 약 4시간 과제 수행) 	
2차전형요소	15	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력면접(25점 만점), 창의면접(25점 만점), 영어면접(25점 만점)을 각 5점 만점으로 환산하여 반영 	
가 점	1.3~6.5	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인, 취업지원대상자, 기초생활수급자 ○ 발전소주변지역 주민 및 방폐장유치지역 가점 해당자 ○ 고급자격 및 면허 <ul style="list-style-type: none"> - 사무 : 변호사(대한변호사), 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사 - 기술 : 변리사, 해당모집분야 기술사 ○ 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용) 	

최종합격자 결정

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 1배수
- 평가요소 : 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 조회(적부판정)

7. 전형일정

구 분	일 정	내 용
모집공고	'18.5.18(금)~5.31(목)	○ 신문 및 인터넷(채용 홈페이지, 포털 등)
지역주민 확인 (대상자에 한함)	'18.5.18(금)~5.30(수) 13:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역모집 응시자, 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당 사실을 확인 받은 후 지원서 접수 요망 ○ 지역주민 확인 장소 : http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW ○ 지역모집 지원에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대한 문의는 해당 원자력본부 인사담당부서에서 응답 가능 * 연락처는 9p 참조
지원서 접수	'18.5.18(금)~5.31(목) 15:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 접수장소 : http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW ○ 서울, 부산, 대구, 광주, 대전 중 시험지구 1곳 선택 (향후 시험지구 변경불가)

구 분	일 정	내 용	
1차시험 시행	'18.6.9(토)	○ 대 상 : 입사지원자 전원 ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용시스템에 추후 공지	
1차합격자 발표	'18.6.21(목)	○ 채용시스템(발표 시 SMS 통보)	
2차시험 시행	'18.6.23(토)	○ 인성검사, 심리건강진단	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지 ○ 인성검사, 심리건강진단 재검대상자는 개별 SMS 통보 ○ 인성검사 및 심리건강진단 적격자에 한해 면접 시행
	'18.6.28(목)	○ 인성검사, 심리건강진단 재검	
	'18.7.3(화)	○ 면접대상자 공고 (인성, 심리건강진단 적격자)	
	'18.7.10(화)~13(금)	○ 면접	
2차합격자 발표	'18.7.19(목)	○ 채용시스템(발표 시 SMS 통보)	
3차시험 시행	'18.7.24(화)~27(금)	○ 면접 - 구체적인 장소 및 일정은 채용시스템에 추후 공지 - 입사지원 시 첨부자료 및 지원내용 확인용 원본 제출(면접 당일)	
3차합격자 발표	'18.8.2(목)	○ 채용시스템(발표 시 SMS 통보)	
신체검사, 신원조사	'18.8.6(월)~7(화)	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용시스템에 추후 공지	
최종합격자 발표	'18.8월 중	○ 채용시스템(발표 시 SMS 통보)	
인재개발원 입교	'18.8월 중		

* 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

8. 증빙서류 첨부 및 제출

기본원칙

- 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것
- 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함
(단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정하며, 진위여부 확인을 위하여 ETS 사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정)
- 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제
- 지원서 접수시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(2MB 이하)하여 지원서에 첨부 (pdf 파일만 지원서에 첨부가능)

□ 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비 고
입사지원시 첨부서류 (해당자에 한함)	취업지원대상자	○ 취업지원대상자증명서 * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정	가점 중복 적용 가능 하며 입사 지원 시 해당 적격 증빙서류를 개별 첨부 하여야 해당 가점부여
	장애인	○ 장애인증명서 혹은 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 * 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정	
	기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미	
	장애인 체험형인턴	○ 인턴수료증 * 당사 체험형인턴(장애인에 한함) 인턴수료일 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용 가능	
	자격 및 면허증 사본	○ 고급자격·면허 해당자	
	발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표 (초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민 등록등본 또는 가족관계증명서	
3차전형 면접시 제출서류	○ 입사지원시 첨부한 온라인 증빙서류 전체(가점 항목)		
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, 본인 서명 필)		
	○ 학력인정용 자격·면허 사본(자격 취득확인서도 가능) - 지원분야 관련학과 미전공자의 경우만 해당		
	○ 최종학교졸업(졸업예정, 재학)증명서, 성적증명서 원본 각 1부 (비수도권 및 응시분야 확인/인사기록자료용) - 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함 - 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 제출		공통
	○ 고등학교졸업증명서 원본 각 1부(이전지역 및 응시분야 확인/인사 기록자료용) (이전지역인재는 대구·경북 소재 대학 졸업(예정)자 또는 고등학교 졸업자만 해당하므로 대학 재학증명서는 해당안됨)		이전 지역 인재
	○ 어학성적표 원본 ※ TOEFL성적을 제출하는 경우 "TOEFL SCORE REPORT REQUEST FORM"을 작성하여 TOEFL증명서와 함께 제출해야 함		
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 원본 (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)		

8. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용방법 : 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 모집분야별 선발예정인원의 18%에 미달할 경우 모집분야별 합격하한선에서 전형별 가점을 제외한 총점의 3% 범위*내에 있는 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 최종선발예정인원이 5인을 초과하는 모집분야에 한함)(* 1차전형 : 3점, 2차전형 : 2.25점, 3차전형 : 1.95점)

9. 블라인드 채용 안내

- 사진, 생년월일, 주소, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용(원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드)
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 외국어, 지역인재 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

10. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재 착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁금지법' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 지정기일까지 입교를 하지 않는 합격자는 입교포기자로 간주합니다.
입교를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형시 수험표 및 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전 면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.

- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수 부탁드립니다.
- 장애인, 취업지원대상자, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 내부규정에 의해 우대합니다.
- 채용시스템의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 참고하시기 바랍니다.
- 원자력발전소 주변지역주민 가점 관련은 해당 원자력본부로, 채용 관련 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
본 사	경북 경주시 양북면 불국로 1655 한국수력원자력(주) 인사처 인재양성팀	054-704-5164,5165
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2921,2924
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818,2924
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2062,2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2922
새울원자력본부	울산 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-1311

한국수력원자력 직무설명자료: 사무

채용분야	사무	대분류	02. 경영·회계·사무				
		중분류	01. 기획사무		02. 총무·인사	03. 재무·회계	04. 생산·품질관리
		소분류	01. 경영기획	02. 홍보·광고	02. 인사·조직	02. 회계	01. 생산관리
		세분류	01. 경영기획	01. 기업홍보	01. 인사	01. 회계·감사	01. 구매조달
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영						
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 01. 사업환경 분석, 04. 신규사업 기획, 05. 사업별 투자 관리, 06. 예산 관리, 07. 경영실적 분석, 08. 경영 리스크 관리 09. 이해관계자 관리 ○ (기업홍보) 03. 온라인 홍보 05. 언론 홍보 ○ (인사) 01. 인사기획, 02. 직무관리, 03. 인력채용, 04. 인력이동관리, 05. 인사평가, 07. 교육 훈련 운영, 08. 임금 관리, 09. 급여지급, 10. 복리후생 관리 ○ (회계·감사) 01. 전표관리, 02. 자금관리, 04. 결산관리, 06. 재무분석, 07. 회계감사 ○ (구매조달) 01. 구매전략 수립, 04. 발주관리, 05. 구매품 품질관리, 07. 구매 원가 관리, 09. 구매 계약, 10. 구매 성과관리 						
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 수행 ○ (기업홍보) 기업의 위기 상황에 대응하고 긍정적 이미지를 제고하기 위하여 전략과 계획의 수립, 온·오프 라인(ATL·BTL) 채널을 이용한 활동의 수행, 효과 측정과 피드백 등을 수행 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (회계·감사) 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무 수행 ○ (구매조달) 조직의 경영에 필요한 자재, 장비, 장치를 조달하기 위해 구매전략 수립, 구매계약의 체결, 구매 협력사 관리, 구매품 품질, 납기, 원가 관리를 수행 						
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 업무 관련 법률 체계 이해 및 적용 ○ (경영기획) 조직의 경영이념 및 경영철학, 핵심가치체계, 기업윤리, 사업계획 수립 및 자원계획 운용전략, 회계 및 결산에 대한 기본개념 ○ (기업홍보) 온라인 채널별 특성, 목표의 요건, 계획서 구성요소, 성과지표 요소, 온라인 홍보정책, 콘텐츠 구성요소, 콘텐츠 유형별 특성, 저작권법, 검색엔진의 특성, 고객반응 유형, 온라인 채널 종류, 개인정보 보호정책, 평가요소, 분석기법, 언론의 종류별 특성, 언론사의 구조, 홍보방법, 계획서 구성요소, 인터뷰 기법, 기자의 유형 ○ (인사) 직무분석방법론, 인사규정, 근로기준법 및 노동법, 채용기법, 면접기법, 검사기법, 성과 평가기법, 조직의 이해, 인건비 분석 및 경력관리, 역량모델링 ○ (회계·감사) 교환거래·손익거래·혼합거래에 대한 이해, 입금·출금·대체 전표에 대한 지식, 각종 자금관리에 대한 규정 이해, 원가흐름, 원가 개념 및 분류법, 원가배부 기준 및 방법, 기업실무에 필요한 회계 관련 규정, 재무제표 개념, 차대이해 ○ (구매조달) 조직의 중장기 재고관리 및 발주계획, 자재별 시장동향, SCM 이해, 구매원가 기초 지식, 협 						

