

2024년 일반계약직(시티투어 운전원) 채용계획

부산관광공사는 “관광산업의 사회·경제적 가치를 창출하는 선도적 전문 공기업” 실현을 위해 유능한 직원을 모집하고자 합니다.

2024년 09월 09일
부산관광공사 사장

1 모집분야 및 규모

채용분야	채용방식	인원	채용직급
부산시티투어 운전원	제한경쟁채용 (55세 이상)	3명	일반계약직

※ 합격자 선발기준 적격자 범위 내 선발하되, 적격자 없을시 선발하지 않음

2 모집 상세내용

채용분야	직급	인원	채용방식	업무내용
부산시티투어 운전원	일반계약직	3명	제한경쟁채용 (55세 이상)	부산시티투어 차량운행 및 관리

근무지	근무시간	기본급	계약기간
시티투어 사업장 (동구 초량동)	◦주40시간, 주2회 휴무 ◦탄력적 근무(월요일 정기휴무)	월2,586,840원	11개월

□ 응시자격

구분	내용
공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none">성별, 학력, 전공, 지역에 대한 제한 없음공고일기준 만55세 이상자(고령자고용법 시행령에 따름)병역필 또는 면제자 및 해외여행에 결격사유가 없는자현역군인의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 회사 등 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능하여야 함

구 분	내 용
직무필수 자격	<ul style="list-style-type: none"> ◦(공고일 기준) 1종 대형운전면허를 보유하고 있는 버스운전자격증 소지자 ◦(공고일 기준) 영업용 버스운전 경력 3년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 영업용버스: 시내버스, 농어촌버스, 마을버스, 시외·고속버스, 전세버스 - 4대보험 가입 및 사업자등록이 되어있어야 함 (경력증명서 또는 재직증명서, 건강보험자격득실확인서 등 증빙 제출필요) ◦(서류접수 마감일 기준) 운전경력증명서상 최근 2년간 무사고 운전자 <ul style="list-style-type: none"> *기간 중 운전자격이 정지된 자 제외 ◦(서류접수 마감일 기준) 최근 1년 이내 운전자 정밀검사 적합판정을 받은 자 (전항목 4등급 이상) ◦(서류접수 마감일 기준) 최근 5년간 음주로 인한 운전면허 정지, 취소를 받지 않은 자

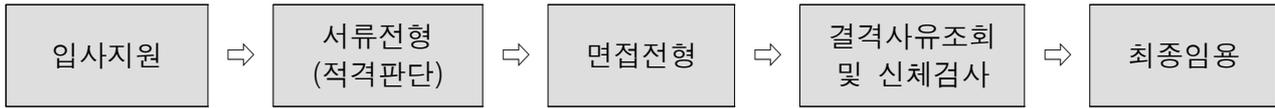
□ 결격사유

결격사유 (부산관광공사 인사규정 제17조)

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형 이상을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형 이상을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

3

전형절차 및 방법



- 개인정보 등의 차별적 요소 등을 배제한 블라인드 채용
- 서류전형: 필수응시자격의 적격여부 판단
- 면접전형: 면접채점심사표에 의거 평가(총점 70점 이상 자격요건)
 - 시험위원: 내부 1명, 외부 2명
- 합격자결정: 면접점수 70점 이상자 중 우대가점을 포함한 최고득점자 순 선발
 - ※ 선발인원을 초과한 경우에는 취업지원대상자, 필기시험 고득점자 순으로 최종합격자를 정하되, 동점자 계산은 소수점이하 둘째자리(셋째자리 이하 절사)까지로 한다.
 - ※ 예비합격자는 1배수로 하고, 최종합격자 12개월 이내 임용 포기시 예비합격자 임용

4

채용일정(예정)

구 분	일 정	비 고
공고 및 지원서 접수	9. 9. ~ 9.19.	공사 홈페이지, 클린아이 공고 등
서류전형(적격여부)	9. 20.	-
면접전형	9. 23.	미정
합격자 발표	9. 23.	공사 홈페이지, 클린아이, 개별통보
임용등록 및 신체검사, 결격사유 확인	9. 24. ~ 9.25.	-
임용(예정)일	9. 26.	공사 홈페이지, 클린아이, 개별통보

※ 해당 채용전형 일정 및 장소는 기관 사정 등에 따라 변경될 수 있음

5

응시원서 접수

- 공고·접수 기간 : 2024. 9. 9. ~ 9. 19. 17:00까지
- 접수방법: 채용 페이지를 통한 온라인 접수 (<https://recruit.incruit.com/bto>)
 - ※ 개별방문, 우편접수불가
- 유의사항: 접수기간 중 기재사항 수정가능, 접수기간 마감 이후 수정불가
 - ※ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됨

