

2018년도 5직급(갑)의 4직급 전환 모집요강

1. 모집분야 및 인원

신입사원(G2등급)

| 모집 분야 | 발전설비운영(일반) | | 계 |
|----------|---------------------------------|---------------------------------|----|
| | 기계(G2) <small>[다운로드]</small> | 전기(G2) <small>[다운로드]</small> | |
| 인원 | 10 | 6 | 16 |

주) 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용직무 설명자료 : [별첨] 참조

2. 채용조건

신입사원(G2등급) : '18.12.26일부 정규직 4직급 입사(수습 3개월 운영)

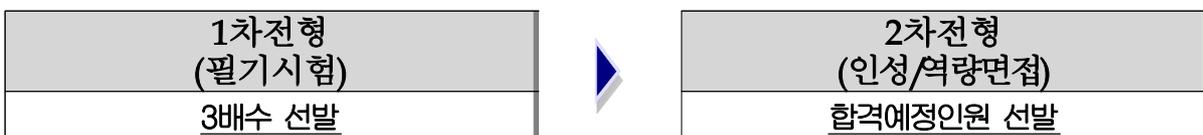
3. 지원자격

신입사원(G2등급)

| 구 분 | 주 요 내 용 |
|------------|---|
| 학력/연령 | ○ 제한 없음 |
| 병역 | ○ 입사일('18.12.26예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 |
| 기 타 | ○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자 |
| 발전설비운영(일반) | ○ 자격 - '18.9.14 현재 우리회사 5직급(갑)으로 해당분야 자격증(국가자격, 사내자격) 소지자로 5년 이상 기계, 전기 직종 재직자 - 상벌규정 제46조(징계의 효력)에 의거 전환대상자 중 '18.9.14 현재 징계효력 중인자 또는 징계절차 진행중인자는 제외 |

4. 채용전형별 절차 및 기준

전형단계 및 전형별 합격배수



전형 내용

| 전 형 | 평 가 내 용 |
|-------|--------------|
| 1차 전형 | ○ 필기시험(NCS) |
| 2차 전형 | ○ 개별면접, 인성검사 |

5. 우대사항

□ 고급자격증 우대사항 : 관련분야 기능장 필기시험 만점의 5% 가점

6. 채용절차 및 일정(채용일정은 회사 사정에 의해 일부변경 가능)

| 채용절차 | | 일 정 | 대 상 자 | 비 고 |
|----------|----------------|--|----------|---|
| 채용공고 | | '18.09.21(금)~10.5(금) | 응시자 전원 | 홈페이지 참조 www.kps.co.kr |
| 입사지원서 접수 | | '18.10.01(월) 14:00 ~ 10.05(금) 17:00 | 응시자 전원 | * <u>마감시간 : 17:00</u> |
| 1차 전형 | 필기시험 | '18.10.27(토) | 적격자 전원 | ○ 장소 추후 공고 ○ 합격자발표 '18.11.2 예정 |
| 2차 전형 | 역량면접 인성검사 등 | '18.11.20(화)~11.22(목) | 1차전형 합격자 | ○ 장소 및 시간 추후공고 |
| 최종합격자발표 | | '18.12.21(금) 17:00 | - | ○ 입사일: '18.12.26예정 |

주) 원서접수 마감시간(17:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여

※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 필기시험 및 역량면접 등 본인 확인용
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 입력
- 입력기간 : 추후 공고
- 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 필기시험 대상자 확정 예정이며 미입력시 응시가 제한될 수 있음

7. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 전공, 주소, 생년월일 기재란 없음
- E-mail기재시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서포함)작성 시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재, 생년월일 등은 면접 전형시 블라인드 처리됩니다.