	상 과정, 협력사 관리의 개념 및 프로세스, 계약에 대한 기본개념, 관세 및 부가가치세에 대한 지식, 외 자국제입찰 레터 작성법(외국어 관련 지식 필요), 국제계약 정형약관에 대한 이해, 보험(국제무역 정형약관 등)에 관한 지식
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 프레젠테이션 기술 ○ (경영기획) 핵심가치·자산·역량에 대한 분석기법, 경영환경 분석기법, 핵심성과지표 설정기법, 기획서 및 보고서 작성 기술, 기초통계기술 ○ (기업홍보) 정보수집 능력, 기획력, 콘셉트 설정능력, 고객관리 능력, 키워드 도출능력, 이벤트 운영능력, 분석 평가 능력, 매체 선택 능력, 홍보방법 선택능력, 관계구축 능력, 커뮤니케이션 능력, 자료 작성능력, 협상 교섭력, 문제 해결력, 언어표현 능력, 상황별 대응능력, 개선안 도출능력 ○ (인사) 환경 및 직무 분석, 인력운영 효율성 분석, 동기부여, 인력수요예측 기술, 퍼실리테이팅 기술, 교육요구분석, 교육과정 설계, 인사관리시스템 활용 능력 ○ (회계·감사) 전표 작성, 자금관리 및 관련 문서 작성 방법, 원가산출능력, 회계 및 분석 프로그램 활용능력, 손익산정능력, 자산·부채평가능력, 내·외부감사 준비능력 ○ (구매조달) 입찰공고 및 계약체결을 위한 정보시스템 및 데이터베이스 활용능력, 경제성 분석능력, 제안서 및 입찰서 검토능력, 협상기술, 국제협상을 위한 회화능력
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 전략적 사고, 기획력, 타부서와의 협력성, 인적자원에 대한 관심, 기업의 가치 추구 자세, 포괄적이고 거시적인 시각, 데이터에 입각한 업무처리, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도, 상대방에 대한 의견존중, 상대를 인정하는 수용성 ○ (기업홍보) 기획 마인드, 체계적 사고, 기업 이슈에 대한 관심, 정보에 대한 호기심, 콘셉트와 콘텐츠의 창의성, 디자인 마인드, CS 마인드, 고객대응과 프로모션의 창의성, 분석적 사고, 다양한 의견의 경청, 피드백에 대한 수용성, 문제점에 대한 개선의지, 언론 관계자와의 친화성, 전략적 사고, 상황 대응의 민첩성
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력
참고	www.ncs.go.kr

※위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국수력원자력의 사무 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 한국수력원자력 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