6

법정가점사항

대상	기준	가산점수
취업보호 (지원)대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원 대상자 등 국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	각 전형별 만점의 5% 또는 10%

※ 가점사항은 원점수가 만점의 4할 미만인 경우는 적용하지 아니함

※ 선발예정인원이 3인 이하이므로 원점수로 합격자를 결정하며, 가점은 합격순위에만 영향을 미침
(예외 사항의 경우도 관계법령에 따름)

※ 취업보호(지원)대상자 가산점수(전형별 만점의 5~10%)의 부여 등은 관계법령이 정하는 바에 의함

7

제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수자	<ol style="list-style-type: none"> 1) 블라인드 입사지원서 2) 자기소개서 3) 경험(경력)기술서 4) 직무수행계획서(경력직에 한함) 5) 개인정보제공동의서
면접전형 응시자	<ol style="list-style-type: none"> 1) 제1종 대형운전면허 자격증 사본 2) 버스운전자격증 사본 3) 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서 등 * 경력(재직)증명서에 다음사항을 포함해 자세히 기재 (①근무기간, ②업체명, ③담당업무, ④운행차량 종류 및 승차정원, ⑤고용형태) 4) 운전경력증명서 1부 * 서류접수 마감일 이후 발급된 것으로 운전면허, 교통사고, 법규위반 조회기간을 전체로 할 것 5) 운전정밀적성검사 결과서 1부 * 서류접수 마감일 기준 1년 이내 실시한 운전정밀적성검사 중 모든 항목 4등급 이 상만 유효 <p><해당자에 한해 제출></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 전역예정 증명서(군 복무증인자) 1부 2) 취업지원대상자 증명서 1부(가점적용자) <p>* 공고일 이후 발행분으로 국가보훈처에서 공사를 제출처로 발급받는 서류만 인정</p>
최종합격 예정자	<ol style="list-style-type: none"> 1) 채용신체검사서 또는 채용 건강검진 대체통보서(국가건강검진 결과) 1부 2) 주민등록등본/초본(병역사항 기재) 3) 가족관계증명서 1부 4) 증명사진 1매 5) 최종학교 졸업증명서

- ※ 증빙서류를 제출하지 아니하거나 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있음
- ※ 경력 및 재직증명서의 경우 공문서(건강보험자격득실확인서 등)을 통해 근무기간 등을 확인하며 차이가 있을 경우 소명자료 제출 요청할 수 있음(별도 경력증명 양식이 필요한 경우 붙임 참조)
- ※ 채용신체검사 및 건강검진결과 ‘불합격’ 또는 ‘보류’시 임용대상에서 제외됨(검사비용은 공사에서 부담함)
- ※ 서류제출 시 개인정보 보호법에 의거 주민번호 뒷자리 음영표시 또는 미기재(ex 140101-2*****)

8

이의신청 절차 및 채용비리 피해자 구제방안

○ 시행근거

① 공사 인사규정시행내규 제4조3항

“각 채용 단계별로 예비합격자 순번을 부여하고, 응시자에 대한 이의제기 절차를 안내하여야 한다.”

② 지방공기업인사운영기준 채용비리 피해자 구제 항목

“채용비리가 발생한 공사·공단은 해당 채용비리로 인한 피해자를 파악하여야 하며, 피해자가 있을 경우 이를 구제하는 방안(방법·절차) 등을 마련하여야 함”

○ 신청방법 : 전형별 합격자 안내페이지에서 이의신청 가능

- 채용시험과 관련된 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재할 것

○ 신청기한 : 전형별 결과발표일로부터 익일 17시까지

○ 부정행위자, 입사포기자 발생시 조치방법

- **(부정합격자 발생)** 허위서류 제출, 부정 청탁 등 비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 예비순번에 따라 구제
- **(입사포기자 발생)** 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 입사포기각서를 제출받을 경우 예비순번에 따라 추가 합격

○ 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
- 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 동법 시행령·시행규칙」에 따라 반환요청 시 반환함(단, 최종합격자는 제외)
 - 반환방법은 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조에 따라 특수취급우편물(등기우편)을 이용하며, 비용은 반환청구자가 부담함
 - 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주함
 - ※ 단, 인사규정시행내규 제17조에 따라 채용된 직원과 관련된 인사자료 및 전형 단계별 평정표 및 채용비리 피해자 구제 등을 위하여 탈락자의 연락처 및 전형단계별 평정표는 영구보관함
- 응시원서나 각종 증명서의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등의 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 허위사항 기재 시 입사 후에도 입사가 취소됨
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 질문하기 게시판을 이용
- 문의처: 부산관광공사 경영지원팀(051-780-2134). 끝.