

[NCS기반 채용직무 설명자료 : 취업성공패키지 전문인력]

| | | | | | |
|------------|---|-----------------------------|-----|-------------|----------|
| 채용 분야 | 직업 평가 | 분류 체계 | 대분류 | 07. 사회복지·종교 | |
| | | | 중분류 | 01. 사회복지 | |
| | | | 소분류 | 03. 직업상담서비스 | |
| | | | 세분류 | 01. 직업상담 | 02. 취업알선 |
| 공단 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> · 취업지원 : 취업지원서비스(구직상담, 취업지원프로그램, 취업알선, 취업적응지원), 보조공학 기기 지원, 근로지원인 서비스 지원 · 기업지원 : 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(음자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 · 직업능력개발 : 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인직업능력개발훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 · 연구개발 : 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 | | | | |
| 직무 수행내용 | 직업상담 / 직업심리검사 / 구직 역량강화 프로그램 운영 / 취업활동계획 수립 / 취업알선 등 사례관리 | | | | |
| 전형 방법 | 1차전형 : 서류전형, 필기전형 2차전형 : 종합직무능력검사, 직무능력면접 | | | | |
| 일반요건 | 연령 | 만 34세 이하(1982.5.24. 이후 출생자) | | | |
| | 성별 | 무관 | | | |
| 교육요건 | 학력 | 무관 | | | |
| | 전공 | 사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련 | | | |
| 필요지식 | (직업상담) 대상별 구직자의 특성 분석 방법, 직업상담심리이론, 직업심리검사론, 장애인구직효능감 증진 프로그램, 구직역량검사의 종류 및 내용 (취업알선) 사례관리, 직업정보 및 직업분류체계, 고용시장 및 산업현장에 대한 시장분석, 공공직업정보 및 민간직업정보 특성, 해당직무 및 자격에 대한 이해, 고용관련 법률, 근로조건에 관한 법률, 산업체에 대한 현장정보나 직무 | | | | |
| 필요기술 | (직업상담) 장애별 심리적·신체적 특성분석력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량검사의 검사 실시 능력, 장애인 노동시장 분석능력, 구직활동계획수립 방법, 구조화된 면접능력 (취업알선) 상담대상 특성분석 능력, 구인·구직 정보에 대한 정확한 판단 및 결정 능력, 구인·구직자와의 원활한 대화 기술, 구인 및 구직자의 심리 및 행동분석 능력 | | | | |
| 직무수행 태도 | (직업상담) 주의 깊은 관찰 태도, 경청과 공감 태도, 적극적 라포형성 노력, 대안을 선택할 수 있는 결정적 의지, 긴밀한 협조적 태도 (취업알선) 경청과 공감의 자세, 구직자의 취업가능성을 높이기 위한 정보탐색의 적극성, 구인·구직 정보에 대한 주의깊은 관찰력, 채용정보에 대한 관찰력과 정확성, | | | | |
| 필요자격 | 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업훈련교사 | | | | |
| 직업기초 능력 | 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 자기개발능력 | | | | |
| 참고 사이트 | www.ncs.go.kr | | | | |