한국수력원자력 직무설명자료: 기계

채용분야	기계	대분류	19.전기·전자	
		중분류	01.전기	
		소분류	02.발전설비운영	
		세분류	03.원자력발전설비운영	05.원자력발전기계설비정비
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 03.기계설비 정비 ○ (원자력발전기계설비정비) 01.원자력발전기계설비정비 기획 04.원자력발전기계설비정비 품질관리 05.원자력발전기계설비정비 안전관리 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행 ○ (원자력발전기계설비정비) 원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 기계설비 일반, 정비일반, 기계설비의 동작원리, 기계설비 분해 및 조립, 유체역학 기초, 펌프와 밸브의 구조 및 특성, 밸브 동작원리, 유공압 설비와 제어설비 특성, 시험장비와 측정장비 기능, 재료열화 메커니즘, 재료역학/파괴역학 개론 ○ (원자력발전기계설비정비) 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등), 원자력발전설비의 종류, 원자력발전 계통의 구성, 자재 구입 절차, 발전소 기기배치도, 작업현장의 잠재적 위험요소 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 기기 성능시험 및 측정장비 사용, 비파괴시험 장비 운영, 작업공구 사용, 점검장비 사용, 기기 분해 및 조립, 파괴/비파괴 시험 등 열화진단, 용접/가공 등 열화보수와 예방정비, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력 ○ (원자력발전기계설비정비) 정비계획서 작성 능력, 인력, 물량 산정 능력, 예산 산정 능력, 예산산출 보고서 작성 능력, 소요기자재 산정 능력, 기술정보수집 능력, 기술정보활용 능력, 타 부서와 협의·조정 능력, 작업공정 점검표 작성 능력, 안전 작업조직 구성 능력, 안전사고에 대비 최적 인력 선정 능력, 자재 구매 기술규격 파악 능력, 안전진단 및 평가 수행 능력, 작업의 잠재적인 위험 도출 능력, 사고 발생 시 매뉴얼에 따른 현장조치 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 정비절차/안전수칙 등 규정 준수, 설비 안전성 유지, 검사결과에 대한 정확한 분석 노력 ○ (원자력발전기계설비정비) 정비 일정 준수 노력, 타 부서와 협력, 조정 노력, 정비계획 수립에 대한 종합적 사고, 기술 변화에 진취적인 자세, 목표 달성을 위한 의지, 품질관리 기준 준수, 정비 품질 확보를 위한 노력, 안전규정 준수 의지, 종사자 및 작업자 인명 존중, 안전성을 최우선으로 고려하는 태도, 발전소 설비 안전성 유지 노력, 임무에 대한 강한 책임감 			
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력			
참고	www.ncs.go.kr			

※위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국수력원자력의 기계 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 한국수력원자력 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

한국수력원자력 직무설명자료: 전기전자

채용분야	전기 전자	대분류	19.전기·전자
		중분류	01.전기
		소분류	02.발전설비운영
		세분류	03.원자력발전설비운영
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영		
능력단위	○ (원자력발전설비운영) 04.전기설비 정비 05.계측제어설비 정비		
직무수행 내용	○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행		
필요지식	○ (원자력발전설비운영) 전기기초 이론, 발전기/전동기/변압기/차단기의 동작원리 등 전기기기 일반, 보호계전기 이론, 전동기 구동밸브 동작원리, 발전소 전력계통, 무정전전원공급장치 및 축전지 특성, 점검장비의 종류와 사용방법, 계측기초 이론, 계측기와 제어밸브동작원리, 입·출력 신호 측정 방법, 시험장비 및 측정 장비의 종류와 사용방법, 소방설비 계통지식, 제어기초이론, 네트워크 통신기술, 디지털 설비이론, 사이버 보안, 디지털 기술관리 공학이론, 자제·정비 등의 국제규격 품질보증 체계		
필요기술	○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 전기시험 및 측정장비 사용, 기기 분해 및 조립, 접지장비 사용, 기기제작도면 이해, 예방점검 수행, 작업계획서 작성, 작업공구 및 점검장비 사용 방법, 계측제어기기 교정 및 교체, 계측제어기기 분해 및 조립, 정비 및 시험절차서 작성, 국제 기술 기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력 등		
직무수행 태도	○ (원자력발전설비운영) 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인, 설비안전사고 방지 노력, 규정·절차·법규 준수 태도, 갈등해소 및 조정을 위한 자세		
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력		
참고	www.ncs.go.kr		

