

2019년도 영상물등급위원회 기간제 계약직(연구원) 채용공고

영상물등급위원회는 영화·비디오물 및 공연물과 그 광고·선전물에 대한 윤리성 및 공공성을 확보하고 청소년을 보호하기 위하여 「영화 및 비디오물의 진흥에 관한 법률」 제71조에 의거 설립된 기관입니다.

영상물등급위원회에서는 함께 근무할 진취적이고 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

[블라인드채용] 우리 위원회는 서류, 필기 및 면접전형에서 직무수행과 무관한 인적사항을 제외하고, 실력에 따른 공정한 채용을 진행합니다.

※ 해당 공고는 특정 전문지식을 필요로 하는 연구직 채용을 목표로 하고 있으며 응시자격 검증을 위해 면접전형 시 해당자에 한해 학위증명서를 제출받을 수 있습니다. (공공기관 블라인드 채용 가이드라인 (2017.07, 관계부처 합동))

I 모집분야 및 인원

분 야	인 원	담당업무	근무지
기간제 계약직 (연구원)	1명	<ul style="list-style-type: none">○ 영상물 등급분류 법제도 및 정책관련 조사연구○ 영상물 등급분류 인식 제고를 위한 교육프로그램 연구, 개발○ 기타 국제협력, 보고서 발간 관련 업무 ※ 세부내용 직무설명자료 참조	부산 해운대구

※ 계약기간은 채용일로부터 1년임 (단 근무성적에 따라 계약기간을 연장할 수도 있음)

II

응시자격 및 우대사항

분야별 응시자격 및 우대사항

기간제 계약직 (연구원)	응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 석사 학위 취득 후 해당분야 3년 이상 연구업무직 종사자 (관련분야 : 영화, 미디어, 언론, 방송 등 사회과학 및 문화예술) <p>* 연구업무직 경력 산정기준 : 대학(연구교수 등), 민간 및 공공 연구관련 기관, 단체를 비롯한 영화 및 콘텐츠 기관 (다만 이 경우, 연구 및 발간 관련 직종에서 근무했을 것)</p>
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 박사학위 소지자 ○ 영어능통자(TOEIC, TOEFL IBT, TOEIC SPEAKING, OPIC 어학성적 보유자) <p>· 성적 유효기간 : 원서접수 마감일(2019.03.20.) 기준 유효한 성적에 한함.</p> <p>· TOEIC Speaking의 경우, 필히 점수 기입 요망 (*LEVEL만 기입 시 해당구간 최소점수 부여)</p> <p>· 성적을 2가지 이상 제출한 지원자는 최고점수의 공인어학시험 성적을 기준으로 평가</p> <p>* 해당 직무는 특정 전문지식을 필요로 하는 연구직 채용을 목표로 하고 있으며 연구조사 업무의 원활한 수행을 위해 일상회화가 가능한 수준의 어학성적을 제출할 경우 우대합니다.</p>

공통 응시자격

- 성별, 연령: 제한 없음
 - 단 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 단 위원회 「인사규정」 제50조(정년)에 의거 만 60세 이상자는 지원할 수 없음
- 최종합격 후 바로 근무가 가능한 자
- 타 기관·단체에서 징계에 의하여 면직되지 않은 자
- 위원회 「인사규정」 제20조 각 호의 임용결격사유에 해당하지 아니한 자
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 위원회 또는 타기관에서 징계처분에 의하여 파면된 자
 - 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 등에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 - 기타 관계법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자
- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유가 없는 자

III

전형절차

전 형	일 정	비 고
서류접수	2019.03.06.(수) ~ 2019.03.20.(수) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 위원회 채용홈페이지(https://k mrb.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 서류접수 ◆ 동일 공고기간 내 진행 중인 채용 중복지원 불가
		<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">필수제출</div> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 【별첨1】 최종 학위논문 요약서 1부 ◆ 【별첨2】 연구실적 목록 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 별첨 1,2를 하나의 PDF 파일로 변환 후 입사지원서 내 첨부(지원자 전원) ※ 기본인쇄로 저장하며, 모아찍기로 저장되지 않도록 확인 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">평가항목</div> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 응시자격, 우대사항 확인 ◆ 응시원서(입사지원서, 역량기술서, 자기소개서) 종합평가
서류합격자 발표	2019.04.03.(수) 전후	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 위원회 홈페이지(http://www.k mrb.or.kr) 공지 ◆ 채용인원의 8배수 내외 선발 <ul style="list-style-type: none"> - 단 지원인원이 서류전형 선발인원 미만이거나 동점자가 있을 시, 인원조정 가능 - 서류전형 결과가 만점의 50% 미만인 경우 과락 처리
면접전형	2019.04.09.(화) 예정	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">평가항목</div> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 경험·직무면접 중심의 종합평가 <ul style="list-style-type: none"> - 직무면접은 해당 채용분야에 대한 전문성을 평가하기 위해 직무수행계획서를 응시자가 사전 제출하며, 면접 시 5분간 발표토록 하여 그 내용을 평가함
최종합격자 발표	2019.04.12.(금) 전후	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 위원회 홈페이지(http://www.k mrb.or.kr) 공지 및 개별통보 <ul style="list-style-type: none"> - 단 동점자가 있을 시, 서류전형 결과 고득점자 순으로 합격 처리 - 면접전형 결과가 만점의 70% 미만인 경우 과락 처리

※ 상기 일정 및 상세한 전형방법은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경사항은 위원회 홈페이지 공지

IV

근로조건

구 분	주요내용
근무형태	◆ 주5일(월~금요일), 1일 8시간(09:00~18:00)
보수(공제 전)	◆ 35,689천원 ~ 40,105천원 (시간외수당, 연차수당, 가족수당 등 제외) ※ 보수는 급식보조비, 선택적 복지비 및 제세금 포함이며, 위원회 인사규정 경력환산기준에 따라 조정될 수 있음(군 경력과 연구분야 경력에 한함)
후생복지	◆ 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)
근무장소	◆ 영상물등급위원회(부산광역시 해운대구 센텀서로 39 영상산업센터 3층)

V

기타사항

- 전형단계 및 전형일정은 위원회 사정에 의거 변경될 수 있으며, 위원회 홈페이지를 통해 공지합니다.
- 응시원서 접수 시 기재착오나 누락, 블라인드채용 원칙 위반사항(연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 결혼여부, 가족사항 등 명시), 전형진행 과정 시 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 미비 또는 제출하지 않거나 응시원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 입사 취소는 물론 추후 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 우리 위원회는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며 인사청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다. 최종합격 또는 임용 후에도 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 통한 부정합격이 적발된 경우, 임용결격사유에 해당하는 경우, 건강검진, 신원조회 등을 통하여 채용에 부적합한 사유가 있는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 입사포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 채용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 선정할 수 있습니다. 단 예비합격자의 채용은 가변적이며 명시적 채용의사의 표시는 아닙니다.
- 기재출한 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구 할 수 있음을 알려드립니다. 다만 홈페이지로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 위원회의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 간주합니다.
- 영상물등급위원회의 업무에 대한 안내 등은 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr)를 참조하시기 바라며, 기타 채용에 관한 문의는 경영기획부 인사담당(051-990-7214)에게 연락주시기 바랍니다.

2019. 03. 06.

영상물등급위원회 위원장