

국가공무원법 및 공사 인사규정에 따른 결격사유

□ 채용 결격사유

01. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 02. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 03. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 04. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 05. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 06. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 07. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 08. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 09. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 공사에 취업이 제한되는 비위면직자 등에 해당하는 자
 12. 공사 「인사규정」 제16조제4항을 위반하여 선정되었거나, 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 제16조제1항의 각 전형에 합격한 사람
 13. 공사 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 위 12번 사항에 해당하는 사유로 채용이 취소되거나 퇴직한 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- ※ 「인사규정」 제16조제4항 : 직원은 제1항의 각 전형과정에서 부정한 의도 및 방법으로 개입하거나 영향을 미쳐 특정인이 선정 또는 탈락되도록 하여서는 아니 된다.