※위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국수력원자력의 전기전자 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 한국수력원자력 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

한국수력원자력 직무설명자료: 화학

채용분야	화학	대분류	17.화학	19.전기·전자	23.환경·에너지·안전
		중분류	01.화학물질·화학공정관리	01.전기	01.산업환경
		소분류	01.화학물질관리	02.발전설비운영	01.수질관리
		세분류	03.화학물질취급관리	03.원자력발전설비운영	01.수질오염분석
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영				
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화학물질취급관리) 13.화학물질취급 설비점검 22.화학물질취급 법규 파악 ○ (원자력발전설비운영) 06.화학설비운영 09.방사선 안전관리 ○ (수질오염분석) 08.안전관리 				
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화학물질취급관리) 화학물질로 인하여 발생할 수 있는 국민의 생명과 재산을 보호하기 위해 유해화학물질 사고예방 관리체계 구축, 산업안전 점검, 화학물질사고의 대비와 초기대응능력 제고를 통해 환경위해를 예방하고, 사고피해를 최소화할 수 있도록 화학물질을 체계적으로 관리하는 일을 수행 ○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행 ○ (수질오염분석) 지표수, 지하수, 상수, 하·폐수, 해수 등의 수질 오염도를 측정·분석하여 수자원의 안전성을 확보하기 위한 각종 실험 및 연구 활동을 수행 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화학물질취급관리) 화학물질취급 시설점검을 위한 P&ID 및 PFD(Process Flow Diagram) 기초지식, 화학물질관리법 중 취급시설의 자체점검에 대한 지식, 화학물질 취급설비 변경관리에 대한 지식, 화학물질관리법에 대한 지식, 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률에 대한 지식, 산업안전보건법에 대한 지식, 소방법에 대한 지식, 위험물 안전관리법에 대한 지식, 화학물질의 종류 및 특성에 관한 지식, 사내 화학물질 관리 시스템 검색에 대한 지식 ○ (원자력발전설비운영) 일반화학개론, 핵종의 종류와 특성, 이온크로마토그래피 등 수질분석장비 원리, 가스분석기 측정 원리, 분자흡광 광도계 측정 원리, 원수와 정수처리 원리, 유해화학물질 관리, 폐하수처리 원리, 해수전해설비 원리, 환경공학 개론, 온배수의 해양에 미치는 영향, 방사선방호원칙, 방사선과 방사성물질의 특성, 방사선안전관리규정 ○ (수질오염분석) 고압가스 안전관리법, 원자력 안전법, 물질안전보건자료(MSDS/GHS)에 대한 이해, 수질 및 수생태계 보전에 관한 법규, 공정시료분석에 대한 지식 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화학물질취급관리) 화학물질 사용시설 및 계기점검 능력, 단위기기별 조작 및 운전기술, 관련법 숙지능력, 공사의뢰 등 문서작성 능력, 화학물질 사용시설 및 계기점검 능력, 단위기기별 조작 및 운전기술, 화학제품 생산공정 운영을 위한 IT솔루션 유지보수 능력, 국가법령 시스템 검색 능력, 관련법 해석 및 적용 능력 ○ (원자력발전설비운영) 시료채취, 수질분석장비 운영, 기기분석결과 평가, 핵종분석장비 운영, 화학분석장비 사용, 이온교환수지 성능평가, 폐하수처리설비 운영, 유독물 및 위험물설비 관리, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력, 방사선의 신체영향 판단, 방사능분석 계측장비(액체섬광계수기(LSC), 핵종분석기(HpGi)) 운영 ○ (수질오염분석) 기기 운영시의 위험요인 확인 기술, 안전관리지침서에 따라 연구실험실의 안전 점검 및 진단을 실시할 수 있는 기술, 화학물질의 특성에 따라 저장, 보관을 위한 분리 기술, 전신샤워, 세안장치를 작동시켜 유해화학물질 노출 시 중화, 세척을 통한 안전조치를 실시할 수 있는 기술, 화재 유형을 판 				