8. 기타사항

- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사 청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

<공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

- 부정합격자 제재 기준 및 절차
 - (본인 기소시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
 - (관련자 기소시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
 - 관련자 기소시 부정합격자 퇴출 절차
 - ① 관련자 기소시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 →
 - ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 각종 증빙서류는 1차 전형 합격자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 채용절차공정화에관한법률 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 외국국적자는 면접전형시 해당국가 신원조회 기관에서 발급한 신원조회서를 제출해야 합니다. (아포스티유 확인 필수)
- ▶ 필기시험, 면접시험시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 기간만료전 여권 또는 운전면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시 불가합니다.
- ▶ 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 지원자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나 입사일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.
따라서 학업을 이유로 입사가 불가능한 경우에는 지원을 지양하여 주시기 바랍니다.

- ▶ 다음 각 호의 채용결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

※ 인사규정 제9조 채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
11. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
12. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
14. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

- ▶ 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지(www.kps.co.kr)를 참고하시기 바랍니다.

(별첨)

NCS기반 채용 직무 설명자료

□ 발전설비운영(기계)

| | | | |
|-----------------------|--|---|-------------------------------|
| NCS 분류 체계 | 대분류 | 19. 전기전자 | |
| | 중분류 | 01. 전기 | |
| | 소분류 | 02. 발전설비운영 | |
| | 세분류 | 02. 화력발전설비운영 | 05. 원자력발전기계설비정비 |
| | 능력단위 | 화력발전설비 정비 | 펌프정비 밸브정비 터빈정비 원자로정비 |
| 직업기초 능력 | 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력 | | |
| 화력 발전 설비 운영 | 직무수행 내용 | 정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비에비품을 확보함으로써 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무 | |
| | 필요지식 | 보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성 기계설비 및 비파괴 관련 이론 품질, 안전관리와 환경관리 규정 | |
| | 필요기술 | 보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 정밀 점검 및 진단 평가 기술 돌발 고장 발생 시 대처 능력 기기 이력 작성과 정비 이력 관리 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력 | |
| | 직무수행 태도 | 정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수 | |
| 원 자 력 발전기계 설비정비 | 직무수행 내용 | 원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무 | |
| | 필요지식 | 펌프, 밸브, 터빈, 원자로의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등) 방사선 방호관련 지식 | |
| | 필요기술 | 비파괴검사기술(육안검사, 액체침투탐상검사, 초음파검사 등) 기기이력 작성과 정비이력 관리 정비 장비 활용기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술 | |
| | 직무수행 태도 | 정비 품질 확보를 위한 노력 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력, 타 부서와 협력하려는 노력 선진기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 | |
| 참고 사이트 | www.ncs.go.kr | | |

□ 발전설비운영(전기·계측제어)

| | | | | |
|---------------------|--|--|-------------------------|--|
| NCS 분류 체계 | 대분류 | 19. 전기전자 | | |
| | 중분류 | 01. 전기 | | |
| | 소분류 | 02. 발전설비운영 | | |
| | 세분류 | 02. 화력발전설비운영 | 04. 원자력발전전기설비정비 | |
| | 능력단위 | 화력발전설비정비 | 발전기정비 전동기정비 차단기정비 | |
| 직업기초 능력 | 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력 | | | |
| 화력발전 설비운영 | 직무수행 내용 | 정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비예비품을 확보함으로써 완벽한 설비신뢰도와 최상의 성능을 유지하는 업무 | | |
| | 필요지식 | 전기 및 계측제어설비의 원리, 구조, 기능, 특성 경상정비업무 수행 절차 ERP시스템 구성 품질, 안전관리와 환경관리 규정 | | |
| | 필요기술 | 전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술 기기 이력 작성과 정비 이력 분석 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력 돌발 고장 발생 시 대처 능력 | | |
| | 직무수행 태도 | 정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 정비업체 전문인력으로서 책임감 안전수칙 준수 | | |
| 원자력 발전전기 설비정비 | 직무수행 내용 | 원자력발전소 전기설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무 | | |
| | 필요지식 | 발전기·전동기·차단기의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 전동기·발전기·차단기의 작동 원리 정비절차서에 따른 해당설비 조립 절차 | | |
| | 필요기술 | 정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력 | | |
| | 직무수행 태도 | 정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하려는 노력 안전수칙 준수 | | |
| 참고 사이트 | www.ncs.go.kr | | | |