	<p>악하고 그에 따른 소화기를 선택하여 사용 할 수 있는 기술, 가스용기, 밸브, 배관에서의 가스 유출 여부를 장치누출 검사 장치를 이용하여 검사할 수 있는 기술, 실험실에서 발생하는 폐기물의 특성별로 분류하여 수집, 보관, 운반, 처리 할 수 있는 방법을 알고 수행하는 기술</p>
<p>직무수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화학물질취급관리) 화학물질 시설점검 시 안전사항 준수, 화학물질 시설점검 시 기술기준 준수, 화학물질 시설점검 시 절차서 준수, 화학물질 시설점검 시 도면과 규격서 검토의지, 관련법규 준수 의지, 법규 변경에 따른 신속한 반영 의지, 관련법규 변경에 따른 사내 내부규정, 기준에 반영 의지, 관련법 전 사원에 대한 교육실행 의지 ○ (원자력발전설비운영) 각종 작업 및 시행시 절차서 준수와 안전수칙 준수, 문제점 발생 시 보고 및 해결 의지, 철저한 작업일정 준수 ○ (수질오염분석) 안전관련 새로운 법령 제, 개정 정보 파악 노력, 안전관련 새로운 기술, 제품에 대한 지식과 정보 파악 및 적용 검토 자세, 기술적 위험에 적극적 대응 노력, 화학물질 관리 도구 및 장치의 정상 사용 가능하도록 점검하는 노력, 안전사항을 준수하려는 노력, 안전표지를 작성 부착하고 관련자들에게 공지하려는 노력, 안전 제품 성능 검사 준수 노력, 안전장치 및 도구 사용 교육 실시 노력, 폐기물 처리 전 과정에서의 안전 준수 노력, 폐기물 처리 전 과정에 대한 기록 준수 노력, 폐기물 인수, 인계 시 폐기물의 성상, 특성에 대한 정보 전달 노력, 폐기물 발생 최소화 노력
<p>직업기초 능력</p>	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력</p>
<p>참고</p>	<p>www.ncs.go.kr</p>

※위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국수력원자력의 화학 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 한국수력원자력 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

한국수력원자력 직무설명자료: 원자력

채용분야	원자력	대분류	19.전기·전자
		중분류	01.전기
		소분류	02.발전설비운영
		세분류	03.원자력발전설비운영
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영		
능력단위	○ (원자력발전설비운영) 07.원자로심 관리 09.방사선 안전관리		
직무수행 내용	○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행		
필요지식	○ (원자력발전설비운영) 핵공학개론, 노심핵설계 이론, 노심분석코드 구성 및 계산 원리, 노내계측기 신호 처리계통 원리, 핵물질량 계산코드 구성 및 원리, 연료취급계통 특성, 원전연료 구조, 원전연료 비파괴검사 방법론, 핵비확산 조약내용, 방사선방호원칙, 방사선과 방사성물질의 특성, 차폐설계 이론, 방사선안전관리규정, 방사선계측기 작동원리, 내외부 피폭방사선량 기준, 환경방사선 내용, 방사선영향 조사항목		
필요기술	○ (원자력발전설비운영) 노심분석코드 운영, 핵물질량 계산코드 사용, 중성자 계수율 측정장비 사용, 핵종 분석을 통한 연료 결함 판정, 방사선의 신체영향 판단, 방사선 차폐 설계 계산, 방사능 분석 계측장비 운영, 환경방사선 측정 및 감시기 운영, 환경방사능 시료채취 및 분석, 방사선의 환경영향 평가, 내·외부 피폭 방사선량 평가, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력		
직무수행 태도	○ (원자력발전설비운영) 각종 절차 준수, 안전 준수, 인적실수 예방기법 적용 의지, 문제점 발생 시 보고 및 해결 의지, 산업안전 보호용품 착용 의지, 작업 관련 보안 유지, 환경과 주민보호 의지		
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력		
참고	www.ncs.go.kr		

※위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국수력원자력의 원자력 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 한국수력원자력 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

어학성적 환산표

□ 사회형평적 인턴사원 지원가능 어학점수 기준표

- 일반어학 혹은 스피킹 점수 중 어느 하나만 충족시에 해당전형에 지원가능
 - 일반어학

구 분	TOEIC	JPT	TEPS	TOEFL(iBT)	HSK
사회형평 (취업지원/ 장애인)	400점 이상	400점 이상	334점 이상	40점 이상	3급 이상

- 스피킹

구분	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPICs
사회형평(취업지원/장애인)	70점 이상	15점 이상	II 이상

발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소 주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5 km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2~’68.5.1) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16~’71.11.15)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27~’97.12.26)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍 ○ 고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23~’78.7.22) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10~’80.12.9)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18~’75.6.17) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4~’77.5.3)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21~’95.7.20)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10~’79.5.9) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6~’82.3.5)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5~’02.5.4)	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17~’00.9.16)	본인(5%)

방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점

응시분야별 지원가능 학과(세부전공, 학부)

모집분야	세부전공, 학부, 학과
사무	제한 없음
기계	(기계)자동차/공정(공정설계)/금속(시스템)/금속재료(금속신소재)/기계공학(기계과)/기계설계(자동화공학)/기계시스템(디자인)/기계재료(소재)/기계정보/기계제어/기관학/냉동(공조)/냉동공조에너지/농업기계/메카트로닉스(자동화)/무기재료/산업공학/산업기계/산업시스템/생물산업기계/생산(산업)자동화/생산가공/생산기계/선박공학/선박기계/소방설비/신소재(응용)공학/열 및 유체/재료공학/정밀기계/조선공학/지능기계/철도기계/컴퓨터(응용)기계(설계)/항공우주(기계/시스템/재료)/해양공학/해양기계 등
전기전자	광전자/기계제어/디지털정보/로봇시스템/멀티미디어통신/반도체공학/소방설비/위성(이동통신)/응용전자/의용전자/전기공학/전기공학교육/전기과/전기시스템/전기전자(제어)공학/전기전자전파공학/전기전자제어/전기정보(통신)/전기제어/전자공학/전자과/전자시스템/전자재료/전자전기(정보)전자제어/전자전기(정보)통신공학/전자전기컴퓨터공학/전자전산학/전자전파정보(통신)공학/전자컴퓨터/제어계측공학/제어계측시스템/제어계측자동화/제어계측컴퓨터/컴퓨터/컴퓨터(응용)전기시스템공학/컴퓨터멀티미디어/항공전자/항공통신/해양선박전자/해양선박통신 등
원자력	물리/물리교육/방사선학/에너지(시스템/자원)공학/원자력공학/원자력양자공학/원자시스템공학/원자핵공학/응용물리/전자물리 등
화학	고분자공학/공업화학/농화학/대기과학/대기환경/생물화학/약학/응용화학/정밀화학/제약학/해양(환경/과학)학/화공생명/화학/화학공학/화학교육/화학소재/화학시스템/환경경제/환경계획/환경공학/환경과학/환경지질(탐사)/환경학 등

응시분야별 지원가능 자격증·면허

모집분야	자 격 증 명
사무	해당없음
기계	건설기계/건설기계정비/공조냉동기계/궤도장비정비/금속(재료/가공)/기계공정설계/농업기계/메카트로닉스/사출금형설계/산업안전/소방설비(기계)/에너지관리/용접/일반기계/정밀측정/프레스금형설계/(방사선/초음파/자기/침투/와전류/누설비파괴)검사 산업기사
전기전자	공업계측제어/무선설비/방송통신/소방설비(전기)/전기/전기공사/전기철도/전자/전자계산기/전파전산/전파전자/전파통신/정보통신 산업기사
원자력	원자력/방사선비파괴 산업기사/RI/SRI/핵연료물질 취급자
화학	공업화학/농화학/대기환경/세라믹/소음진동/수질환경/자연생태복원/토양환경/폐기물처리/화공/화약류제조 산업기사

* 모집단위 관련학과 전공자가 아니어도 상기 자격증·면허 소지자의 경우 해당분야 지원 가능